

Kodeks Postępowania Biznesowego

Grupy Kapitałowej Dekpol

aktualizacja z dnia 23.03.2026



I. WPROWADZENIE

Kodeks postępowania biznesowego stanowi fundament etycznego i odpowiedzialnego prowadzenia działalności w ramach naszej organizacji. Jego celem jest wyznaczenie jasnych standardów, które wspierają budowanie zaufania, uczciwości i przejrzystości w relacjach z klientami, pracownikami, partnerami biznesowymi oraz społecznością.

Każdy podmiot w Grupie Kapitałowej Dekpol zobowiązuje się do prowadzenia działalności zgodnie z obowiązującym prawem, zasadami uczciwej konkurencji oraz poszanowaniem praw człowieka. Wierzymy, że sukces biznesowy opiera się nie tylko na wynikach finansowych, ale przede wszystkim na wartościach, które reprezentujemy.

Kodeks ten ma zastosowanie do wszystkich pracowników, członków kadry kierowniczej i zarządczej oraz partnerów gospodarczych, z którymi współpracujemy. Jego zasady powinny być wdrażane w codziennych decyzjach, działaniach i procesach, stanowiąc kompas etyczny w każdej sytuacji zawodowej.

W trosce o spójność i przejrzystość naszych relacji z dostawcami, opracowaliśmy również Kodeks Etyki Dostawców – dokument komplementarny wobec Kodeksu Postępowania Biznesowego. Zawiera on zasady i oczekiwania, które kierujemy do naszych partnerów w łańcuchu dostaw, promując wspólne wartości, takie jak uczciwość, odpowiedzialność społeczna, poszanowanie środowiska i prawa człowieka. Wierzymy, że tylko współpraca oparta na wspólnych standardach etycznych pozwala budować trwałe i zrównoważone relacje biznesowe.

Zachęcamy wszystkich interesariuszy do zapoznania się z treścią obu dokumentów i aktywnego wspierania ich realizacji. Przestrzeganie tych zasad pozwoli nam utrzymać reputację firmy godnej zaufania i odpowiedzialnej społecznie.

II. ZASADY OGÓLNE

Wszystkie spółki należące do Grupy Kapitałowej Dekpol, dalej zwana GK Dekpol lub Dekpol:

- przestrzegają obowiązujących przepisów prawa, zasad uczciwej konkurencji oraz norm dotyczących poszanowania praw człowieka;
- promują kulturę otwartości, odpowiedzialności, transparentności i uczciwości;
- wspierają zrównoważony rozwój z poszanowaniem środowiska i odpowiedzialności społecznej oraz wdrażają etyczne praktyki biznesowe;
- wcielają zasady niniejszego Kodeksu w kluczowych procesach, swoich decyzjach i działaniach.

III. OCZEKIWANIA WOBEC PARTNERÓW GOSPODARCZYCH

1. Dekpol współpracuje z tymi dostawcami, konsultantami, dystrybutorami i innymi partnerami gospodarczymi, którzy wyznają zasady spisane w niniejszym Kodeksie oraz kompatybilnym Kodeksie Etyki Dostawców skierowanym bezpośrednio do interesariuszy w łańcuchu dostaw. Grupa zachęca swoich partnerów gospodarczych do stosowania norm postępowania zbieżnych z zasadami obu dokumentów.

IV. STANDARDY SPOŁECZNE

1. Bezpieczeństwo i higiena pracy

- a. Dekpol przestrzega wszystkich przepisów prawa w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy właściwych dla kraju pochodzenia oraz kraju prowadzonej działalności.
- b. Dekpol zapewnia bezpieczne i zdrowe warunki pracy, wdrażając jasne procedury postępowania.
- c. Dekpol wytycza cele w zakresie bezpieczeństwa dla minimalizacji zagrożeń, monitoruje, analizuje i dokumentuje realizację tych celów oraz swoich działań dążąc do ciągłej poprawy bezpieczeństwa pracy.

