

Raport informacji niefinansowych



Raport informacji niefinansowych

Grupy Kapitałowej Dekpol

za okres od 01 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r.

sporządzony zgodnie z Międzynarodowymi Standardami
Global Reporting Initiative

Pinczyn, 26 kwietnia 2024

Wybrane osiągnięcia 2023

BUDOWNICTWO

Srebrny Ecovadis

już kolejny certyfikat przyznany za standardy ESG - najwyższe noty dla obszarów środowiska i etyki

DEVELOPER

740 lokali

w sprzedaży na koniec grudnia 2023

STEEL

Produkty

ponad 1000 wyprodukowanych osprzętów do maszyn budowlanych w IVQ 2023

BUDOWNICTWO

„Buduj bezpiecznie”

I miejsce na szczęblu wojewódzkim dla budowy w Białymstoku oraz 4 wyróżnienia w konkursie



DEVELOPER

Granaria

inwestycja wdrożona do sprzedaży



STEEL

XMOR®

premiera pierwszej łyżki z serii BHC



Spis treści

Wprowadzenie	5
Najważniejsze wydarzenia 2023	7
1. Model biznesu Grupy Kapitałowej	10
2. Ład korporacyjny (G-Governance)	23
3. Działalność, łańcuch dostaw, podwykonawcy oraz inne relacje biznesowe	40
4. Zarządzanie relacjami z interesariuszami	45
5. Środowisko (E-Environment)	51
5.1. Materiały	51
5.2. Energia i emisje	56
5.3. Woda i ścieki	67
5.4. Bioróżnorodność	70
5.5. Odpady	70
5.6. Taksonomia	77
6. Przeciwdziałanie korupcji oraz zachowaniom antykonkurencyjnym i ich wyniki	94
6.1. Etyka	94
6.2. Przeciwdziałanie korupcji oraz zachowaniom antykonkurencyjnym	95
7. Zagadnienia pracownicze (S-Social Responsibility)	99
7.1. Zatrudnienie, relacje pracownicze i ocena	99
7.2. Szkolenia i edukacja	100
7.3. Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników	106
8. Poszanowanie praw człowieka (S-Social Responsibility)	117
8.1. Prawa człowieka i pracownika	117
8.2. Równość i różnorodność	118
9. Lokalne społeczności (S-Social Responsibility)	123
9.1. Zaangażowanie społeczne	123
10. Zdrowie i bezpieczeństwo Klienta oraz ochrona poufności jego danych	127
10.1. Poufność danych klientów	127
10.2. Wpływ produktów na zdrowie i bezpieczeństwo klienta	128
10.3. Informacje o produkcji	129
11. O raporcie	132
Indeks treści zgodnie z GRI	134

Wprowadzenie

Szanowni Państwo,

przedstawiamy Państwu sprawozdanie dotyczące informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Depol S.A. za rok 2023. Ten raport stanowi kontynuację naszych wcześniejszych publikacji i ma na celu przedstawienie osiągnięć oraz wyzwań, z jakimi musieliśmy się zmierzyć w minionym roku.

W 2023 roku, mimo niepewności wynikającej z pandemii COVID-19 i konfliktu na Ukrainie, otoczenie rynkowe stabilizowało się. Jednak dynamiczna inflacja stanowiła wyzwanie w prognozowaniu kosztów naszych projektów budowlanych. Dzięki naszej strategii pozyskiwania krótkoterminowych zleceń oraz dywersyfikacji inwestycji, udało nam się skutecznie przeciwdziałać tym czynnikom.

W sektorze produkcyjnym osprzętu budowlanego do maszyn i urządzeń, po ubiegłorocznym spadku zamówień, w 2023 roku zdecydowaliśmy się na dywersyfikację naszej działalności. Rozszerzyliśmy nasze obszary odbiorców o projekty ciężkich konstrukcji stalowych oraz specjalistycznego osprzętu transportowego i dźwigowego, co miało na celu sprostaniu rosnącemu zapotrzebowaniu między innymi w segmencie offshore, a co za tym idzie zapotrzebowania na farmy wiatrowe.

Jednym z kluczowych aspektów naszej działalności jest świadomość wpływu branż na środowisko naturalne. Dlatego też zobowiązaliśmy się do ciągłego doskonalenia naszych działań związanych z zrównoważonym rozwojem, w tym do osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku, zgodnie z celami Europejskiego Zielonego Ładu.

W 2023 roku kontynuowaliśmy prace nad strategią ESG (Environmental, Social Responsibility, and Corporate Governance), jednakże przyjęcie nowych regulacji prawnych spowodowało zmiany w naszej dotychczasowej koncepcji, a to z kolei spowodowało opóźnienie w zaplanowanym jej wdrożeniu. Tymczasem nasz zespół ds. ESG został wzmocniony o nowych członków, będących reprezentantami poszczególnych podmiotów Grupy Depol, oraz wsparcie wyspecjalizowanego doradcy zewnętrznego. Nasze plany obejmują kontynuację i wdrożenie strategii ESG oraz spełnienie nowych standardów raportowania zrównoważonego rozwoju.

Od lat rozwijamy się w atmosferze wzajemnego zrozumienia, z poszanowaniem etyki biznesowej oraz odpowiedzialnością za oferowane produkty. Jesteśmy przekonani, że nasze działania są zgodne z najwyższymi standardami, respektującymi prawa człowieka i pracownicze.

Dziękujemy za zainteresowanie naszymi działaniami i mamy nadzieję, że przedstawione tu dane i zagadnienia pozwolą Państwu lepiej zrozumieć wartości, którymi się kierujemy.

Z poważaniem,

Mariusz Tuchlin

Mariusz Tuchlin
Prezes Zarządu
Grupa Kapitałowa Depol

Katarzyna Szymczak-Dampc

Katarzyna Szymczak-Dampc
Wiceprezes Zarządu
Grupa Kapitałowa Depol



Najważniejsze wydarzenia 2023



Najważniejsze wydarzenia 2023

Październik 2023 **Event Grano SolMarina**



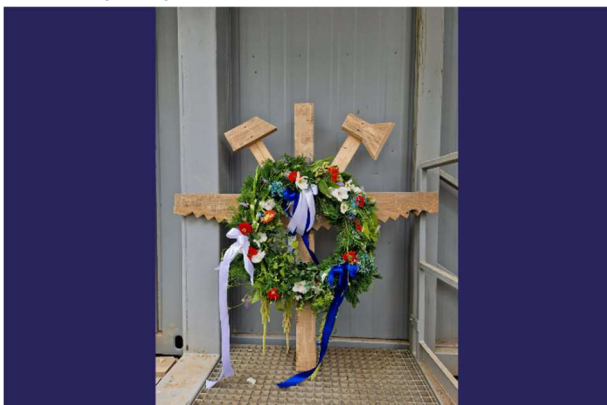
Hotel SolMarina to ambitny projekt, marzenie, które udało nam się zrealizować. Dekpol Deweloper z dumą i ogromną satysfakcją zaprosił Klientów inwestycji na uroczysty bankiet z okazji otwarcia obiektu. Była to świetna okazja, aby poznać swoich nowych sąsiadów!

Październik 2023 **Szkolenie z zakresu ESG**



Wiedzy na temat społecznej odpowiedzialności biznesu nigdy za mało. Z tego powodu zespół Dekpol Deweloper odbył szkolenie, podczas którego zgłębiliśmy kluczowe koncepcje związane z tym obszarem, ich znaczenie dla firmy i współczesnego świata biznesu. W trakcie szkolenia omówione zostały konkretne przykłady najlepszych praktyk z zakresu ESG, abyśmy mogli lepiej zrozumieć, jakie korzyści może przynieść ich implementacja w naszej organizacji.

Październik 2023 **Wiecha nad laboratorium kryminalistycznym w Poznaniu**



W październiku nastąpiło uroczyste zawieszenie wiechy na laboratorium kryminalistycznym Wojewódzkiej Komendy Policji w Poznaniu. Dekpol Budownictwo jest generalnym wykonawcą inwestycji, w której znajdą się specjalistyczne pracownie do prowadzenia zaawansowanych badań.

Listopad 2023 **Akademia Dekpol Budownictwo**



Podczas ostatniej Akademii Dekpol Budownictwo w 2023 roku organizowanej dla pracowników, przedstawiciele spółki dzielili się doświadczeniem z zakresu dwóch istotnych zagadnień. Dobre praktyki realizacji inwestycji prezentowali wybrani Kierownicy Budowy, a istotę firmowych wartości fundamentalnych przedstawiała Rada Dyrektorów.

Grudzień 2023 Szkolenie z zakresu komunikacji



Mówi się, że kiedy nie działa, to czas na szkolenie z komunikacji. Ale my wiemy, że w tak dużych organizacjach jak GK Depol chodzi o coś więcej niż tylko umiejętność porozumienia się. Komunikacja to proces, który bezustannie należy kontrolować i usprawniać, dlatego wdrożyliśmy cykl szkoleń z tego zakresu, a także rozpoczęliśmy badania wewnątrz spółek, aby nasza praca była jeszcze bardziej skuteczna i przyjemna.

Grudzień 2023 II etap Neo Jasień



Proekologiczne osiedle Neo Jasień to świetne miejsce do życia dla par i rodzin, które cenią sobie spokój i otoczenie przyrody. Mieszkańcy pierwszego etapu już teraz cieszą się nowoczesną architekturą i innowacjami takimi jak panele fotowoltaiczne, drugi etap będzie równie dobrze przemyślany i komfortowy.

Przegląd

Marzec 2023 Etap III Sol Mariny w sprzedaży

Sol Marina to wisienka na torcie wśród naszych wyjątkowych inwestycji. Przedsprzedaż, a później sprzedaż, cieszyły się ogromnym zainteresowaniem, które po roku nadal trwa. Z resztą... ani trochę nas to nie dziwi!

Kwiecień 2023 Sadzenie lasu

Grupa Kapitałowa Depol dba o środowisko, wdrażając kolejne inicjatywy mające na celu zmniejszenie naszego wpływu na planetę. Podczas pierwszego spotkania posadziliśmy 2.000 drzew, ale dzisiaj, prawie rok później, GK Depol ma na koncie prawie 10.000 drzew!

Kwiecień 2023 Firma Depol powstała 30 lat temu

Okrągła rocznica to zawsze powód do satysfakcji, ale też moment na podsumowanie i określenie nowych celów. Rok 2023 się zakończył, a my możemy śmiało powiedzieć, że nie ustajemy w ich realizacji.

Czerwiec 2023 II Program Emisji Obligacji

KNF zatwierdziła prospekt II Programu Emisji Obligacji Depol S.A. o łącznej wartości nominalnej do 150 mln PLN.

Czerwiec 2023 Medal Europejski

Depol Steel otrzymał Medal Europejski za złącze uchylne hydraulicznie TILTDEK®. Przedsięwzięcie organizowane jest przez Business Center Club pod honorowym patronatem Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego w Brukseli. Minęło już tyle miesięcy, ale ta zacna nagroda nadal cieszy...

Raport informacji niefinansowych



1. Model biznesu Grupy Kapitałowej

GRI 2-1 i 2-6

Działalność operacyjna Grupy Kapitałowej Dekpol koncentruje się w trzech obszarach:

- generalne wykonawstwo w zakresie obiektów przemysłowych, użyteczności publicznej, obiektów sportowych i rekreacyjnych, obiektów ochrony środowiska, a także roboty sanitarne, drogowe i hydrotechniczne – prowadzone przez spółkę Dekpol Budownictwo sp. z o.o. (dalej Dekpol Budownictwo);
- działalność deweloperska – budowa, wykończenie i sprzedaż osiedli mieszkaniowych, osiedli domów jednorodzinnych, luksusowych apartamentowców, condo i apartoteli oraz powierzchni handlowo – usługowych – prowadzona przez Dekpol Deweloper sp. z o.o. (dalej Dekpol Deweloper);
- produkcja osprzętu do maszyn budowlanych – producent łyżek i osprzętu zintegrowanego do maszyn – prowadzona przez Dekpol Steel (dalej Dekpol Steel) i Intek sp. z o.o. (dalej Intek).

W Grupie funkcjonują także dwa kolejne podmioty prowadzące działalność produkcyjną – Betpref sp. z o.o. (dalej zwany Betpref) oraz Kombet Działdowo sp. z o.o. (dalej zwany Kombet), które produkują prefabrykaty betonowe i konstrukcje stalowe wykorzystywane w budownictwie.

Największy udział w przychodach Grupy prezentuje segment generalnego wykonawstwa – 68,38 %.

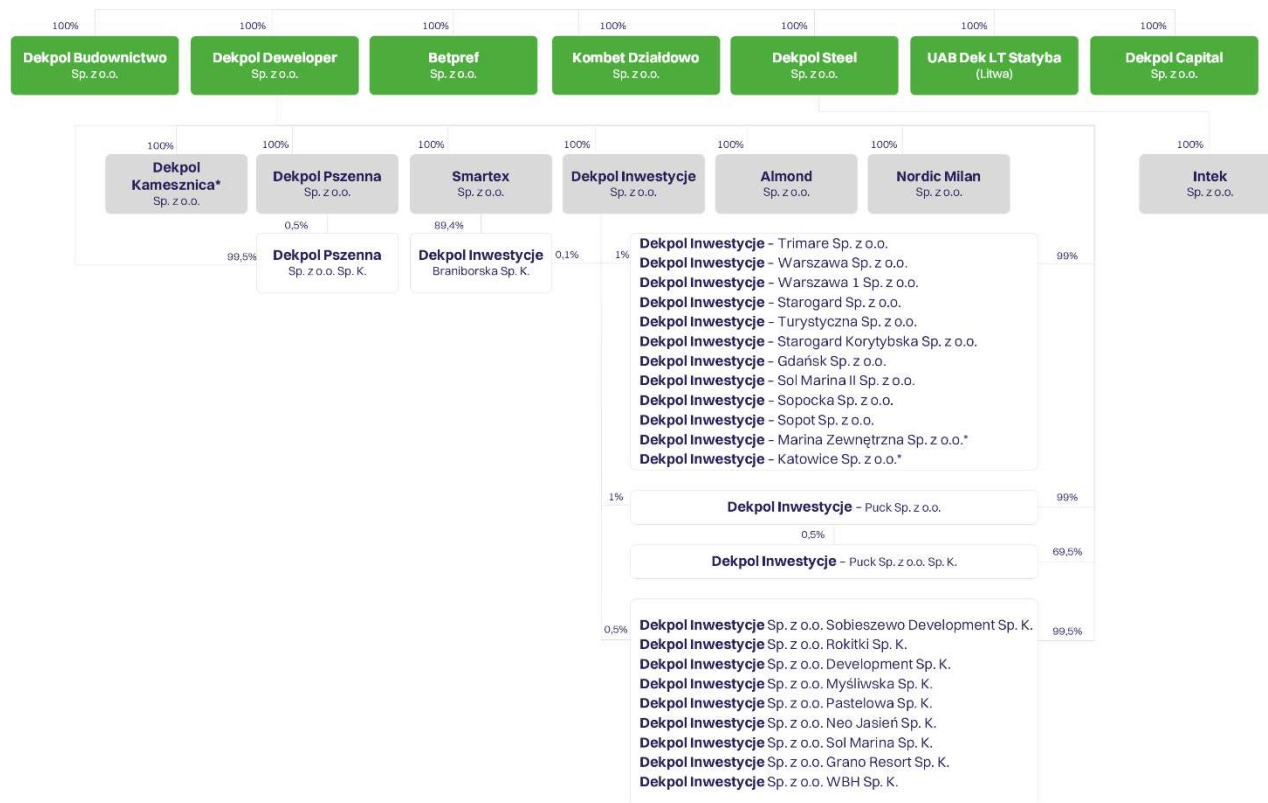
Podmiotem nadrzędnym w Grupie Kapitałowej jest Dekpol S.A. (od stycznia 2015 r. notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie). Siedziba firmy znajduje się przy ul. Gajowej 31 w Pinczynie, w powiecie starogardzkim, województwo pomorskie. W skład Grupy, oprócz Dekpol S.A. wchodziły na dzień 31 grudnia 2023 roku 38 spółki zależne. W głównej mierze są to spółki z ograniczoną odpowiedzialnością lub spółki komandytowe. Organami zarządczymi w Grupie są zarządy poszczególnych spółek, które działają w oparciu o przepisy Kodeksu Spółek Handlowych, statuty oraz regulaminy wewnętrzne.