- d. Dekpol tworzy środowisko pracy wolne od przemocy, nadużyć, molestowania, zastraszania i wszelkich form wykorzystywania — zarówno fizycznego, psychicznego, jak i werbalnego czy seksualnego.
- e. W Dekpolu niedopuszczalne są działania takie jak molestowanie, zastraszanie, przemoc fizyczna i psychiczna, nękanie, a także wszelkie formy wykorzystywania – zarówno werbalnego, jak i seksualnego.
- f. W Dekpolu niedopuszczalne są represyjne metody kontroli, takie jak zatrzymywanie dokumentów tożsamości, wymaganie depozytów pieniężnych czy warunkowanie zatrudnienia poprzez przymus lub groźby.

2. Godne i niedyskryminujące warunki pracy

- a. Dekpol popiera i szanuje zasadę nakazującą ochronę praw człowieka, uznanych przez społeczność międzynarodową w regulacjach prawnych, w szczególności w Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka oraz nie uczestniczy w działaniach stanowiących pogwałcenie praw człowieka.
- b. Dekpol przestrzega wszystkich przepisów prawa pracy właściwych dla kraju pochodzenia i kraju prowadzenia działalności.
- c. Dekpol dba o równy dostęp do godnych warunków pracy bez względu na formę zatrudnienia dopuszczalną przepisami w kraju prowadzonej działalności.
- d. Dekpol przestrzega zasad równości, uczciwości, integracji i szacunku – zarówno w procesie rekrutacji, jak i w trakcie zatrudnienia.
- e. Dekpol przeciwdziała mobbingowi i zarządza miejscem pracy w sposób odpowiedzialny, wspierając rozwój kompetencji, bezpieczeństwo i równowagę między życiem zawodowym a prywatnym.

3. Poszanowanie praw człowieka

- a. Dekpol zapewnia poszanowanie praw człowieka w swojej działalności.
- b. Dekpol sprzeciwia się wszelkim formom współczesnego niewolnictwa, w tym pracy przymusowej, pracy za długi, pracy obowiązkowej (rozumianej jako wymuszona, niewynikająca z dobrowolnie zawartej umowy), pracy dzieci oraz handlowi ludźmi.
- c. Dekpol szanuje prawo wszystkich swoich pracowników do przystępowania do zrzeszeń reprezentujących ich interesy jako pracobiorców, organizowania się i negocjowania umów zbiorowych oraz indywidualnych. Dekpol respektuje uznane związki zawodowe. Równocześnie jest respektowane prawo pracownika do niewstępowania do związku zawodowego.
- d. Dekpol informuje przedstawicieli pracowników i stosowne organy administracji publicznej o większych zmianach w swojej działalności w zakresie wymaganym przez prawo.
- e. Dekpol zapewnia równe traktowanie w miejscu pracy i nie stosuje w swojej działalności żadnych praktyk dyskryminujących pracowników ani innych interesariuszy (np. klientów), ze względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, przynależność rasową, religię ani ze względu na żadne inne kryterium.
- f. Dekpol nie toleruje pracy dzieci. Nie zatrudnia osób podlegających z racji wieku obowiązkowi szkolnemu, a w żadnym razie mających mniej niż 15 lat (Art. 190 § 1-2 Kodeksu Pracy z zastrzeżeniem art. 191 § 21-23).
- g. Dekpol zapewnia zgodność systemu wynagradzania, czasu pracy i warunków zatrudnienia z przepisami prawa i konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.
- h. Praca w godzinach nadliczbowych dopuszczana jest zgodnie z przepisami miejscowego prawa i z zachowaniem poszanowania dobrostanu pracowników.

V. STANDARDY ŚRODOWISKOWE

1. Zobowiązania ogólne

- a. Dekpol przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów w zakresie ochrony środowiska.

- b. Depol dąży do ciągłego doskonalenia w obszarze zarządzania wpływem na środowisko naturalne i proaktywnie podchodzi do wyzwań środowiskowych, w tym do: optymalizacji wykorzystania energii, efektywności wykorzystania zasobów, gospodarki odpadami i recyklingu.
- c. Depol ocenia swoją działalność pod kątem ryzyka negatywnego wpływu na środowisko i dąży do minimalizacji tego ryzyka.

2. Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców

- a. Depol pozyskuje surowce odpowiedzialnie, w sposób zrównoważony i etyczny.
- b. Depol przeprowadza działania w celu ustalenia źródła pochodzenia surowców wykorzystywanych w swoich produktach.
- c. Depol nie przyczynia się do naruszeń praw człowieka, korupcji, naruszeń zasad etyki ani negatywnego wpływu na środowisko poprzez pozyskiwanie surowców od tzw. nieetycznych dostawców.
- d. Depol unika materiałów i metod będących źródłem zagrożenia środowiska naturalnego i zdrowia, gdy są dostępne możliwe do zastosowania rozwiązania alternatywne.

REACH - Oświadczenie

Depol, stosując się do obowiązków wynikających z treści Rozporządzenia nr 1907/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 18.12.2006 roku w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosowania ograniczeń w zakresie chemikaliów (REACH), dokonuje oceny znajdujących się w wyrobach substancji i chemikaliów. W celu zagwarantowania wysokiego stopnia bezpieczeństwa naszych wyrobów nadzorujemy spełnianie wymagań REACH przez naszych dostawców. Zwraca się szczególną uwagę na ocenę potencjalnego ryzyka związanego z istniejącymi i przyszłymi substancjami oraz prowadzenie działalności w taki sposób, aby jak najmniej szkodzić środowisku.

3. Gospodarka obiegu zamkniętego

- a. Depol podejmuje działania w zakresie projektowania cyrkularnego, minimalizacji ilości odpadów, efektywnego wykorzystania zasobów i regeneracji.
- b. Depol korzysta wyłącznie ze zweryfikowanych hut i rafinerii wolnych od konfliktów przy pozyskiwaniu cyny, wolframu, tantalu i złota.

4. Emisje i zanieczyszczenia

- a. Depol dąży do minimalizacji emisji gazów cieplarnianych w związku z prowadzoną działalnością.
- b. Depol dąży do minimalizacji zanieczyszczeń generowanych do powietrza, wody i gleby w związku z prowadzoną działalnością.

VI. STANDARDY ETYCZNE I SYSTEMY ZARZĄDZANIA

1. Zobowiązania ogólne

- a. Depol stosuje zasady etycznego postępowania w każdym obszarze prowadzenia swojej działalności.
- b. Depol zmierza do wdrażania wewnątrz swojej organizacji rozwiązań budujących świadomość etycznych zasad postępowania w miejscu pracy wśród pracowników i kadry zarządzającej.

2. Korupcja

- a. Depol stosuje zasadę **Zero tolerancji wobec korupcji**, wdrażając Politykę antykorupcyjną, która stanowi załącznik nr 1. do niniejszego Kodeksu.
- b. Depol przeciwdziała wszelkim formom korupcji w swojej działalności i wdraża praktyki zapobiegawcze. W sytuacji identyfikacji jakiegokolwiek formy korupcji podejmuje stanowcze kroki naprawcze i przeciwdziałające kolejnym incydentom tego typu.

- c. Depol dokłada wszelkich starań, aby spełniać standardy i przestrzegać przepisów międzynarodowych regulacji antykorupcyjnych.
- d. Depol nie uczestniczy w żadnych praktykach korupcyjnych ani ich nie popiera. Przedstawiciele Depol nie oferują klientom, potencjalnym klientom, dostawcom, konsultantom, rządowi, organom rządowym bądź przedstawicielom żadnych nagród ani korzyści, które byłyby naruszeniem obowiązującego prawa i ogólnie akceptowanych, surowszych niż obowiązujące prawo, zasad postępowania w działalności gospodarczej, w celu uzyskania lub utrzymania kontraktu albo zdobycia innej niezасłużonej przewagi.
- e. Pracownikom Depol nie wolno przyjmować od strony trzeciej jakichkolwiek korzyści majątkowych, podarunków lub innego rodzaju wynagrodzenia, które mogłyby wpłynąć w sposób rzeczywisty lub pozorny na obiektywizm podejmowanych decyzji.
- f. Depol przestrzega przepisów prawa konkurencji i nie uczestniczy w zмовach przetargowych ani innych nieuczciwych praktykach rynkowych.