Działalność wszystkich spółek z Grupy prowadzona jest głównie na terenie Polski. Wyjątek stanowią pojedyncze kontrakty generalnego wykonawstwa prowadzone na Litwie.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2023 r. oraz na dzień publikacji niniejszego sprawozdania w skład Grupy Kapitałowej Dekpol wchodził Dekpol S.A. jako podmiot dominujący oraz spółki bezpośrednio lub pośrednio zależne od Dekpol S.A.

Strukturę organizacyjną Grupy Kapitałowej Dekpol na dzień 31 grudnia 2023 r. niniejszego sprawozdania przedstawiono na poniższym schemacie:

SKŁAD GRUPY KAPITAŁOWEJ DEKPOL

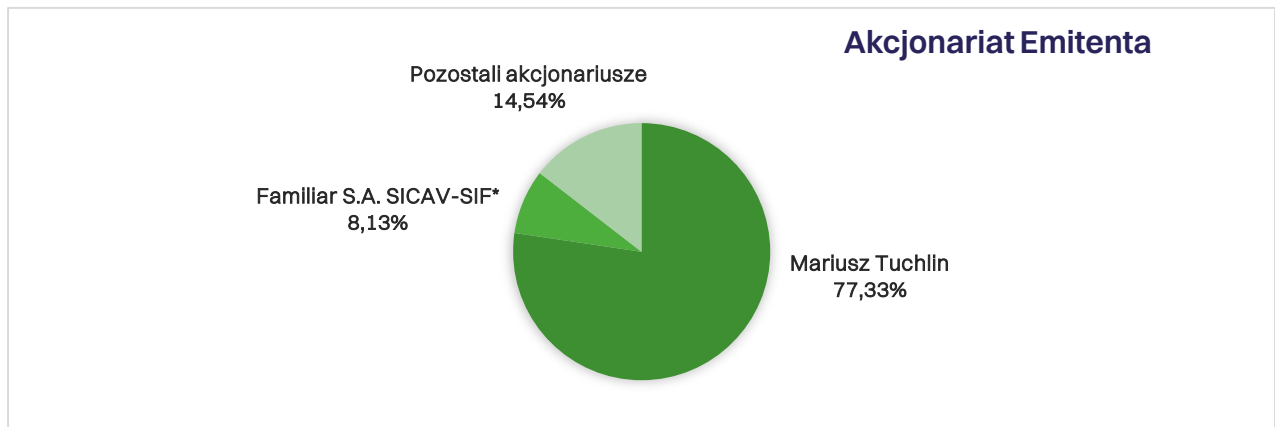


Struktura własności

Akcjonariusze Dekpol S.A. posiadający co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki zgodnie ze stanem na dzień 31 grudnia 2023 r. oraz na dzień publikacji niniejszego sprawozdania:

Najwięksi akcjonariusze	Liczba akcji/głosów	Udział w kapitale zakładowym /ogólnej liczbie głosów
Mariusz Tuchlin	6 466 845	77,33%
Familiar S.A. SICAV-SIF *	679 583	8,13%
Pozostali akcjonariusze	1 216 121	14,54%
Razem:	8 362 549	100%

* na podstawie liczby akcji zarejestrowanych na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki zwołane na dzień 28 czerwca 2019 roku.



Głęboko wierzymy, że sfera odpowiedzialności biznesu będzie zyskiwała na znaczeniu, czemu dajemy obraz w naszej codziennej działalności. Naszym priorytetem jest wzrost wartości dla Akcjonariuszy, który uzyskujemy w sposób odpowiedzialny, zgodny z nowoczesnymi standardami i spełniający wymogi z obszaru środowiskowego, społecznego i ładu korporacyjnego.

Mariusz Tuchlin
Prezes Zarządu

Generalne Wykonawstwo

W ramach Segmentu Generalnego Wykonawstwa Grupa Kapitałowa na 31 grudnia 2023 r. posiadała w swoim portfolio kontrakty dla podmiotów zewnętrznych o łącznej umownej wartości ponad 1 532 mln zł netto (na koniec 2022 roku 1 315 mln zł), z czego po okresie sprawozdawczym pozostawały do realizacji projekty o łącznej wartości około 535 mln zł netto (na koniec 2022 roku około 454 mln zł).

Z kolei w ramach wewnętrznych działań na rzecz segmentu deweloperskiego spółka Dekpol Budownictwo na koniec 2023 roku posiadała kontrakty o wartości ponad 318 mln zł (ponad 420 mln zł netto na koniec 2022 roku), z czego do realizacji pozostawało około 94 mln zł (na koniec 2022 roku 139 mln zł netto).

W ramach generalnego wykonawstwa realizowane są obiekty przemysłowe, logistyczne, handlowe, usługowe oraz mieszkaniowe wraz z pełną infrastrukturą zewnętrzną (drogi, place, parkingi). Większość projektów jest realizowana na zlecenie inwestorów prywatnych.

Zestawienie wybranych kontraktów realizowanych przez Grupę Dekpol na dzień 31 grudnia 2023 r. w zakresie generalnego wykonawstwa zostały przedstawione w poniższej tabeli:

Zlecniodawca	Opis projektu
ACE 7	Generalne wykonawstwo obiektu Koszalin Power Center
BIMS PLUS FHH	Budowa hali magazynowej z częścią usługowo-biurowo-socjalną wraz z budową przyłączy i instalacji wewnętrznych w miejscowości Poznań

KARUELA ŚWIEBODZIN	Rozbudowa budynku produkcyjno-magazynowej wraz z infrastrukturą techniczną w Białymstoku
KOMENDA WOJEWÓDZKA POLICJI	Budowa Laboratorium Kryminalistycznego Komendy Wojewódzkiej Policji w Poznaniu
INWESTOR	Budowa budynku wraz z infrastrukturą towarzyszącą tj. placami, chodnikami, parkingi, drogami wraz z zjazdami/wjazdami, sieciami zewnętrznymi, przyłączami, oświetlenie, terenami zielonymi i obiektami reklamowy oraz małej architektury w miejscowości Psary
THALES DIS POLSKA	Budowa budynku produkcyjno-magazynowego oraz budynku socjalno-administracyjnego wraz z budynkami towarzyszącymi, budowlami, urządzeniami budowlanymi i infrastrukturą techniczną
LEROY MERLIN INWESTYCJE	Obiekt handlowy wraz z parkingami, drogami dojazdowymi i infrastrukturą techniczną, położony w Koszalinie
BIAWAR PRODUKCJA	Rozbudowa budynku produkcyjno-magazynowej wraz z infrastrukturą techniczną w Białymstoku.
INWESTOR	Budowa hali produkcyjnej z wieżą technologiczną w Bydgoszczy.
GRUPA 7R	Budowa budynków magazynowo- produkcyjnych z zapleciami socjalno- biurowymi, budynek portierni, budynek pompowni ze zbiornikiem na wodę do celów pożarowych oraz instalacjami wewnętrznymi i zewnętrznymi w miejscowości Swarżyn.

Wielkość realizowanych przez Grupę kontraktów systematycznie podnosi się i obecnie ma średnią wartość blisko 70 mln zł. Grupa realizuje także większe kontrakty. Na dzień 31 grudnia 2023 r. segment Generalnego Wykonawstwa posiadał w swoim portfolio 6 kontraktów o wartości powyżej 70 mln zł.

Dominujący udział w portfelu zleceń mają projekty przemysłowo-logistyczne – w ostatnich latach ok. 80-90%. Wg stanu na dzień 31 grudnia 2023 r. udział projektów przemysłowo-logistycznych w całym portfelu zleceń wyniósł blisko 78%.



Prawie 78% portfela zleceń to projekty przemysłowo-logistyczne.

Dekpol Budownictwo kontynuuje rozwój w kierunku uzyskania zaawansowanej specjalizacji w wykonywaniu projektów kubaturowych o podwyższonym stopniu skomplikowania, o czym świadczą kolejne pozyskane do realizacji projekty dla wiodących inwestorów działających na tym rynku.

Działalność segmentu w 2023 roku przebiegała w ustabilizowanym otoczeniu rynkowym względem roku 2022. Należy podkreślić, iż okres sprawozdawczy był relatywnie wolny od – istotnego z punktu widzenia prowadzonej działalności – wpływu znacznych podwyżek cen materiałów budowlanych. Co więcej z uwagi na ograniczoną ilość projektów i spadek popytu, ceny materiałów budowlanych zaczęły tonieć i ustabilizowały się w trwałych, niskich wartościach. Wyzwaniem roku 2023 pozostała dynamika inflacji, która utrudniała projekcję kosztów realizacji projektów budowlanych i miała (ograniczony w skali) swój udział w presji płacowej. Jeszcze raz należy jednak podkreślić, iż przyjęta w 2018 roku i do dziś utrzymywana strategia pozyskiwania zleceń o krótkoterminowym charakterze pozwala Spółce skutecznie przeciwstawić się czynnikom inflacji i realizować swoje cele gospodarcze. Dodatkowo Spółka przez ostatnie lata działalności

wypracowała procedury i procesy wewnątrzorganizacyjne obliczone na sprawność, szybkość działania i obniżenie ryzyka realizacyjnego (m.in. skuteczny dział zakupów współpracujący z obszarem wycen nowych projektów jak i z działem realizacyjnym, szybkie procesy kontraktacji i jej obsługi).

Rok 2023 ponownie zakończył się wypracowaniem historycznie najwyższego w historii przychodu ze sprzedaży w zakresie generalnego wykonawstwa, który osiągnął wartość 1 072,84 mln zł wobec 1 001,55 mln zł rok wcześniej.

W ostatnich miesiącach 2023 roku Grupa obserwowała dalsze zagrożenia dla branży budowlanej wynikające ze zmian geopolitycznych jak i makroekonomicznych przekładające się na spowolnienie produkcji, tj.: niedostępność finansowania dla nowych projektów, ograniczenia popytu na powierzchnie magazynowe. Jednocześnie Zarząd podejmuje aktywne działania mające na celu zabezpieczenie wyniku finansowego Spółki Depol Budownictwo Sp. z o.o. na poziomie odpowiadającym ambicjom lidera rynku budownictwa kubaturowego.

Segment deweloperski

Działalność deweloperska Grupy Kapitałowej Dekpol koncentruje się na budowie, wykończeniu i sprzedaży osiedli mieszkaniowych, osiedli domów jednorodzinnych, luksusowych apartamentowców, condo i apartoteli oraz powierzchni handlowo – usługowych.

W 2023 roku Grupa Dekpol realizowała projekty deweloperskie o profilu mieszkaniowym i usługowym na terenie Aglomeracji Trójmiejskiej, Rokitek k. Tczewa, Sztutowa oraz Wrocławia. Realizowane inwestycje obejmowały zarówno budowę osiedli mieszkaniowych, luksusowych apartamentowców, jak również condohotelu. Udział w sprzedaży projektów o wyższym prestiżu i standardzie adresowanych do bardziej wymagających klientów wynosił 58,9% (w stosunku do ilości sprzedanych lokali udział ten wynosi 38%). W wyniku finansowym 2023 roku, Grupa Dekpol z działalności segmentu deweloperskiego, rozpoznała w przychodach 478 lokali oraz częściowy przychód (realizowany zgodnie z postępowaniem na budowie) z umowy z podmiotem instytucjonalnym. Jednocześnie, w roku poprzednim w przychodach segmentu deweloperskiego rozpoznanych zostało 380 lokali. W rezultacie przychody segmentu w 2023 roku wyniosły ponad 320 mln zł.

Na rozpoznane w 2023 roku przychody wpływ miały głównie oddane do użytkowania realizacje takie jak:

- II etap prestiżowego osiedla żeglarskiego Sol Marina oraz część condohotelowa tego projektu realizowana pod nazwą Grano Hotel Sol Marina,
- inwestycje o podwyższonym standardzie Baltic Porto i Baltic Line,
- popularne osiedla mieszkaniowe Osiedle Kociewskie etap II, Osiedle Pastelowe etap IIa i Neo Jasień etap I.

Z kolei kontraktacja w roku 2023 (w rozumieniu umów przedwstępnych, deweloperskich oraz rezerwacyjnych) wyniosła 472 lokali, w porównaniu do 341 lokali w roku 2022 i dotyczyła przede wszystkim:

- III etapu prestiżowego osiedla żeglarskiego Sol Marina oraz części condohotelowej tego projektu realizowanej pod nazwą Grano Hotel Sol Marina,
- trzech inwestycji na Wyspie Sobieszewskiej,
- Osiedla Neo Jasień etap I i etap II,
- Osiedla Pastelowego etap IIb,
- Osiedla Kociewskiego etap II i etap III
- inwestycji Trimare etap I w Sztutowie.

Wyniki sprzedażowe (podpisane umowy przedwstępne, deweloperskie oraz rezerwacyjne) osiągnięte w 2023 roku były wyższe niż pierwotnie zakładano w planach z początku 2023 roku. Tym samym osiągnięte zostały cele segmentu deweloperskiego Grupy Dekpol postawione na rok 2023, obejmujące sprzedaż 430 lokali i rozpoznanie przychodów na poziomie 308 mln zł.



Udział w sprzedaży projektów o wyższym prestiżu i standardzie wynosił 58,9%.

W roku 2023 prowadzono w głównej mierze sprzedaż następujących inwestycji:

- Granaria - 126 lokali apartamentowych zlokalizowanych na Wyspie Spichrzów w Gdańsku,
- Grano Marina Hotel - budynek o łącznej liczbie lokali usługowych 130, zlokalizowany w Wiślinie k. Wyspy Sobieszewskiej, wchodzący w skład inwestycji "Sol Marina etap I",

- Sol Marina etap II - zespół 15 budynków apartamentowych o łącznej liczbie lokali usługowych 127, zlokalizowany w Wiślinie k. Wyspy Sobieszewskiej,
- Sol Marina etap III - zespół 16 budynków apartamentowych o łącznej liczbie lokali usługowych 140, zlokalizowany w Wiślinie k. Wyspy Sobieszewskiej,
- Baltic Line - budynek apartamentowy o łącznej liczbie lokali usługowych 60, zlokalizowany na Wyspie Sobieszewskiej,
- Baltic Porto - budynek apartamentowy o łącznej liczbie lokali usługowych 72, zlokalizowany na Wyspie Sobieszewskiej,
- Pino Resort etap I - 2 budynki apartamentowe o łącznej liczbie lokali usługowych 61, zlokalizowane na Wyspie Sobieszewskiej,
- Osiedle Pastelowe, etap IIa - 3 budynki mieszkalne o łącznej liczbie lokali mieszkalnych 225, zlokalizowane w Gdańsku
- Osiedle Pastelowe, etap IIb - 2 budynki mieszkalne o łącznej liczbie lokali mieszkalnych 125, zlokalizowane w Gdańsku,
- Osiedle Pastelowe etap IV - 1 budynek mieszkalny o łącznej liczbie lokali mieszkalnych 78, zlokalizowany w Gdańsku,
- Neo Jasień etap I - 2 budynki mieszkalne o łącznej liczbie lokali mieszkalnych 104, zlokalizowane w Gdańsku,
- Neo Jasień etap II - 2 budynki mieszkalne o łącznej liczbie lokali mieszkalnych 98, zlokalizowane w Gdańsku,
- Trimare etap I - 9 budynków mieszkalnych o łącznej liczbie lokali mieszkalnych 189, zlokalizowanych w Sztutowie,
- Osiedle Kociewskie etap II - 3 budynki mieszkalne o łącznej liczbie lokali mieszkalnych 129, zlokalizowane w Rokikach koło Tczewa,
- Osiedle Kociewskie etap III - 3 budynki mieszkalne o łącznej liczbie lokali mieszkalnych 141, zlokalizowane w Rokikach koło Tczewa.

W 2023 roku wydane zostały ostateczne decyzje pozwolenia na użytkowanie:

- jednego budynku o łącznej liczbie lokali usługowych 130 w Grano Hotel Sol Marina,
- piętnastu budynków apartamentowych wchodzących w skład inwestycji Sol Marina etap II,
- dwóch budynków mieszkalne wielorodzinnych wchodzących w skład inwestycji osiedle Kociewskie etap II,
- jednego budynku apartamentowego wchodzącego w skład inwestycji Baltic Line,
- dziewięciu budynków mieszkalnych wielorodzinnych wchodzących w skład inwestycji Trimare etap I.

Na dzień 31 grudnia 2023 roku w ofercie sprzedaży pozostawało 740 lokali.



Na koniec 2023 roku w ofercie sprzedaży pozostawało 740 lokali.

Segment produkcji osprzętu do maszyn budowlanych

Przedmiotem działalności Dekpol Steel Sp. z o.o. (podmiot wydzielony z Dekpol S.A. w 2019 roku) jest produkcja i sprzedaż łyżek oraz osprzętu do maszyn budowlanych. Spółka zależna Intek Sp. z o.o. prowadzi zakład produkcji wyrobów stalowych w Lubawie, koncentrując się na produkcji konstrukcji stalowych, rozwiązań dla ciężkiego transportu kołowego oraz produkcji offshore i elementów dźwigowych. W Spółce nowym obszarem działalności jest wytwarzanie ram oraz podzespołów wykorzystywanych do produkcji specjalistycznych ładowni.

Segment produkcji osprzętu maszyn budowlanych w 2023 roku mierzył się ze sporymi wyzwaniami wynikającymi ze spadku zamówień oraz sytuacji ekonomicznej na polskim oraz zagranicznych rynkach, co jest efektem wpływu pandemii COVID-19 oraz wojny w Ukrainie. Realizacja założeń na rok 2023 została więc zweryfikowana przez sytuację rynkową na rynku krajowym jak i na rynkach eksportowych. Czynniki wpływające na poziom sprzedaży oraz zyskowności firmy to głównie wyzwania wynikające z inflacji, wciąż toczącej się wojny na Ukrainie, braku stabilizacji cenowej na rynku stali, energii oraz innych komponentów – wszystko to, było odczuwalne dla firmy i niesło negatywny wpływ na końcową marżę.

Druga połowa roku 2023 była czasem intensywnej pracy nad dywersyfikacją portfolio klientów, optymalizacją produkcji projektami oszczędnościowymi, pozyskiwaniem nowych kompetencji – budowaniem nowej, silnej strategii przyszłości dla spółek Depol Steel oraz Intek, aby w kolejnym roku móc stawiać ambitne cele i wejść jak najszerszej na obecne i nowe rynki.

Dodatkowo Spółka chwilowo zawiesiła działania mające na celu uzyskanie koncesji wojskowej niezbędnej do realizacji elementów stalowych wykorzystywanych w armii, w związku ze zmianami organizacyjnymi w spółce.

Kluczowe wskaźniki wyników

Nazwa wskaźnika	Wartość
Całkowita liczba pracowników	879,2*
Całkowita liczba operacji	9
Przychody netto ze sprzedaży (tys. zł)	1 568 829
Aktywa ogółem (tys. zł)	1 542 797
Całkowita kapitalizacja (tys. zł), w tym w podziale na:	1 542 797
Zobowiązania (debt) (tys. zł)	964 934
Kapitał własny (equity) (tys. zł)	577 863

Wskaźniki własne

Nazwa wskaźnika	Wyliczenie	Wartość 2023
Udział sprzedaży realizowanej na rynkach zagranicznych	$\frac{\text{Przychody netto ze sprzedaży eksportowej}}{\text{przychody netto ze sprzedaży ogółem}} \cdot 100$	5,5 %
Marża EBITDA	$\frac{\text{EBITDA}}{\text{przychody netto ze sprzedaży ogółem}} \cdot 100$	8,4 %
Wskaźnik produktywności pracowników	$\frac{\text{Przychody netto ze sprzedaży ogółem}}{\text{liczba pracowników ogółem (w tys. zł w stosunku do średniego zatrudnienia)}}$	1 784,4

Nasi pracownicy

GRI 2-7, 2-8

Grupa zatrudniała łącznie 904 pracowników na umowę o pracę na czas nieokreślony i określony (stan na koniec 2023 r.). Oprócz pracowników własnych Grupa Kapitałowa Depol angażowała także usługi pracy realizowane przez pracowników zatrudnionych przez podmioty trzecie lub podwykonawców, podejmowała współpracę w oparciu o umowy B2B czy umowy zlecenia. Z tych form współpracy korzystało głównie Depol Budownictwo (podwykonawcy oraz stanowiska inżynierskie i nadzoru) oraz Depol Deweloper (podwykonawcy angażowani byli głównie do prac wykończeniowych,

nasadzeń roślin oraz nadzoru nad przygotowaniem i realizacją inwestycji), ale także podmioty produkcyjne w przypadku braku wystarczającej ilości własnych pracowników.

Grupa Kapitałowa Dekpol jest cenionym pracodawcą w regionie, co dostrzegają zarówno zatrudnieni pracownicy, współ-pracownicy, jak i ich rodziny. Wszystkie podmioty z Grupy kładą duży nacisk na utrzymanie stałej, wykwalifikowanej załogi, jednakże w 2023 roku wystąpiły pewne wahania w zatrudnieniu w Dekpol Steel i Intek (w wyniku zmian organizacyjnych związanych z realizowanymi procesami produkcyjnymi nastąpił spadek zatrudnienia) oraz w Dekpol Budownictwo (wzrost zatrudnienia w regionie Południowo-Zachodnim poprzez utworzenie nowych zespołów realizacyjnych i innych w tym regionie).



Firma zatrudniała łącznie 904 pracowników na umowę o pracę na czas nieokreślony i określony.

Obszar pracowniczy, w tym zarówno pracownicy zatrudnieni przez spółki z Grupy, jak i pracownicy zatrudnieni przez podmioty trzecie czy pracownicy podwykonawców, a także związane z nimi niezwykle istotne sprawy ryzyka zawodowego, BHP, szkoleń rozwojowych i profilaktyki zdrowia zostały opisane w części 7. tego raportu – Zagadnienia Pracownicze.

GRI 2-30

Zarząd Grupy Kapitałowej Dekpol nie kwestionuje przynależności do związków zawodowych ani nie narzuca własnej woli w tym zakresie. W Grupie Kapitałowej Dekpol pracownicy nie są objęci umowami zbiorowymi.

Liczba pracowników w podziale na płeć i wymiar czasu pracy (dane na 31 grudnia 2023 r.)

GRI 2-7

Pozycja	Dekpol S.A.	Dekpol Budownictwo	Dekpol Deweloper	Dekpol Steel	Intek	Betpref	Kombet
Kobiety							
Pełny wymiar	69	125	25	35	14	9	12
Niepełny wymiar	0	1	1	0	1	1	0
Mężczyźni							
Pełny wymiar	21	112	4	146	138	102	79
Niepełny wymiar	1	1	1	4	0	2	0
Całkowita liczba pracowników	91	239	31	185	153	114	91

Wszyscy pracownicy Grupy Kapitałowej Dekpol są zatrudnieni na terenie Polski. Nie występują umowy o niegwarantowanych godzinach czy też umowy pracy tymczasowej.

Liczba pracowników niebędących pracownikami (współpracowników) w podziale na płeć (dane na 31 grudnia 2023 r.)

GRI 2-8

Pozycja	Dekpol S.A.	Dekpol Budownic-two	Dekpol Deweloper	Dekpol Steel	Intek	Betpref	Kombet
Kobiety	9	20	14	0	0	1	0
Mężczyźni	11	118	26	4	0	7	2
Całkowita liczba pracowników niebędących pracownikami	20	138	40	4	0	8	2

Liczba pracowników niebędących pracownikami (współpracowników)

GRI 2-8

Pozycja	Dekpol S.A.	Dekpol Budownic-two*	Dekpol Deweloper	Dekpol Steel**	Intek	Betpref	Kombet
Średnioroczna liczba pracowników wynajmowanych z agencji lub pracowników podwykonawców	0	2 147	0	36	bd	55	bd

* Dane o łącznej liczbie zaewidencjonowanych pracowników firm podwykonawczych począwszy od marca 2023 roku.

** brak danych średniorocznych, podana liczba to stan na 31 grudnia 2023 r.

Dialog sektorowy

GRI 2-28

Poszczególne spółki Grupy są aktywnymi członkami organizacji branżowych i biznesowych. Wpływa to na jakość i wymianę informacji w spółkach oraz w branży budowlanej i produkcyjnej. Wymiana informacji z otoczeniem biznesowym ma również pośredni wpływ na regulacje branżowe.

Podmioty z Grupy Kapitałowej Dekpol były członkami następujących organizacji w 2023 roku:

- Dekpol S.A. – członek organizacji zrzeszającej pracodawców w województwie pomorskim;
- Dekpol Deweloper – członek Polskiego Związku Firm Deweloperskich od 2018 r. (wcześniej Dekpol S.A. od 2015 r.);
- Dekpol Steel – członek amerykańskiego Associated Equipment Distributors (pol. Stowarzyszenie Dystrybutorów Sprzętu Budowlanego) od 2017 r. Zasiła też strukturę Business Centre Club od 2021 r.;
- Betpref- zakład produkcji konstrukcji stalowych (dalej Betpref – WKS) – w 2023 roku zrezygnował z członkostwa w Polsko-Niemieckiej Izbie Przemysłowo-Handlowej, za to do tego członkostwa przystąpił w marcu 2023 Dekpol Budownictwo sp. z o.o.;
- Betpref – zakład produkcji prefabrykatów betonowych (dalej Betpref – ZPP) – członek Stowarzyszenia Producentów Betonu od 2022 r.

Żadna z jednostek należących do Grupy nie pełni istotnej roli w wyżej wymienionych organizacjach. Niemniej jednak, członkostwo w tych instytucjach branżowych odgrywa ważną rolę ze względu na wymianę wiedzy i doświadczeń,

regularne pozyskiwanie informacji o planowanych i aktualnych zmianach w przepisach prawnych branżowych, a także udział w konferencjach i szkoleniach tematycznych, które umożliwiają naszym pracownikom poszerzanie wiedzy. Ponadto, te organizacje mają wpływ na proces legislacyjny poprzez udział w konsultacjach społecznych.

Plany inwestycyjne związane z kwestiami klimatycznymi

W Grupie Kapitałowej Dekpol realizowane są inicjatywy, które uwzględniają kwestie klimatyczne. Przykładem jest wymiana floty samochodowej – wraz z wygaśnięciem umów na użytkowanie samochodów, na etapie negocjacji nowych umów rozważana jest wymiana samochodów spalinowych na samochody hybrydowe lub elektryczne. Planowany jest zakup i montaż ładowarek do samochodów elektrycznych i hybrydowo-elektrycznych w Gdańsku, Pinczynie i Poznaniu.

Grupa Kapitałowa Dekpol w roku 2024 planuje wdrożyć strategię ESG, zgodnie z wymaganiami Dyrektywy CSRD i wynikami analizy podwójnej istotności. Prace nad strategią ESG będą stanowić załączek pod przyszłe plany inwestycyjne i plany transformacji.

Brak skonkretyzowanych planów inwestycyjnych nie oznacza, że już dziś nie są analizowane potencjalne inwestycje pro-ekologiczne w Grupie. Poniższa tabela przedstawia rozważane rozwiązania. Wdrożenie, a także jego termin, uzależnione są jednak od aktualnych warunków makroekonomicznych oraz sytuacji poszczególnych podmiotów.