3. Pranie brudnych pieniędzy

- a. Depol nie akceptuje, nie umożliwia ani nie wspomaga prania brudnych pieniędzy oraz nie finansuje terroryzmu.
- b. Depol dokłada wszelkich starań, aby spełniać standardy i przestrzegać przepisów przeciwdziałania praniu pieniędzy

4. Uczciwa konkurencja i konflikty interesów

- a. Depol postępuje zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji, w szczególności stosuje się do przepisów prawa dotyczących konkurencji wynikających z prawodawstwa kraju pochodzenia oraz kraju prowadzenia działalności.
- b. Depol nie uczestniczy w zмовach przetargowych i nie wykorzystuje przewagi rynkowej w sposób nieuczciwy.
- c. Depol stara się postępować uczciwie i rzetelnie we wszelkich relacjach handlowych.
- d. Depol powstrzymuje się od nawiązania jakiegokolwiek współpracy, która może naruszać prawo (np. poprzez ustalenie ceny czy podział rynku).
- e. Depol nie dąży do osiągnięcia przewagi konkurencyjnej poprzez nieetyczne czy też nielegalne praktyki.
- f. Depol zobowiązuje się współpracować z organami ochrony konkurencji i konsumentów.
- g. Depol w ramach swoich procesów zakupowych i wyboru dostawców kieruje się obiektywnymi kryteriami, takimi jak jakość usług czy cena.
- h. Depol podejmuje wszelkie niezbędne działania w celu identyfikowania, zarządzania oraz zgłaszania wszelkich sytuacji, które mogłyby skutkować powstaniem konfliktu interesów. W szczególności, zobowiązuje się nie przyjmować pełnomocnictw ani nie przeprowadzać transakcji bez wcześniejszego zidentyfikowania, czy zachodzi konflikt interesów.
- i. Wszyscy przedstawiciele Depol prowadzą swoją działalność prywatną oraz wszelką inną działalność zewnętrzną, a także sprawy finansowe w sposób niebudzący podejrzeń zaistnienia konfliktu z interesem Depol. Prywatne interesy pracowników nie mogą wpływać na ich decyzje lub działania podejmowane podczas pełnienia funkcji przedstawiciela Depol ani wzbudzać takich podejrzeń.

5. Ochrona własności intelektualnej

- a. Depol w ramach prowadzonej działalności zapewnia poszanowanie praw własności intelektualnej oraz ochronę tajemnicy handlowej partnerów i konkurentów.

6. Sankcje, handel międzynarodowy i kontrola eksportu

- a. Depol przestrzega obowiązujących przepisów dotyczących sankcji międzynarodowych oraz kontroli eksportu, w szczególności wynikających z rozporządzeń Unii Europejskiej, Organizacji Narodów Zjednoczonych oraz innych właściwych organów.
- b. Depol nie prowadzi działalności handlowej, nie dostarcza produktów ani usług do krajów, podmiotów lub osób objętych sankcjami gospodarczymi, finansowymi lub handlowymi.

- c. Depol weryfikuje wszystkie transakcje eksportowe pod kątem zgodności z obowiązującymi przepisami, w tym ograniczeniami dotyczącymi produktów podwójnego zastosowania.
- d. Depol zobowiązuje pracowników do zgłaszania wszelkich podejrzeń dotyczących potencjalnych naruszeń przepisów sankcyjnych lub eksportowych do przełożonych lub wyznaczonej osoby odpowiedzialnej za zgodność.