Planowane “zielone” inwestycje	Cel inwestycji	Planowany termin rozpoczęcia*
Nowe Technologie Produkcyjne		
Nowe linie produkcyjne, park maszynowy, rozbudowa istniejącej infrastruktury	Zmniejszenie zużycia zasobów i energii	2025
Modernizacja Energetyczna i Ekologiczna		
Farma PV na potrzeby podmiotów z GK	Wykorzystanie energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych, Redukcja emisji CO2 (i innych gazów cieplarnianych)	2026
Wymiana pieców na biomasę	Redukcja emisji CO2 (i innych gazów cieplarnianych); zmniejszenie zużycia zasobów	2025
Innowacje offshore		
Rozwój projektów dla branży offshore - Ekspansja obszaru offshore: 1) Naczepy do przewozu elementów z branży offshore, 2) Produkcja ekopieców.		
	Energia odnawialna	2024
Innowacje procesy produkcji		
Termoizolacja, gromadzenie wody opadowej i wykorzystania jej w procesie produkcyjnym	Redukcja emisji CO2 (i innych gazów cieplarnianych), odpowiedzialne gospodarowanie zasobami wodnymi	2025
Nowe maszyny i urządzenia		
Zakup zautomatyzowanego węża betoniar-skiego oraz uzupełnienie parku maszynowego	Zmniejszenie zużycia zasobów / energii + zmniejszenie poziomu wypadkowości, redukcja zużycia zasobów - efektywność pracy, materiał, logistyka, odpady / Redukcja emisji CO2 (i innych gazów cieplarnianych)	2025
Innowacje produktowe		

Produktowanie zapasów prefabrykowanych elementów pod budownictwo logistyczne (z certyfikatami BREEAM)	Zmniejszenie zużycia zasobów / energii	2024
Produkcja łyżek ze stali trudnościeralnej i/lub nie-malowanej	Redukcja emisji CO2 (i innych gazów cieplarnianych) oraz zużycia energii, redukcja zużycia zasobów - efektywność pracy, materiał, logistyka, odpady	2024
Inne		
Tworzenie sieci sprzedaży z wykorzystaniem własnych składów konsygnacyjnych z zapleczem serwisowym	Redukcja emisji CO2 (i innych gazów cieplarnianych), redukcja zużycia zasobów - efektywność pracy, materiał, logistyka, odpady	2024
Building of BREEAM certified warehouses		
Budowa magazynów / centrów logistycznych z certyfikacją BREEAM Very Good	Zmniejszenie zużycia zasobów / energii / Redukcja emisji CO2 (i innych gazów cieplarnianych) / Gospodarka cyrkularna	2024

*Termin rozpoczęcia inwestycji uzależniony jest od aktualnych warunków rynkowych

Ład korporacyjny (G-Governance)



2. Ład korporacyjny (G-Governance)

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20

Zarządzanie

Organem zarządzającym Dekpol S.A. jest Zarząd, który na dzień 31 grudnia 2023 r. reprezentowany był przez dwie osoby:

- Mariusz Tuchlin, Prezes Zarząd,
- Katarzyna Szymczak-Dampc, Wiceprezes Zarządu.

Wszyscy członkowie Zarządu mają zarówno prawo, jak i obowiązek prowadzenia spraw Spółki w granicach swoich kompetencji, z naciskiem na dobro Spółki. W przypadku Dekpol S.A. nie ma ustalonego podziału odpowiedzialności pomiędzy członków Zarządu.

Każdy z podmiotów w Grupie Kapitałowej Dekpol ma swój odrębny Zarząd, który zarządza danym podmiotem oraz reprezentuje go w sposób autonomiczny. Zarządy poszczególnych podmiotów koordynują zarządzanie ryzykiem, opracowują strategię oraz określają cele krótko- i długoterminowe dla podmiotów, które reprezentują.

Rada nadzorcza składa się z 5 osób. Są to: Roman Suszek, Jacek Grzywacz, Jacek Kędziński, Wojciech Sobczak, Grzegorz Wąsacz (stan na 31 grudnia 2023 r.). W składzie Rady Nadzorczej (RN) mogą być tworzone wewnętrzne komitety, których zadaniem jest udzielanie porad, formułowanie opinii oraz wydawanie zaleceń i ocen w wybranych obszarach należących do kompetencji Rady. Takim komitetem powołanym do kontrolowania i monitorowania procesu sprawozdawczości finansowej jest Komitet Audytu w trzyosobowym składzie: Jacek Kędziński, Jacek Grzywacz i Roman Suszek.

Członkowie RN nie uczestniczą w zarządzaniu Grupą Kapitałową Dekpol. Jako osoby niezależne, pełnią funkcję nadzoru nad działaniami Grupy Kapitałowej Dekpol, a w szczególności ich zgodności z obowiązującym prawem oraz wywiązywanie się z obowiązków informacyjnych. Członkowie RN wykonują swoje obowiązki koleგialnie, na mocy uchwały jednak mogą delegować określonego członka do pełnienia określonych czynności nadzorczych.

Zgodnie z regulaminem RN Grupy Kapitałowej Dekpol (<https://depol.pl/wp-content/uploads/2021/07/REGULAMIN-RADY-NADZORCZEJ-Dekpol-SA-po-zmianach-WZA-2021-tekst-jednolity-na-strone.pdf>), kandydaci na członków RN muszą przekazać Zarządowi Spółki pisemną informację w przedmiocie swoich powiązań z akcjonariuszem, który posiada akcje reprezentujące nie mniej niż 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu. Regulamin zobowiązuje także członków RN do informowania Spółki o wszelkich okolicznościach zmieniających treść złożonej wcześniej informacji, skutkujących utratą tej niezależności. Informacja o spełnianiu przez członków RN kryterium niezależności określonego w ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym corocznie jest publikowana w sprawozdaniu RN w terminie do końca czerwca następnego roku, a także w Informacji na temat stanu stosowania przez spółkę zasad zawartych w Zbiorze Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021.

Raport, który zostanie opublikowany w ramach bieżących raportów Grupy (dostępnych na stronie: <https://depol.pl/raporty-biezace/>), zawierać będzie dodatkowo informacje o składzie Rady Nadzorczej oraz Komitetu Audytu, wskazując, które osoby spełniają kryterium niezależności. Ponadto, raport będzie zawierał podsumowanie działań Rady i jej Komitetów, ocenę sytuacji Spółki w ujęciu skonsolidowanym, uwzględniając ocenę systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, ładu korporacyjnego oraz funkcji audytu wewnętrznego, wraz z informacją o podejmowanych przez Radę działaniach mających na celu dokonanie tej oceny. Zatwierdzenie tego sprawozdania będzie należało do Walnego Zgromadzenia.

Członkowie Zarządu Dekpol S.A. powoływani są i odwoływani przez Radę Nadzorczą, która powierza jednemu z nich funkcję Prezesa.

Pełnienie funkcji w Zarządzie Spółki stanowi główny obszar aktywności zawodowej jego członków. Nie mogą oni podjąć dodatkowych funkcji w innych podmiotach bez zgody Rady Nadzorczej. Ma to zapewnić odpowiednią ilość czasu

poświęconego na rzetelne wykonywanie swoich obowiązków w Spółce. Takich wymogów nie ma w stosunku do członków Rady Nadzorczej. Spółka zapewnia, że są oni w stanie poświęcić niezbędną ilość czasu na wykonywanie swoich obowiązków.

Nie istnieją żadne bariery dotyczące płci ani innych cech wynikających z kryteriów różnorodności, ale Spółka dokonując wyboru kandydatów na członków RN kieruje się wyłącznie kompetencjami i doświadczeniem kandydatów. Wśród obecnych członków Rady Jacek Kędziński i Jacek Grzywacz spełniają wymogi określone w art. 129 ust. 1 ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym pod względem wiedzy i umiejętności w zakresie rachunkowości. Potwierdza to zarówno ich wykształcenie, jak i przebieg kariery zawodowej. Wszyscy członkowie Komitetu Audytu i Rady Nadzorczej posiadają wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Grupa Kapitałowa Depol. Członkowie RN są powoływani i odwoływani uchwałą Walnego Zgromadzenia, a ich kadencja trwa 5 lat.

Celem wzmocnienia systemu kontroli wewnętrznej Grupa Kapitałowa Depol, pod koniec 2022 roku powołano funkcję audytora wewnętrznego w Depol S.A. Audytor wewnętrzny podlega organizacyjnie prezesowi zarządu, a funkcjonalnie przewodniczącemu komitetu audytu. Audyt wewnętrzny funkcjonuje w Grupie Kapitałowej Depol począwszy od 2023 roku.

Rola organów zarządczych w nadzorowaniu zagadnień zrównoważonego rozwoju w Grupie Kapitałowej Depol

Odpowiedzialne działanie w oparciu o standardy środowiska, bezpieczeństwa oraz jakości produktów należą do priorytetowych zadań Spółek z Grupy. Każdy z kluczowych podmiotów posiada oddelegowane zasoby do zarządzania zagadnieniami zrównoważonego rozwoju, szczególnie w zakresie zarządzania jakością, zarządzania środowiskowego oraz BHP w oparciu o funkcjonujące w większości Spółek z Grupy certyfikaty ISO. Nadzór nad kwestią ESG sprawuje Zarząd Depol S.A. oraz Zarządy poszczególnych podmiotów zależnych. W zagadnieniach zrównoważonego rozwoju GK upatruje szansę na poprawę efektywności działania poszczególnych podmiotów oraz na wzmocnienie pozytywnego wizerunku Grupy wśród jej interesariuszy.

Zarząd Depol S.A. ustanowił zasoby do koordynacji działań w zakresie zrównoważonego rozwoju w Grupie, w tym opracowania i wdrożenia strategii ESG oraz gromadzenia danych z podejmowanych inicjatyw, wdrażania polityk i procedur. Podobnie Zarządy podmiotów wchodzących w skład Grupy Kapitałowej Depol delegują osoby w ramach własnych struktur do monitorowania zagadnień zrównoważonego rozwoju. Raz na kwartał organizowane są spotkania Zarządu z Radą Nadzorczą, podczas których prezentowane są wyniki i najważniejsze wydarzenia i plany także w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Zasady wynagradzania

W sierpniu 2020 roku Depol S.A. przyjęło politykę wynagrodzeń dla członków Zarządu i Rady Nadzorczej poprzez uchwałę Walnego Zgromadzenia (<https://depol.pl/wp-content/uploads/2020/08/Polityka-Wynagrodze%C5%84-Depol-31082020.pdf>). Dokument ten ustala zasady wynagradzania najwyższych organów zarządzania i nadzoru, zgodnie z realizacją strategii biznesowej Grupy, długoterminowymi celami oraz jej stabilnością. Politykę tę opracowuje i wdraża Zarząd, podczas gdy Rada Nadzorcza opiniuje ją i nadzoruje jej wykonanie. Zasady oraz wysokość wynagrodzenia członków organów Spółki są określane przez Radę Nadzorczą dla członków Zarządu oraz przez Walne Zgromadzenie dla członków Rady Nadzorczej.

Dodatkowo, Rada Nadzorcza corocznie przygotowuje sprawozdanie z wynagrodzeń, które jest przedstawiane Walnemu Zgromadzeniu do opinii. Walne Zgromadzenie podejmuje uchwałę w tej sprawie. Sprawozdanie z wynagrodzeń jest również poddawane badaniu przez biegłych rewidentów i udostępniane publicznie na stronie internetowej Depol S.A. (<https://depol.pl/raporty-okresowe/>).

Nasze wartości, polityki i praktyki

GRI 2-22, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26

Wartości Grupy Kapitałowej Dekpol S.A.:



Nadrzędnym dokumentem pozwalającym na realizację celów biznesowych, środowiskowych i społecznych jest Kodeks Postępowania Biznesowego Grupy Kapitałowej Dekpol, dostępny na stronie internetowej - <https://dekpol.pl/kodeks-postepowania/>. Zawiera zbiór zasad dotyczących etycznego prowadzenia biznesu zgodnie z prawem i poszanowaniem praw człowieka, a także odpowiedzialności za aspekty środowiskowe. Stosowanie zawartych w nim zasad obowiązuje wszystkich pracowników Grupy, a nadzór nad jego stosowaniem sprawuje szczebel kierowniczy zgodnie ze strukturą organizacyjną. Kodeks Postępowania Biznesowego obowiązuje zarówno wewnątrz organizacji, jak i stanowi zachętę do stosowania przez naszych partnerów w ramach relacji biznesowych. Zasady w nim zawarte, podobnie jak posiadane certyfikaty, np.: ISO, brane są pod uwagę zarówno przy nawiązywaniu współpracy, jak i okresowych ocenach dostawców dokonywanych przez Dekpol Budownictwo i Dekpol Steel.

Grupa stosuje także zasady zawarte w Zbiorze Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021 (DPSN 2021), a informacja na temat ich stosowania podlega corocznej aktualizacji i jest ona publikowana na stronie internetowej Grupy pod adresem: <https://dekpol.pl/lad-korporacyjny#dokumenty-korporacyjne>.

Grupa Kapitałowa Dekpol prowadzi otwartą politykę wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej, której zasady dostępne są na stronie: <https://dekpol.pl/lad-korporacyjny#dokumenty-korporacyjne>. Nad politykami Zarządu sprawuje nadzór Rada Nadzorcza, a nad politykami Rady – Walne Zgromadzenie. Efektem stosowania tej polityki jest m.in. coroczne Sprawozdanie z wynagrodzeń członków zarządu i Rady Nadzorczej Dekpol S.A.

Posiada również politykę zarządzania różnorodnością jako praktykę stosowaną od 6 lat. Jej zasady dostępne są na stronie internetowej – https://dekpol.pl/wp-content/uploads/2018/09/Polityka_roznorodnosci.pdf.

Dodatkowo w Grupie funkcjonują:

- Regulamin Pracy,
- Regulamin Wynagradzania,

- Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- Regulamin Zarządu Dekpol S.A. (<https://depol.pl/lad-korporacyjny#dokumenty-korporacyjne>),
- Regulamin Rady Nadzorczej Dekpol S.A. (<https://depol.pl/lad-korporacyjny#dokumenty-korporacyjne>),
- Regulamin Walnego Zgromadzenia (<https://depol.pl/lad-korporacyjny#dokumenty-korporacyjne>),
- Polityki dotyczące bezpieczeństwa systemów informatycznych,
- Polityka Ochrony Danych Osobowych (RODO)
- Regulamin dokonywania i notyfikacji transakcji oraz wypełniania obowiązków Spółki w zakresie transakcji osób pełniących obowiązki zarządcze i osób blisko związanych;
- Regulamin wykonywania obowiązków informacyjnych oraz obiegu i ochrony informacji poufnych w rozumieniu Rozporządzenia w sprawie nadużyć na rynku (MAR).

Celem wdrożenia Regulaminów MAR jest zapewnienie etycznego prowadzenia biznesu w Grupie, jak również ochrona interesów naszych obecnych i potencjalnych inwestorów. Regulacje te mają bowiem za zadanie zapewnić transparentność w podawaniu do publicznej wiadomości informacji poufnych tak, aby każdy inwestor miał do nich równy dostęp. Mają także zapobiec negatywnym skutkom w przypadku pojawienia się konfliktu interesów. Żeby zapewnić skuteczność działania tych regulaminów, prowadzone są regularne szkolenia dla najwyższego kierownictwa, jak również wszystkich pracowników mających dostęp do informacji poufnych każdego rodzaju.

Wprowadzenie polityki RODO natomiast ma na celu zapewnienie należytej ochrony danych osobowych naszych interesariuszy i ich poufności poprzez regularne szkolenia, audyty i procedury postępowania w poszczególnych procesach Grupy, w których takie dane są przetwarzane lub przechowywane.

Zagadnienia zrównoważonego rozwoju stanowią ponadto część zintegrowanego systemu zarządzania, który podlega audytom wewnętrznym oraz zewnętrznym w celu uzyskania, bądź utrzymania stosownych certyfikatów.

Jako kontynuacja wdrażania polityk i procedur mających na celu zapewnienie etycznego prowadzenia biznesu i poszanowania praw człowieka, w 2023 roku prowadzono prace nad kolejnymi procedurami, zostały one jednak przyjęte Uchwałą Zarządu już na początku 2024 roku w Dekpol S.A.:

- Procedura przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji,
- Procedura ograniczenia ryzyka związanego z konfliktami w miejscu pracy.

Dekpol S.A. wdrożyła historycznie następujące normy zarządzania:

- Certyfikat ISO 9001:2015 – z zakresu zarządzania jakością.
- Certyfikat ISO 14001:2015 – z zakresu ochrony środowiska.
- Certyfikat 45001:2018 – z zakresu norm BHP.
- Certyfikat EN ISO 3834-2:2005 – z zakresu produkcji konstrukcji stalowych.
- Certyfikat EN 1090-1:2009+A1:2011 – z zakresu zakładowej kontroli produkcji.

Obecnie, w ramach kontynuacji działań podjętych przez Dekpol S.A., poszczególne Spółki posiadają następujące, indywidualne certyfikaty:

Dekpol Budownictwo

- Certyfikat ISO 9001:2015 – z zakresu zarządzania jakością,
- Certyfikat ISO 14001:2015 – z zakresu ochrony środowiska,
- Certyfikat 45001:2018 – z zakresu norm BHP,

- Certyfikat Eco Vadis w ramach którego corocznie dokonywana jest ocena działalności spółki zgodnie z zagadnieniami zrównoważonego rozwoju,
- Certyfikaty BREEAM (ocena efektywności budynków pod kątem ekologii i jakości) dla części realizowanych projektów budowlanych.

Dekpol Steel

- Certyfikat ISO 9001:2015 - z zakresu zarządzania jakością,
- Certyfikat ISO 14001:2015 - z zakresu ochrony środowiska,
- Certyfikat 45001:2018 - z zakresu norm BHP,
- Certyfikat EN 3834 (wymagania jakości dotyczące spawania materiałów metalowych),
- Certyfikat EN 15085 (system zarządzania jakością spawania - spawanie pojazdów szynowych i ich części).

Intek

- Certyfikat ISO 9001:2015 - z zakresu zarządzania jakością,
- Certyfikat ISO 14001:2015 - z zakresu ochrony środowiska,
- Certyfikat 45001:2018 - z zakresu norm BHP,
- Certyfikat EN 3834 (wymagania jakości dotyczące spawania materiałów metalowych),
- Certyfikat EN 15085 (system zarządzania jakością spawania - spawanie pojazdów szynowych i ich części),
- Certyfikat EN 1090 (wymagania techniczne dla konstrukcji stalowych).

Betpref - WKS

- Certyfikat ISO 14001:2015 - z zakresu ochrony środowiska,
- Certyfikat ISO 3834-2:2021 - wymagania jakości dotyczące spawania materiałów metalowych,
- Certyfikat EN 1090-2:2018 - wymagania techniczne dla konstrukcji stalowych; występowanie zakładowej kontroli produkcji na każdym etapie produkcji,
- Certyfikat ISO 45001:2018 - z zakresu norm BHP,
- Certyfikat ISO 9001:2015 - z zakresu zarządzania jakością.

Dodatkowo w oddziale tym funkcjonuje Zakładowa Kontrola Produkcji.

Betpref - ZPP

Zakład produkcji prefabrykatów, zgodnie z Ustawą o wyrobach budowlanych i wynikającymi z niej przepisów oraz z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady UE nr 305/2011 z 9 marca 2011 r., posiada certyfikat Zakładowej Kontroli Produkcji systemu oceny zgodności dla niżej wymienionych norm:

- EN 13747: 2005 + A2:2010 - Płyty stropowe do zespolonych systemów stropowych,
- EN 13225: 2013 - Prętowe elementy konstrukcyjne,
- EN 14992: 2007 + A1:2012 - Elementy ścian,
- EN 15258: 2008 - Elementy ścian oporowych,
- EN 14843: 2007 - Schody z betonu zwykłego zbrojonego,
- PN-EN 1019-1 + A1:2012 - Elementy i zestawy konstrukcji stalowych, Elementy nośne oraz ich zestawy wykonane ze stali,
- PN-EN ISO 3834-2 - Ocena procesu spawalniczego wg programu certyfikacji WMS-012525, wydany przez zewnętrzne jednostki certyfikujące,
- EN 15050:2007 + A1:2012 - Elementy mostów z betonu sprężonego - certyfikat uzyskany już w marcu 2024.

Dodatkowo występuje Ocena i Weryfikacja Stałości Właściwości Użytkowych wg systemu 2+.

Betpref ma prawo umieszczać oznakowanie CE „Communauté Européenne” (Wspólnota Europejska) na swoich wyrobach. Symbol CE jest deklaracją, że wyroby odpowiadają istotnym europejskim wymaganiom dotyczącym zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony środowiska.

Kombet

W 2023 roku, wyprodukowane w Zakładzie prefabrykaty były oznaczone znakiem CE, tj. zgodne z wymaganiami zharmonizowanych Norm, dla których uzyskano stosowne Certyfikaty:

- Certyfikat 1487-CPR-23/ZKP/16 - Biegi schodowe - Norma (Norma PN-EN 14843:2009),
- Certyfikat 1487-CPR-63/ZKP/07 4) - Płyty stropowe typu FILIGRAN (Norma PN-EN 13747+A2:2011),
- Certyfikat 1487-CPR-22/ZKP/16 - Prętowe elementy konstrukcyjne SŁUPY, BELKI (Norma PN-EN 13225:2013-09),
- Certyfikat 1487-CPR-21/ZKP/22 - Elementy ścian, podwalin (Norma PN-EN 14992+A1:2012),
- Certyfikat 1487-CPR-28/ZKP/23 - Elementy murków oporowych (Norma PN-EN 15258:2009),
- Certyfikat 1487-CPR-29/ZKP/23 - Elementy fundamentów (Norma PN-EN 14991+A1:2010).

Polityki i zasady wprowadzone w spółkach

Zasady, które zostały wdrożone, są regularnie poddawane audytom zarówno wewnętrznym, jak i zewnętrznym, przeprowadzanym corocznie przez certyfikowane instytucje zewnętrzne. Efektywność tych działań polega na otrzymywaniu pozytywnych ocen w wyniku audytów oraz na corocznym odnawianiu certyfikatów. Dodatkowo, w roku 2023 nie odnotowano żadnych istotnych skarg ani naruszeń przepisów prawnych w żadnym z podmiotów Grupy Kapitałowej Dekol.

Grupa Kapitałowa Dekol prowadzi swoją działalność zgodnie z obowiązującym prawem krajowym, obejmującym przepisy dotyczące podatków, prawa pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, prawa budowlanego, regulacji dotyczących deweloperów, a także zasad dotyczących ładu organizacyjnego i transparentności biznesowej, przy zachowaniu należytej staranności oraz zgodnie z zasadą ostrożności, przy jednoczesnym poszanowaniu praw człowieka. Wdrożenie poszczególnych certyfikatów, procedur i instrukcji jest realizowane w celu promowania tych wartości.

Dekol Budownictwo

Organizacja określa i zapewnia niezbędne zasoby do realizacji celów i działań środowiskowych. Szczegółowy opis działań Pracowników ds. Ochrony Środowiska i Koordynatorów ds. Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ZSZ) przedstawia instrukcja „Przygotowanie dokumentacji z tytułu korzystania ze środowiska”. Inne działania w zakresie Zarządzania Środowiskowego w biurach i na budowach realizowane są przez osoby wyznaczone przez najwyższe kierownictwo i określone w Programach środowiskowych i Planach jakości.

W ramach ZSZ stworzone zostały Polityka i Księga ZSZ oraz procedury: przywództwo, planowanie, wsparcie, działania operacyjne, ocena efektów działania, zarządzanie środowiskowe i zarządzanie BHP. W ramach planowania tworzona jest dla każdego realizowanego projektu Karta Ryzyk i Szans, gdzie identyfikuje się ryzyka w poszczególnych obszarach i na poszczególnych etapach (Inwestor, Wymagania - umowa, terminy i harmonogram prac, finansowanie, dokumentacja techniczna, warunki organizacyjne na placu budowy, w lokalizacji i logistyce, podwykonawstwo, BHP, warunki techniczno - technologiczne). Dokonywana jest ocena zidentyfikowanych ryzyk pod kątem prawdopodobieństwa i skutków wystąpienia i klasyfikacja jako wysokie, średnie lub niskie. Określone są działania zapobiegawcze oraz sposób monitorowania tych ryzyk, częstotliwość i osoby odpowiedzialne.

Odpowiedzialności w zakresie definiowania aspektów środowiskowych, planowania działań zapobiegawczych, wyznaczania celów oraz wyznaczenia osób do ich realizacji podczas trwania budowy zostały powierzone Kierownikowi Budowy, który w ciągu 30 dni od przejęcia placu budowy zobowiązany jest sporządzić Program Środowiskowy. Program zarządzania środowiskowego uwzględnia:

- cele środowiskowe w oparciu o aspekty środowiskowe;
- planowanie (identyfikację aspektów środowiskowych, określenie stopnia ryzyk i szans);
- definiowanie zadań w celu minimalizacji istotnych ryzyk i wykorzystania szans;
- określenie odpowiedzialności za wykonanie tych zadań;

- monitorowanie aspektów środowiskowych;
- działania zapobiegawcze.



Kierownik Budowy w ciągu 30 dni od przejęcia placu budowy zobowiązany jest sporządzić Program Środowiskowy.

W Dekpol Budownictwo zdefiniowane zostały fundamentalne wartości, które w sposób oficjalny zostały zakomunikowane pracownikom podczas Akademii Dekpol Budownictwo 17 listopada 2023 r. w Poznaniu. Wartościami tymi są:

- odpowiedzialność,
- ambicja,
- wiedza
- partnerstwo
- współpraca.

Spółce zależy na zdobyciu zaufania do marki poprzez satysfakcję swoich partnerów-interesariuszy zewnętrznych, z którymi chce budować dobre, jakościowe relacje oparte na odpowiedzialności. W odniesieniu do swoich pracowników-interesariuszy wewnętrznych Spółka chce budować markę cenionego pracodawcy gwarantującego nie tylko atrakcyjne warunki współpracy, ale i ciekawe, ambitne wyzwania, rozwijające projekty, umożliwiające realizację osobistych celów rozwojowych.

Dekpol Deweloper

Dekpol Deweloper w planowaniu budowy wszechstronnie analizuje oddziaływanie środowiskowe i przestrzenne inwestycji w celu ograniczenia ryzyka. Przed decyzją o zakupie terenu zlecane są prace związane z rozpoznaniem warunków geologicznych, określeniem zasięgu i stopnia skażenia środowiska, a w przypadkach koniecznych opracowywane są projekty remediacji (oczyszczenia) gruntu. Inwestycje w pasie nadmorskim lub w obszarach mocno uprzemysłowionych czy zurbanizowanych mają odmienne charakterystyki oddziaływania, a mikroklimat panujący na danym terenie wpływa na dobór materiałów i konstrukcji do budowy, co też jest brane pod uwagę na etapie projektowania.

W Dekpol Deweloper planuje się w perspektywie długoterminowej. Sprawdzane są plany zagospodarowania przestrzennego w gminach, planowane inwestycje innych wykonawców na danym obszarze oraz zagrożenia środowiskowe. Spółka projektując układy zewnętrznych sieci deszczowych, dobiera ponadnormatywne współczynniki, które odpowiadają przypadkom nawałnic. W elewacji zwiększa ponad normę ilość / parametry elementów mocujących na m2 powierzchni, aby zapewnić odpowiedni poziom bezpieczeństwa. Projekty uwzględniają możliwe opady wód nawałnych, które są gromadzone przez instalacje jako rezerwuuar utrzymania możliwie korzystnych warunków wilgotności otoczenia.



W Dekpol Deweloper planuje się w perspektywie długoterminowej. Sprawdzane są między innymi zagrożenia środowiskowe.

Na wszystkich inwestycjach Dekpol Deweloper, w ramach przyjętej od lat praktyki, analizuje możliwości wykorzystania energii ze źródeł odnawialnych, kogeneracji, ogrzewania lub chłodzenia lokalnego lub blokowego, w szczególności, gdy opiera się całkowicie lub częściowo na energii ze źródeł odnawialnych oraz pozyskiwanej z wykorzystaniem pomp ciepła. Zastosowanie tych systemów jest z zasady rozważane na etapie sporządzania projektu budowlanego, który jest zatwierdzany w decyzji o pozwoleniu na budowę. W przypadku instalacji fotowoltaicznych Dekpol Deweloper projektuje konstrukcje odporne na faktyczne, a nie szacunkowe obciążenie wiatrem i śniegiem w danej strefie klimatycznej. Aktualizuje wzmocnienia pod warunki incydentalne.

Dekpol Steel i Intek

Dekpol Steel i Intek w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania również opracowały Polityki: Środowiskową, ZSZ oraz BHP. W ramach tych polityk stworzone zostały procedury i instrukcje, w tym „Procedura Zarządzania Ryzykiem i Szansą”, która identyfikuje poszczególne ryzyka i ocenia prawdopodobieństwo ich wystąpienia, a także obejmuje ich monitorowanie i minimalizację. Taka analiza przeprowadzana jest dla każdego obszaru działania tych podmiotów. Dodatkowo dla każdego stanowiska dokonywana jest ocena ryzyka zawodowego, a poprzez szkolenia buduje się świadomość pracowników w obszarze występujących ryzyk oraz postępowania na wypadek wystąpienia awarii. Tworzone są Programy Zarządzania Środowiskowego, monitorowane i mierzone czynniki środowiskowe czy BHP.