7. Poufność i ochrona danych osobowych

- a. Depol zobowiązuje się do ochrony prywatności oraz danych osobowych wszystkich osób, z którymi prowadzi interesy, w tym dostawców, klientów, konsumentów i pracowników.
- b. Depol chroni informacje poufne i zastrzeżone, w tym poufne i zastrzeżone informacje innych osób oraz dane osobowe, przed nieautoryzowanym dostępem, zniszczeniem, wykorzystaniem, modyfikacją i ujawnieniem, poprzez odpowiednie fizyczne i elektroniczne procedury bezpieczeństwa.
- c. Depol wdraża techniczne i organizacyjne środki zapewniające zgodność, integralność, poufność i bezpieczeństwo danych.
- d. Depol przestrzega obowiązujących przepisów dotyczących ochrony prywatności i bezpieczeństwa informacji oraz wymogów regulacyjnych, gdy dane osobowe są gromadzone, przechowywane, przetwarzane, przesyłane i udostępniane. Dostawca zobowiązuje się chronić swoje systemy informatyczne (IT) i systemy technologii operacyjnych (OT) w celu uniknięcia nieautoryzowanego dostępu do nich i zakłóceń ich funkcjonowania oraz w inny sposób zabezpieczyć swoje zasoby, aby chronić interesy swoich klientów, pracowników, konsumentów i dostawców.

8. Uczciwość podatkowa

- a. Depol odprowadza wszelkie należne podatki związane z transakcjami realizowanymi w ramach swojej działalności.
- b. Depol nabywa towary i usługi od podmiotów gwarantujących, że podatek VAT wykazywany na fakturach zostanie wykazany i odprowadzony zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa podatkowego.
- c. Depol przestrzega obowiązujących przepisów prawa w zakresie zapobiegania praniu brudnych pieniędzy. Zwraca szczególną uwagę na podejrzane transakcje i podmioty niechętnie udzielające wiarygodnych informacji.
- d. Depol nie akceptuje działań stanowiących pranie brudnych pieniędzy lub finansowanie terroryzmu, nie umożliwia ich i nie wspiera w żaden sposób.
- e. Wszystkie transakcje finansowe są raportowane zgodnie z ogólnie przyjętymi zasadami księgowości, zaś w dokumentach księgowych każda transakcja jest opisana w sposób prawidłowy i niewprowadzający w błąd co do jej charakteru. Depol przedstawia raporty w sposób transparentny, terminowy i zgodny z prawdą, tak aby przedstawiały one prawdziwy obraz sytuacji.
- f. Depol respektuje prawo i przepisy podatkowe każdego kraju, w którym działa. Jeśli przepisy podatkowe nie dają wyraźnej wykładni postępowania, Depol kieruje się zasadami ostrożności i przejrzystości finansowej.

9. Zasoby i majątek firmy

- a. Zasobami i majątkiem Depol można posługiwać się wyłącznie do celów służbowych. Zasobami i majątkiem firmy nie można posługiwać się w celu uzyskania osobistych zysków, w nieuczciwych celach lub w jakikolwiek inny niewłaściwy sposób.

10. Oferta dla klientów

- a. Depol pilnuje, aby produkty spełniały wszystkie obowiązujące wymagania. Projektuje produkty i świadczy usługi kładąc nacisk na najważniejsze wartości, czyli: jakość, bezpieczeństwo i dbałość o środowisko naturalne.

11. Marketing i sprzedaż

- a. Depol rzetelnie przedstawia swoje produkty i usługi oraz spełnia wszystkie wymagania wynikające z obowiązujących praw i przepisów. Depol nie składa fałszywych deklaracji ani nie udziela

wprowadzających w błąd informacji dotyczących swoich produktów lub ich parametrów, w tym ich atrybutów w zakresie bezpieczeństwa i ochrony środowiska.

12. Nielegalny obrót papierami wartościowymi

- a. Pracownikom Depol, którzy mają dostęp do nieznanych publicznie informacji mogących wpływać na kurs obligacji i akcji Depol S.A., nie wolno kupować ani sprzedawać obligacji Depol S.A. i żadnych innych instrumentów finansowych powiązanych z obligacjami i akcjami Depol. Ponadto osoby te nie mogą nikomu udzielać porad ani nakłaniać w inny sposób do obrotu tymi obligacjami i instrumentami.

13. Zaangażowanie polityczne

- a. Depol zachowuje neutralność w stosunku do partii politycznych oraz kandydatów ubiegających się o urząd publiczny. Ani nazwy, ani majątek spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Depol nie mogą być wykorzystywane w celu promocji interesów partii politycznych lub kandydatów ubiegających się o urząd publiczny.

VII. ZGŁASZANIE I WYJAŚNIANIE WĄTPLIWOŚCI I NARUSZEŃ

1. Wyjaśnianie naruszeń

- a. W przypadku wątpliwości dotyczących przestrzegania zasad Kodeksu postępowania, należy niezwłocznie dokonać zgłoszenia:
 - na adres email:
 - GK Depol S.A. – polityki@depol.pl
 - Depol Budownictwo Sp. z o.o. – polityki@depolbudownictwo.pl
 - GK Depol Deweloper Sp. z o.o. – polityki@depoldeveloper.pl
 - Depol Steel Sp. z o.o. – polityki@depolsteel.pl
 - Intek Sp. z o.o. – polityki@intek.pl
 - Betpref Sp. z o.o. – polityki@betpref.pl
 - Kombet Działdowo Sp. z o.o. – polityki@kombetdzialdowo.pl
 - bezpośrednio do przełożonego lub Zarządu,
 - w przypadku powzięcia informacji o możliwym nadużyciu można dokonać zgłoszenia poprzez platformę sygnalistów. zgodnie z Procedurą Sygnalistów, do której link znajduje się na stronach internetowych spółek GK Depol.

Jeśli takie zgłoszenie nie zostanie potraktowane poważnie lub pracownikowi jest niezręcznie zgłosić sprawę swojemu przełożonemu, powinien przekazać sprawę na wyższy poziom kompetencji, jaki reprezentuje Dział Personalny.

- b. Podczas rozpatrywania domniemanych naruszeń lub nadużyć, Depol dokłada należytej staranności, aby unikać podejmowania decyzji na podstawie chybionych lub bezpodstawnych oskarżeń.
- c. Depol traktuje zgłoszenia w sposób poufny. Zobowiązuje się do zachowania zasad bezstronności przy rozpatrywaniu sprawy poprzez zapewnienie pracownikowi lub współpracownikowi, którego dotyczą zarzuty, możliwości przedstawienia swojego stanowiska.
- d. Przełożony nie może zwolnić, zdegradować, zawiesić, szykanować ani w żaden inny sposób dyskryminować pracownika lub współpracownika w związku z legalnymi działaniami w zakresie przekazywania zgłoszeń o wykrytych lub domniemanych naruszeniach.
- e. Każdy pracownik, którego dotyczą zarzuty, ma prawo dochodzenia ochrony prawnej na podstawie obowiązujących przepisów prawa, niezależnie od postanowień Kodeksu postępowania, w tym skierowania sprawy na drogę sądową.

VIII. WEJŚCIE W ŻYCIE

1. Niniejsza wersja Kodeksu obowiązuje od dnia powzięcia uchwały o jego aktualizacji.

2. Informujemy, że niniejszy Kodeks może zostać zmieniony lub zaktualizowany, o ile będzie wymagać tego obowiązujące prawo, ulegną zmianie warunki technologiczne lub zmiana będzie wprowadzać standard wyższy od minimum wymaganego prawem.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Odpowiedzialność za przestrzeganie

- a. Członkowie kadry kierowniczej w Dekpol są zobowiązani wdrażać zasady Kodeksu i informować swoich pracowników o ich prawach, obowiązkach i zobowiązaniach oraz dbać o to, aby w podległych im komórkach organizacyjnych postępowano zgodnie zarówno z treścią, jak i duchem niniejszego dokumentu.
- b. Pracownicy są zobowiązani do przestrzegania miejscowego prawa i zasad obowiązujących Dekpol. Jawna lub cicha akceptacja czynów, które są sprzeczne z Kodeksem Postępowania, nie będzie tolerowana i może prowadzić do podjęcia postępowania dyscyplinarnego z sankcjami do zwolnienia i postępowania sądowego włącznie.

2. Odstępstwa

- a. Zgodę na odstępstwa od niniejszych zasad może wydawać wyłącznie Zarząd Dekpol S.A.

3. Język

- a. Pierwotna wersja niniejszego dokumentu została napisana w języku polskim. Jeśli dokument jest tłumaczony na inne języki, w razie sporów moc wiążącą zachowuje wersja polska.