Poprzez szkolenia buduje się świadomość pracowników w obszarze występujących ryzyk oraz postępowania na wypadek wystąpienia awarii.

Betpref i Kombet

W ramach Zakładowej Kontroli Produkcji na bieżąco monitorowane są jakość produktów i bezpieczeństwo pracowników. W ramach obowiązujących Procedur BHP identyfikowane są ryzyka i zagrożenia dla bezpieczeństwa pracowników własnych, ale także pracowników zatrudnionych przez agencje pracy. Poprzez szkolenia, spotkania informacyjne czy używanie tablic informacyjnych, rozpowszechniana jest wiedza na temat zidentyfikowanych zagrożeń oraz prowadzone są działania mające na celu wyeliminowanie lub zminimalizowanie wystąpienia zidentyfikowanych ryzyk.

Dodatkowo w oddziale produkcji konstrukcji stalowych, w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania, także opracowana została Księga ZSZ a w ramach tego dokumentu – szereg polityk i procedur w tym m.in. wdrożono karty szacowania ryzyka i szansy dla wszystkich procesów.

Obowiązujące w Grupie Kapitałowej Depol polityki i procedury mają zastosowanie do wszystkich kategorii interesariuszy, nie stosuje się żadnych wyłączeń. Większość polityk czy procedur zatwierdzanych jest przez Zarząd Depol S.A. lub Zarządy poszczególnych podmiotów z Grupy. Regulamin Zarządu Depol S.A. zatwierdza Rada Nadzorcza a Regulamin Rady Nadzorczej – Walne Zgromadzenie, które stanowi najwyższy szczebel nadzoru. Nadzór nad ich stosowaniem powierzany jest najwyższemu kierownictwu, które powierza te zadania bądź pracownikom własnym bądź podmiotom zewnętrznym o określonych, specjalistycznych kompetencjach.

Część polityk i procedur opublikowana jest na stronie internetowej Depol S.A. (linki wskazane wyżej). Część natomiast dostępna jest wyłącznie wewnątrz organizacji i udostępniania pracownikom poprzez korespondencje mailowe, publikację na Sharepoint (dysku udostępnionym), czy też przekazywana w miejscach powszechnie dostępnych np. na tablicach informacyjnych. W przypadku niektórych polityk, np. RODO stosowane są dodatkowo odrębne umowy z partnerami biznesowymi. Również w zakresie BHP obowiązują podpisy pracowników oraz pracowników naszych podwykonawców czy pracowników zatrudnianych przez zewnętrzne agencje pracy o zapoznaniu się z zasadami.

Podsumowując działania poszczególnych podmiotów Grupy Kapitałowej Depol w zakresie identyfikacji ryzyka środowiskowego, społecznego i zarządczego oraz zarządzania tym ryzykiem można wyodrębnić następujące kategorie:

Kategoria	Zarządzanie ryzykiem
Ryzyka środowiskowe	
Związane z regulacjami w zakresie ochrony środowiska	Wdrożone w ramach ZSZ procedury, np. Polityka Jakości, BHP i Ochrony Środowiska, Ochrona Środowiska Gruntowo-wodnego, Gotowość na wypadek awarii i reagowanie na awarie, Monitorowanie i pomiary czynników środowiskowych, Ocena aspektów środowiskowych itp. Postępowanie w ramach obowiązujących regulacji prawnych poprzez stosowanie zasad określonych w dokumentach takich jak np. decyzje wodnoprawne, decyzje środowiskowe, decyzje dotyczące dopuszczalnych norm wytwarzania odpadów, czy też emisji szkodliwych substancji, raporty o oddziaływaniu na środowisko itp. Aspekty środowiskowe identyfikowane są już na etapie przygotowania oferty, w ramach szacowania innych ryzyk i szans (nie tylko środowiskowych). Podczas opracowania oferty analizowane są ryzyka i szanse dla inwestycji łącznie z tematyką ochrony środowiska. Obowiązująca analiza ma na celu weryfikację i stopień oddziaływania Grupy Kapitałowej Dekol na aspekty środowiskowe, BHP i pozostałe oraz ma za zadanie przeciwdziałać negatywnym skutkom działań GK.
Niekontrolowanego wycieku substancji chemicznych w miejscu składowania w procesach produkcyjnych	Wdrożona procedura „Gotowość na wypadek awarii i reagowanie na awarie” oraz „Monitorowanie i pomiary”. Zastosowane są odpowiednie procedury w stosunku do wszystkich grup odpadów, które mogłyby spowodować taki wyciek.
Niekontrolowanego wycieku płynów eksploatacyjnych z maszyn i urządzeń na budowach	Procedura „Ochrona środowiska gruntowo-wodnego”, „Monitorowanie”, „Gotowość i reagowanie na sytuacje awaryjne”.
Wystąpienia awarii przemysłowej lub katastrofy budowlanej	Stosowanie powyższych procedur. Stosowanie materiałów najwyższej jakości na budowach (z certyfikatami, atestami) oraz dodatkowych procedur: IBWR Instrukcja Bezpiecznego Wykonywania Robót Ziemnych czy też Instrukcja bezpiecznego wykonywania prac, Postępowanie z wyrobem/usługą niezgodną
Hałas, wibracje	Stosowanie powyższych procedur, a ponadto regularne pomiary i kontrola poziomu hałasu i wibracji

Nieprawidłowa segregacja odpadów	Stosowane procedury gospodarowania odpadami. Rejestracja odpadów w systemie BDO. Umowy z profesjonalnymi firmami zajmującymi się odbiorem i przetwarzaniem odpadów. Informowanie pracowników o procedurach z tym związanych.
Ryzyka klimatyczne	
Dostosowanie działalności do polityki klimatycznej UE	Strategia ESG określająca cele i mierniki ich realizacji w trakcie zatwierdzania. W 2024 planowane jest przyjęcie strategii ESG, w ramach której będzie wyliczany wskaźnik emisji CO2 na każdy wyprodukowany m3 betonu, przeprowadzana jest także estymacja śladu węglowego.
Zanieczyszczenia powietrza na skutek emisji szkodliwych substancji	Stosowane procedury, regularne pomiary, postawione cele w ramach przygotowanej propozycji strategii ESG. Działania mające na celu zaradzenie faktycznym negatywnym skutkom w tym działania mające na celu współpracę w ich naprawie. Stosowanie w sezonie letnim mniej kalorycznych, tj. mniej emisyjnych cementów (redukcja emisji CO2).
Ryzyka społeczne	
Negatywne relacje z lokalną społecznością	Analiza oddziaływania na otoczenie dla realizowanych projektów budowlanych; utrzymywanie partnerskich relacji z lokalną społecznością
Brak satysfakcji z otrzymanych produktów lub świadczonych usług	Wdrożone Zarządzanie Jakością, w ramach certyfikatów ISO, bądź Zakładowej Kontroli Produkcji. Stosowanie najwyższych standardów w procesach oraz najwyższej jakości materiałów poparte uzyskanymi certyfikatami czy atestami. Regularny pomiar satysfakcji klienta w działalności deweloperskiej. Dokładna dokumentacja i instrukcje obsługi dla oferowanych produktów.
Ryzyko utraty zaufania klientów lub innych interesariuszy	Wdrożone regulaminy MAR oraz Polityka RODO
Ryzyka pracownicze	

Ryzyko wystąpienia wypadków przy pracy lub chorób zawodowych	Wdrożone procedury BHP, także dla osób niebędących pracownikami; Regularne szkolenia, badania okresowe pracowników, cykliczne kontrole budów i stanowisk pracy; Oceny ryzyka zawodowego na każdym stanowisku pracy; Zapewnienie środków ochrony indywidualnej i zbiorowej. Stosowana jest także IBWR (Instrukcja Bezpiecznego Wykonywania Robót Budowlanych) sporządzona zgodnie z Prawem Budowlanym - obejmuje także opracowanie ryzyk dla konkretnych zadań. Opracowane są Oceny Ryzyka Zawodowego dla każdego stanowiska metodą PN-EN w skali 3-stopniowej. W pierwszej kolejności zastosowanie mają środki ochrony zbiorowej. W sytuacjach, gdy jest to możliwe przede wszystkim eliminujemy zagrożenia, a w sytuacjach, gdy nie mamy możliwości na eliminację zagrożeń wdrażamy działania redukujące ryzyko. Na etapie realizacji opracowany jest plan BIOZ, który uwzględnia zagrożenia i zasady dostępu na budowie, Instrukcje Bezpiecznego Wykonywania Robót wraz z oceną ryzyka dla zadania.
Ryzyko utraty kluczowych pracowników lub też braku wymaganych kwalifikacji	Oferowane szkolenia; Określanie zapotrzebowania na kwalifikacje na danym stanowisku pracy; Oferowanie ścieżki kariery zawodowej pozwalającej pracownikom na podwyższanie swoich kwalifikacji i awans.
Ryzyko wystąpienia negatywnych zachowań wśród pracowników typu dyskryminacja, mobbing, molestowanie seksualne	Wdrożony Kodeks Postępowania Biznesowego i szkolenia z zasad obowiązujących w ramach tego kodeksu; wyraźny sygnał i nacisk na brak tolerancji dla tego typu zachowań. Wdrożone dodatkowe procedury: przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz ograniczenia ryzyka związanego z konfliktami w miejscu pracy.
Ryzyko nierespektowania praw pracowniczych w zatrudnieniu	Wdrożone Regulaminy Pracy i Wynagradzania; zgodne z prawem formy zatrudnienia.
Ryzyka nieetycznego prowadzenia biznesu	
Ryzyko korupcji i łapownictwa	Wdrożony Kodeks Postępowania Biznesowego określający jasne stanowisko Grupy Kapitałowej Dekpol w kwestii etycznego prowadzenia biznesu; nacisk na poszanowanie prawa na każdym etapie procesu w każdym z podmiotów Grupy. W 2023 roku wdrożono audyt wewnętrzny w Grupie. W ramach audytu przeprowadzana jest corocznie ocena ryzyka wszystkich procesów w Grupie.
Ryzyko konfliktu interesów	Wdrożony Kodeks Postępowania Biznesowego, procedury MAR; regulacje dotyczące konfliktu interesów obowiązujące wśród najwyższych organów zarządczych Dekpol S.A.: Zarządu oraz Rady Nadzorczej w Regulaminie Zarządu i Regulaminie Rady Nadzorczej.

Wspierane inicjatywy SDG's

W ramach swoich polityk i praktyk Grupa Kapitałowa Dekpol wspiera inicjatywy w ramach 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDGs).

Wskaźniki własne

Cel	Opis celu	Działania Grupy Kapitałowej Dekpol
	Wyeliminować ubóstwo we wszystkich jego formach na całym świecie	wsparcie akcji charytatywnych typu Szlachetna Paczka
	Koniec z głodem, osiągnięcie bezpieczeństwa żywnościowego i lepsze odżywianie oraz promowanie zrównoważonego rolnictwa	zapewnianie obiadów dla pracowników (finansowanie około 80% wartości tych posiłków) - wśród pracowników Dekpol Steel są też pracownicy z Ukrainy i Gruzji
	Zapewnić wszystkim ludziom w każdym wieku zdrowe życie oraz promować dobrobyt	- dofinansowanie do pakietów medycznych dla pracowników i współpracowników; dbałość o higieniczne warunki pracy - zaangażowanie i sponsoring różnych form aktywności fizycznych, np. Bieg Kociński i lokalne drużyny sportowe
	Zapewnić wszystkim wysokiej jakości edukację oraz promować uczenie się przez całe życie	- organizowane szkolenia dla pracowników podnoszące ich kwalifikacje (Akademia Dekpol Budownictwo) - dostęp do szkoleń, kursów, studiów, nabycia uprawnień budowlanych, które są dofinansowane przez pracodawcę - szkolenia językowe, w tym języka technicznego-budowlanego; - program rozwoju kompetencji managerskich, staże studenckie, program rozwojowy dla inżynierów (Od inżyniera do kierownika) - organizowanie akcji promujących bezpieczeństwo pt. "Miesiąc Bezpieczeństwa" podczas którego omawiane są zagadnienia BHP i OŚ
	Osiągnąć równość płci oraz wzmocnić pozycję kobiet i dziewcząt	- promowanie równego traktowania kobiet w Grupie Kapitałowej Dekpol - dostęp do stanowisk nie jest dyktowana przez płeć, tylko przez wiedzę, doświadczenie oraz potencjał - sponsoring żeńskich drużyn piłkarskich
	Zapewnić wszystkim ludziom dostęp do wody i warunków sanitarnych poprzez zrównoważoną gospodarkę zasobami wodnymi	- w ramach prowadzonej działalności zapewnia dostęp do wody pitnej butelkowanej dla wszystkich pracowników. Woda jest atestowana, badana i nadaje się do picia (Dekpol Budownictwo) - zaplecze sanitarne na budowie organizowane jest z uwzględnieniem odpowiednich i godziwych warunków. Na budowach

	organizowane jest zaplecze higieniczno-sanitarne z podziałem na płeć. Na budowach stosowane są toalety mobilne, które podlegają czyszczeniu co najmniej 2 razy w tygodniu lub więcej w zależności od potrzeb osób przebywających na budowie • przy każdej inwestycji odbywa się analiza warunków dostawy mediów i w przypadku niedoborów szukane są alternatywne rozwiązania (Dekpol Developer) • realizacja budowy w oparciu o wydaną decyzję środowiskową, odtworzenie pasa brzegowego do stanu pierwotnego - przykład budowy Sol Marina • proponujemy Inwestorowi rozwiązania mające na celu gromadzenie wody deszczowej i jej odzysk, stosowane są separatory ropopochodne do oczyszczania wody deszczowej • obróbka wód opadowych za pomocą systemów małej retencji stanowi kluczowy element naszych inwestycji, mający na celu zarówno zachowanie różnorodności biologicznej, jak i poprawę estetyki otoczenia. Roślinność, w tym szczególnie gatunki hydrofitów, stanowi nie tylko ozdobę, lecz także niezbędny element procesu oczyszczania wody i jej naturalnego oddawania poprzez ewapotranspirację do środowiska naturalnego (Dekpol Developer)
7 CZYSTA I DOSTĘPNA ENERGIA  Zapewnić wszystkim dostęp do źródeł stabilnej, zrównoważonej i nowoczesnej energii po przystępnej cenie	• W roku 2023 rozpoczęto prace nad wprowadzeniem rozwiązań z wykorzystaniem odnawialnych źródeł energii na budowach. W chwili obecnej analizowane są pomysły i rozwiązania celem możliwości ich wykorzystania na placach budów. • Stosowana szata roślinna, głównie odpowiednie gatunki drzew, w projektach pozwalają na wykorzystanie ich celem ograniczenia energii (Dekpol Developer) • w projektach budowlanych nacisk na badanie możliwości zastosowania energii ze źródeł odnawialnych typu panele fotowoltaiczne czy pompy ciepła • w zakładach produkcyjnych stopniowe przechodzenie na zakup energii od certyfikowanego dostawcy gwarantującego, że 100% dostarczanej energii pochodzi z odnawialnych źródeł
8 WZROST GOSPODARCZY I GODNA PRACA  Promować stabilny, zrównoważony i inkluzywny wzrost gospodarczy, pełne i produktywnie zatrudnienia oraz godną pracę dla wszystkich ludzi.	• jasne i zgodne z prawem zasady zatrudniania oraz system wynagradzania • stosowane zasady i procedury BHP także w umowach z podwykonawcami • powołany Dział Projektowania Konstrukcji i Rozwoju, który ma na celu szeroko pojęte innowacje w ramach prowadzonej przez Dekpol Budownictwo działalności • wynagrodzenie oraz dobór osób do stanowisk uzależniony od kompetencji, doświadczenia oraz potencjału • organizacja staży studenckich, planowany udział w targach pracy

	Budować stabilną infrastrukturę, promować zrównoważone uprzemysłowienie oraz wspierać innowacyjność.	• stosowanie rozwiązań proekologicznych, stosowanie zamienników chemicznych na neutralne dla środowiska w Dekpol Budownictwo • sukcesywna wymiana floty na flotę o wyższych standardach bezpieczeństwa i ekologii • modernizacja parku maszyn
	Zmniejszyć nierówności w krajach i między krajami	• nacisk na respektowanie obowiązujących przepisów prawnych, w tym w zakresie prawa pracy, minimalnych wynagrodzeń i ubezpieczeń społecznych
	Uczynić miasta i osiedla ludzkie bezpiecznymi, stabilnymi, zrównoważonymi oraz sprzyjającymi włączeniu społecznemu	• pracownicy mają dostęp do zakupu mieszkań w bardziej przystępnej cenie • budownictwo świadczy usługi w oparciu o Miejskowy Plan Zagospodarowania Przestrzennego, decyzje wodnoprawne i inne decyzje środowiskowe (Dekpol Budownictwo) • obiekty podlegające pod konserwatora zabytków są odrestaurowane z zachowaniem oryginalnego wyglądu • szczególne dbanie o przyrodę w inwestycjach realizowanych na terenach szczególnie wrażliwych przyrodniczo, np. w okolicy parków krajobrazowych (Dekpol Developer) • szczegółowa analiza warunków środowiskowych przed rozpoczęciem inwestycji (Dekpol Developer) • dobór materiałów i rozwiązań budowlanych w projektach pod kątem możliwego negatywnego wpływu klimatu. (Dekpol Developer) • stosowanie odpowiednich nasadzeń roślinnych - stosowanie roślinności absorbującej CO₂ oraz dających chłód w upalne dni (Dekpol Developer) • stosowanie w częściach wspólnych budynków farb fotokatalitycznych (również oświetlenia sztucznego z zakresu długości fal UV, czyli 300-400 nm) (Dekpol Developer) • w ramach inwestycji deweloperskich budowane są place zabaw, miejsca odpoczynku (Dekpol Developer)
	Zapewnić wzorce zrównoważonej konsumpcji i produkcji	• dbałość o segregację odpadów, podpisane umowy z wyspecjalizowanymi firmami w zakresie gospodarki odpadami • ciągłe usprawnianie procesów produkcyjnych celem zmniejszenia zużycia chemikaliów (głównie farb) oraz użycie farb bardziej ekologicznych • remonty i modernizacje maszyn i środków transportu wewnętrznego celem ograniczenia emisji spalin; • produkty Dekpol Steel wytwarzane są ze stali trudnościeralnej przez co cykl ich życia jest dłuższy niż standardowy • segregacja odpadów na różne frakcje, redukcja opakowań jednorazowych na wielokrotnego użytku, poddawanie odpadów recyklingowi, np. odpady stali

 13 DZIAŁANIA W DZIEDZINIE KLIMATU	Podjąć pilne działania w celu przeciwdziałania zmianom klimatu i ich skutkom	• w roku 2023 rozpoczęto starania celem pozyskania niezbędnych zgód do świadczenia usług na terenie Litwy. Proces adaptacyjny obejmował obszary środowiskowe i klimatyczne. • estymacja śladu węglowego, w planach analiza śladu węglowego betonu, dekarbonizacja floty samochodowej, pompy ciepła i PV
 14 ŻYCIE POD WODĄ	Chronić oceany, morza i zasoby morskie oraz wykorzystywać je w sposób zrównoważony	• podczas planowanych inwestycji bierze się pod uwagę bliskość morza i wprowadza elementy zabezpieczające (Dekpol Deweloper)
 15 ŻYCIE NA LĄDZIE	Chronić, przywrócić oraz promować zrównoważone użytkowanie ekosystemów lądowych, zrównoważone gospodarowanie lasami, zwalczanie pustynnienie, powstrzymywanie i odwracanie proces degradacji gleby oraz powstrzymać utratę różnorodności biologicznej	• montowanie budek lęgowych dla ptaków, domków dla owadów, zalesianie w miejsce wyciętych drzew, itp. • podczas planowania inwestycji szczegółowa analiza oddziaływania na środowisko, prowadzone prace mające na celu ochronę flory i fauny szczególnie w zakresie gatunków zagrożonych (Dekpol Deweloper) • w przypadku, gdy realizowana inwestycja wymaga wycinki drzew prowadzone są zamienne zalesienia na innych terenach (4-8 szt. nowych drzew za jedno wycięte) (Dekpol Deweloper) • w miarę możliwości wprowadzany odzysk i wykorzystanie wody deszczowej (Dekpol Deweloper) • zmniejszenie degradacji naturalnych siedlisk, np. metaplantacja, czyli przeniesienie roślin z terenów zagrożonych na nowe siedliska pod ścisłą ochroną; prace derogacyjne roślinności chronionej • przenoszenie gniazd i miejsc lęgowych pod nadzorem ornitologa, odławianie i przenoszenie płazów (Dekpol Deweloper)
 16 POKÓJ, SPRAWIEDLIWOŚĆ I SILNE INSTYTUCJE	Promować pokojowe i inkluzywne społeczeństwa, zapewnić wszystkim ludziom dostęp do wymiaru sprawiedliwości oraz budować na wszystkich szczeblach skuteczne i odpowiedzialne instytucje, sprzyjające włączeniu społecznemu	• zapewnienie powszechnego dostępu do informacji poprzez funkcjonowanie newsletter oraz wiadomości elektroniczne za pomocą, których komunikowane są najważniejsze zmiany dotyczące pracowników (Dekpol Budownictwo) • wdrożono Kodeks Postępowania Biznesowego zawierający szereg zapisów z zakresu etyki prowadzenia biznesu w tym zasady przeciwdziałania dyskryminacji • wdrożone procedury: przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz ograniczania ryzyka związanego z konfliktami w miejscu pracy
 17 PARTNERSTWA NA RZECZ CEŁÓW	Wzmocnić środki wdrażania i ożywić globalnego partnerstwo na rzecz zrównoważonego rozwoju	• Akademia Dekpol - dzielenie się wiedzą i doświadczeniem. W Akademii może uczestniczyć każdy pracownik (Dekpol Budownictwo)

Mechanizm zasięgnięcia porad i zgłaszania wątpliwości

GRI 2-26

Wszystkie jednostki w Grupie konsekwentnie przestrzegają obowiązujących przepisów prawnych i oczekują tego samego od swoich partnerów biznesowych. W większości podmiotów funkcjonuje Kodeks Postępowania Biznesowego, który stanowi ramy etyczne dla działań prowadzonych w organizacji. W przypadku pojawienia się sytuacji spornych lub wątpliwych, Grupa zachęca pracowników do konsultacji z odpowiednimi zapisami Kodeksu Postępowania Biznesowego w celu wyjaśnienia kwestii etycznych. Kodeks ten służy również jako narzędzie umożliwiające rozwiązanie wszelkich wątpliwości dotyczących postępowania w danym obszarze.

W przypadku naruszenia Kodeksu oraz obowiązującego prawa krajowego, pracownik ma możliwość:

- Zgłosić zdarzenia, incydenty oraz podejrzenia o nieprzestrzeganie przyjętych standardów bezpośrednio swojemu przełożonemu.
- Jeśli uzna, że jego pozycja lub zdolność wykrycia nieprawidłowości jest zagrożona, może zwrócić się do zwierzchnika przełożonego.

Dodatkowo w każdej instrukcji BHP znajdują się zapisy o prawie powstrzymania się od pracy, jeżeli stan w miejscu pracy zagraża bezpieczeństwu pracownika.

W komunikacji z interesariuszami zewnętrznymi stosuje się często instrukcje informacyjne (np. dla klientów) czy też zapisy w umowach z podaniem danych kontaktowych w przypadku wystąpienia nieprawidłowości w określonych różnych zakresach (np. jakości, płatności).

Zgodność z prawem i regulacjami

GRI 2-27

W ramach Grupy Depol prowadzimy działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi oraz przyjętymi regulacjami zarówno zewnętrznymi, jak i wewnętrznymi. W roku 2023 nie odnotowano istotnych przypadków naruszeń prawa ani regulacji w obszarze społeczno-gospodarczym.

Działalność, łańcuch dostaw, podwykonawcy oraz inne relacje biznesowe



3. Działalność, łańcuch dostaw, podwykonawcy oraz inne relacje biznesowe

GRI 2-6

Dekpol Budownictwo

Segment generalnego wykonawstwa skupia się głównie na działalności na terenie Polski. Specjalizuje się w budowie różnorodnych obiektów, oferując dwie formuły: budowę według projektu inwestora oraz kompleksową usługę obejmującą projektowanie i realizację. Na rynku polskim firma cieszy się dużym zainteresowaniem ze strony klientów, przyjmujących chętnie oferowane przez Dekpol Budownictwo usługi. Wśród klientów firmy dominują deweloperzy logistyczni, fundusze inwestycyjne, inwestorzy indywidualni oraz przedsiębiorstwa prywatne, zarówno krajowe, jak i zagraniczne. Kontrakty zawierane są zazwyczaj na pojedyncze projekty, mając charakter raczej średnio- lub długoterminowy ze względu na specyfikę relacji. Dekpol Budownictwo często świadczy usługi w ramach projektów wewnątrzgrupowych na zlecenie Dekpol Deweloper. Firma obsługuje około 20 stałych i strategicznych klientów spoza własnej grupy.



Dekpol Budownictwo specjalizuje się w budowie różnorodnych obiektów, oferując dwie formuły: budowę według projektu inwestora oraz kompleksową usługę obejmującą projektowanie i realizację.

W zakresie dostawców, podwykonawcy odgrywają istotną rolę w działalności Dekpol Budownictwo. Firma angażuje około 15-20 podwykonawców na każdym projekcie, współpracując z wyspecjalizowanymi podmiotami w obszarach takich jak prace ziemne, żelbetowe, montaż konstrukcji stalowych, izolacje czy prace wykończeniowe. Na każdej budowie zaangażowanych jest średnio około 150 pracowników przez cały okres realizacji projektu. Dekpol Budownictwo preferuje podwykonawców z Polski, z lokalizacji realizowanych projektów, chociaż posiada także własną bazę kwalifikowanych podwykonawców i korzysta z usług sprawdzonych podmiotów.

Kolejną istotną grupą dostawców są producenci i dystrybutorzy materiałów budowlanych. Współpraca z nimi opiera się głównie na jednorazowych zamówieniach, choć na większe kontrakty zawierane są umowy kontraktowe na podstawowe kategorie materiałów. Niektóre z materiałów, takie jak stal, cement czy kruszywa wydobywane przez zakłady górnicze, charakteryzują się wysoką emisyjnością procesów produkcyjnych, jednak nie ma możliwości ich zastąpienia innymi. W miarę możliwości, Dekpol Budownictwo preferuje stosowanie materiałów ekologicznych i wymaga od dostawców podstawowych materiałów Deklaracji Środowiskowych Produktu (EPD).

Dodatkową istotną kategorią dostawców dla Dekpol Budownictwo są dostawcy usług, takich jak transport, wynajem sprzętu budowlanego, narzędzi, szalunków, rusztowań itp. Firma preferuje współpracę z zaufanymi podmiotami, zwłaszcza w zakresie wynajmu sprzętu. Jednakże lokalizacja realizowanej inwestycji ma duże znaczenie przy wyborze dostawców usług, dlatego firma stara się angażować również lokalne podmioty.

Oprócz tego, istotne dla Dekpol Budownictwo są relacje biznesowe z dostawcami mediów oraz innych usług, instytucjami rządowymi i samorządowymi oraz instytucjami finansowymi. Te podmioty również odgrywają ważną rolę w procesie działalności firmy.

Dekpol Deweloper

Działalność deweloperska Dekpol Deweloper koncentruje się głównie na obszarze północnej Polski, szczególnie w Trójmieście, Tczewie i okolicach, ale równocześnie rozszerza swoją działalność na inne regiony Polski, takie jak Wrocław czy Warszawa. Produkty spółki głównie skupiają się na osiedlach mieszkaniowych domów wielorodzinnych i jednorodzinnych, co sprawia, że klientami są głównie indywidualne osoby fizyczne. Jednakże Dekpol Deweloper realizuje także inwestycje premium, takie jak apartamenty, hotele, condo i apart hotele, co przyciąga zarówno klientów powracających, jak i fundusze inwestycyjne działające w ramach sektora wynajmu prywatnego.

Głównym dostawcą usług generalnego wykonawstwa dla Dekpol Deweloper jest Dekpol Budownictwo. Spółka korzysta również z innych podwykonawców, głównie do prac wykończeniowych "pod klucz" oraz nasadzeń roślinności.

Niezbędną grupę dostawców dla Dekpol Deweloper stanowią architekci, projektanci, geodeci, geotechnicy, konstruktorzy itp. Spółka współpracuje z około 20 podmiotami na zasadzie jednorazowych zleceń, ale preferuje długoterminowe relacje ze sprawdzonymi specjalistami. Oferowane przez nich usługi obejmują projekty architektoniczne, branżowe, wykonawcze, koncepcje wielobranżowe, analizy chłonności, badania środowiskowe, pomiary itp.



Produkty spółki skupiają się głównie na osiedlach mieszkaniowych domów wielorodzinnych i jednorodzinnych, co sprawia, że klientami są głównie osoby fizyczne.

Wśród innych istotnych relacji biznesowych wymienić można instytucje rządowe i samorządowe, instytucje finansowe, dostawców usług marketingowych oraz pośredników w sprzedaży.

Dekpol Steel i Intek

Dekpol Steel i Intek są producentami osprzętu do maszyn budowlanych, takich jak koparki i ładowarki. Intek dodatkowo oferuje konstrukcje stalowe. Ich produkty są sprzedawane producentom maszyn budowlanych, dealerom oraz indywidualnym klientom z całego świata, obejmującym rynki w Europie, Azji, Afryce, Ameryce Północnej i Południowej oraz Australii. Sprzedaż na poszczególnych rynkach jest podatna na zmienność i zależy od czynników mających wpływ na gospodarkę światową, takich jak pandemie, konflikty zbrojne czy inne wydarzenia o charakterze globalnym. Stal jest głównym materiałem produkcyjnym, a czynniki takie jak zmienność cen i dostępność na światowych rynkach mają istotny wpływ na produkcję i sprzedaż.

W 2023 roku, w wyniku zmian organizacyjnych, Intek rozpoczął dodatkowo współpracę z podmiotami z branży offshore, ciężkich konstrukcji stalowych oraz specjalistycznych osprzętów transportowych i dźwigowych, odpowiadając na rosnące zapotrzebowanie na farmy wiatrowe i związany z tym przewóz nadgabarytowych elementów wiatraków.

Dekpol Steel i Intek obsługują kilkuset klientów, z którymi często podpisywane są umowy długoterminowe, szczególnie w przypadku Dekpol Steel. Rynek europejski stanowił dominujący segment sprzedaży, na który przypadało około 90% całkowitej sprzedaży.

Wśród dostawców główną grupę stanowią producenci i dystrybutorzy materiałów produkcyjnych, głównie stali, której produkcja charakteryzuje się wysoką emisyjnością. Istotny z perspektywy wpływu wywieranego na środowisko jest fakt, iż znaczną część stali zakupionej przez Dekpol Steel w 2023 roku stanowiła stal Hardox, nabywana w Grupie SSAB, przy czym producent deklaruje, iż wyprodukowanie 1 tony tej stali prowadzi do emisji CO₂ na poziomie ok. 20% niższym niż średnio u innych producentów stali. Dekpol Steel, podobnie jak Dekpol Budownictwo, posiada własną bazę

kwalifikowanych dostawców, podlegających okresowym cyklicznym ocenom. Ok. 90% materiałów niezbędnych do prowadzenia działalności produkcyjnej w spółce Intek nabywana jest przez Dekpol Steel, a następnie odsprzedawana.



Wśród dostawców główną kategorię stanowią producenci i dystrybutorzy materiałów produkcyjnych, głównie stali.

W łańcuchu dostaw Dekpol Steel i Intek ważną rolę odgrywają także dostawcy usług transportowych. Spółki korzystają z około 20 firm transportowych w ramach relacji krótko i długoterminowych, na podstawie zawartych umów lub zleceń transportowych.

Betpref i Kombet

Betpref i Kombet są przedsiębiorstwami oferującymi prefabrykaty z betonu i konstrukcje stalowe, które wspierają segment generalnego wykonawstwa. Betpref, - oddział w Toruniu i Kombet w Działdowie, specjalizują się głównie w produkcji płyt stropowych, elementów konstrukcyjnych takich jak słupy i belki, oraz elementów ściennych, takich jak podwaliny prefabrykowane i mury oporowe. Znaczną część swoich produktów sprzedają do Dekpol Budownictwo, ale również współpracują z innymi klientami z całej Polski, głównie z ościennych województw ze względu na koszty transportu. Natomiast Betpref z oddziałem w Pinczynie produkuje głównie konstrukcje stalowe, głównie na potrzeby Dekpol Budownictwo, sprzedając swoje produkty tylko w niewielkim stopniu do innych podmiotów z terenu Polski.

Obsługa klientów zarówno Betpref, jak i Kombet odbywa się na zasadzie zapytań ofertowych i zamówień pod konkretny kontrakt, ze względu na specyfikę produkcji i indywidualne parametry produktów. Wśród odbiorców obu spółek, poza Dekpol Budownictwo, dominują firmy świadczące usługi budowlane, inwestorzy oraz pośrednicy. W łańcuchu dostaw Betpref i Kombet kluczową rolę odgrywają dostawcy materiałów produkcyjnych. Zakupy są dokonywane zarówno bezpośrednio od producentów, jak i poprzez hurtowników lub pośredników. Choć relacje biznesowe z dostawcami są zwykle długoterminowe, współpraca opiera się głównie na zamówieniach, a długoterminowe umowy są rzadkością.



W łańcuchu dostaw Betpref i Kombet, najważniejszą rolę odgrywają dostawcy materiałów produkcyjnych.

Podstawowe materiały produkcyjne dostarczane przez dostawców to stal, cement, chemia budowlana, pręty, kratownice, siatki zbrojeniowe, wydobywane kruszywa. Wszystkie te materiały charakteryzują się wysokoemisyjnym procesem produkcyjnym.

Zakład Betpref w Pinczynie współpracuje z około 25 stałymi dostawcami, zakład Betpref w Toruniu z 30-35, a Kombet z około 38 stałymi kontrahentami, z czego 20 to firmy produkcyjne.

Podobnie jak w przypadku Dekpol Steel, dla Betpref i Kombet istotną rolę w łańcuchu dostaw odgrywają dostawcy usług transportowych. Wybór dostawców często dokonywany jest na zasadzie konkursu ofert, gdzie preferuje się współpracę z tym dostawcą, który w danym momencie jest dostępny w danej lokalizacji w najbardziej atrakcyjnej cenie i oferuje kurs do lub z pożądanej lokalizacji. Taki dobór dostawców pozwala nie tylko na obniżenie kosztów transportu, ale także na zmniejszenie emisji CO₂ do atmosfery, co jest istotne z punktu widzenia troski o środowisko.

Wśród innych istotnych relacji biznesowych w Betpref należy wspomnieć o współpracy z kooperantami, z którymi Spółka działa w zakresie produkcji elementów, których sama nie jest w stanie wyprodukować ze względu na ograniczenia techniczne lub brak wolnych mocy produkcyjnych. Współpraca z kooperantami pozwala na kompleksowe zaspokojenie potrzeb produkcyjnych oraz optymalne wykorzystanie zasobów.

GRI 3-3 Aspekt: Ocena środowiskowa dostawcy

GRI 3-3 Aspekt: Ocena społeczna dostawcy

GRI 308-1, 414-1

Celem działań Grupy Depol jest zapewnienie wysokiej jakości dostaw materiałów, surowców, prefabrykatów, części, wyrobów i usług, zwłaszcza w segmencie generalnego wykonawstwa, gdzie jakość i wymagania odnośnie do użytych materiałów są określone na etapie projektowania. Proces pozyskiwania dostawców wyrobów i usług opiera się głównie na zamówieniach zgodnie z wyspecyfikowanymi wymaganiami. Materiały mające bezpośredni wpływ na jakość wyrobu końcowego są nabywane głównie u kwalifikowanych dostawców, których oczekiwania są związane ze świadomością wpływu ich dostaw lub usług na jakość wyrobów końcowych. Dostawcy są regularnie oceniani i weryfikowani, a stosowne zapisy utrzymywane są w wewnętrznych bazach kwalifikowanych dostawców.

W Depol Budownictwo i Depol Steel, wraz z Intek, dostawcy są oceniani pod względem określonych kryteriów zapisanych w Karcie Oceny Dostawców, w tym kwestii środowiskowych i społecznych, takich jak posiadanie certyfikatów ISO z obszaru zarządzania środowiskowego (ISO 14001) i zarządzania BHP (OHSAS 18001/ ISO 45001). Dostawcy otrzymują dodatkowe punkty za posiadane certyfikaty, co wpływa na wybór preferowanych dostawców, choć brak tych certyfikatów nie eliminuje możliwości współpracy. W Depol Budownictwo poddawani są także ocenie podwykonawcy.

W całej Grupie obowiązują zasady zawarte w Kodeksie Postępowania Biznesowego, który zachęca partnerów biznesowych, w tym dostawców i podwykonawców, do etycznego prowadzenia biznesu, poszanowania praw człowieka, odpowiedzialnego korzystania z zasobów naturalnych i unikania materiałów oraz metod, które mogą szkodzić środowisku naturalnemu i zdrowiu.

Zarządzanie relacjami z interesariuszami



4. Zarządzanie relacjami z interesariuszami

GRI 2-29

W Grupie Dekpol istnieje świadomość, że podejmowane decyzje gospodarcze powinny uwzględniać oczekiwania różnych grup interesariuszy.

Sposób identyfikacji kluczowych kategorii interesariuszy – mapa interesariuszy

W celu identyfikacji tych grup, wykorzystywana jest mapa interesariuszy, która wyodrębnia kategorie interesariuszy istotnych dla prowadzenia działalności przez Spółkę. W ramach tej klasyfikacji uwzględniane są partnerzy biznesowi, organizacje społeczeństwa obywatelskiego, konsumenci, klienci, pracownicy i inni niebędący pracownikami, rządy, społeczności lokalne, organizacje pozarządowe, udziałowcy i inni inwestorzy, dostawcy, związki zawodowe oraz grupy społeczne.



Prowadzony na bieżąco dialog i realizacja wspólnych inicjatyw z interesariuszami odgrywają istotną rolę w budowaniu długofalowych relacji biznesowych.

Budowanie Wspólnej Wartości

Dialog i wspólne inicjatywy z interesariuszami pełnią kluczową rolę w budowaniu wspólnej wartości. W tym kontekście komunikacja, transparentność oraz dostarczanie przejrzystych informacji są niezbędne dla sukcesu i realizacji przyjętej strategii. Prowadzona wymiana informacji z interesariuszami pozwala na lepsze zrozumienie ich oczekiwań oraz wpływa na rozwój i doskonalenie organizacji.

Ocena Interesariuszy

Naszym priorytetem jest budowanie solidnych relacji zarówno z wewnętrznymi, jak i zewnętrznymi interesariuszami. Stawiamy na przestrzeganie norm prawnych, etycznych i moralnych podczas wszelkich interakcji z naszymi partnerami. Troszczymy się o bezpieczeństwo i higienę pracy oraz konsekwentnie przestrzegamy przepisów dotyczących wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych. W ramach działań związanych ze zrównoważonym rozwojem, Grupa Dekpol dokonała oceny wszystkich wytypowanych kategorii interesariuszy pod kątem ich wpływu na organizację oraz zainteresowania nią. Na tej podstawie opracowano mapę interesariuszy oraz wytypowano najistotniejszych z nich, zarówno na poziomie całej Grupy, jak i dla poszczególnych Spółek.

W roku 2024 planowane jest zaangażowanie najistotniejszych interesariuszy w budowę procesu zrównoważonego rozwoju w Grupie zgodnie z Dyrektywą CSRD. Poprzez współpracę i dialog z nimi, Grupa zamierza kontynuować rozwój i doskonalenie swoich praktyk związanych ze społeczną odpowiedzialnością biznesu oraz zarządzaniem współpracą z interesariuszami.

Lista Interesariuszy, pole wspólnego działania i komunikacja

Grupa Interesariuszy	Typ zaangażowania	Częstotliwość angażowania
Akcjonariusze, Inwestorzy, Analitycy Giełdowi, Agencje Ratingowe w zakresie ESG, Banki, Inne instytucje finansowe	Raporty bieżące, okresowe	na bieżąco
	Raporty roczne	raz w roku
	Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych	raz w roku
	Korporacyjna strona internetowa	wielokrotnie w ciągu roku
	Walne Zgromadzenia Akcjonariuszy, posiedzenia Rady Nadzorczej	kilka razy w roku
	Badanie oczekiwań interesariuszy; uzupełnianie ankiet obejmujących ryzyka w obszarach ESG	kilka razy w roku
	Spotkania indywidualne	kilka razy w roku
	Konferencje i telekonferencje,	kilka razy w roku
	Medium społecznościowe – LinkedIn	na bieżąco
	Bezpośrednie spotkania z Pracownikami i ich rodzinami	kilka razy w roku
Pracownicy Grupy Kapitałowej (grupa interesariuszy wewnętrznych)	Rozmowy z przełożonym, cykliczne spotkania zespołów, udział w projektach	na bieżąco
	Ocena bieżąca i okresowa,	na bieżąco / raz w roku
	Szkolenia, warsztaty, kursy	kilka razy w roku
	Spotkania integracyjne	kilka razy w roku
	Programy zaangażowania społecznego (wolontariat)	wielokrotnie w ciągu roku
	Intranet GK DSA	na bieżąco
	Wewnętrzne komunikaty mailowe	na bieżąco
	Tablice informacyjne	na bieżąco
	Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych	raz w roku
	Medium społecznościowe - LinkedIn	na bieżąco
	Korporacyjna strona internetowa	na bieżąco
	Badanie satysfakcji Klientów	kilka razy w roku
Klienci, Partnerzy biznesowi	Ankieta obejmująca ryzyka w obszarach ESG	kilka razy w roku
	Bezpośrednie spotkania	wielokrotnie w ciągu roku
	Rozmowy telefoniczne, Kontakt mailowy	wielokrotnie w ciągu roku
	Konferencje, spotkania branżowe, targi – udział, prelekcje i networking (m.in. targi maszyn budowlanych; warsztaty na	kilka razy w roku

	Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego, Forum Rynku Nieruchomości)	
	Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych	raz w roku
	Medium społecznościowe - LinkedIn	na bieżąco
	Raport roczny,	raz w roku
	Kontrakty i wspólne projekty	na bieżąco
	Relacje bezpośrednie z Pracownikami wyznaczonymi do kontaktów	na bieżąco
	Spotkania branżowe, targi	kilka razy w ciągu roku
	Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych	raz w roku
	Medium społecznościowe - LinkedIn	na bieżąco
Dostawcy		
	Udział w wydarzeniach społecznych o zasięgu lokalnym i ogólnopolskim (Bieg Kociński, Turniej Marzeń, Turniej Number One CUP, zawody Sikawek Konnych, wydarzenia sportowe z okazji otwarcia mariny Puck, inscenizacja bitwy pod Świeciem, PG Racing Team)	kilka razy w roku
	Programy wolontariatu na poziomie GK oraz poszczególnych pól (Szlachetna Paczka, WOŚP, sadzenie drzew pod patronatem PZFD),	kilka razy w roku
	Wsparcie finansowe i rzeczowe dla najbardziej potrzebujących (w tym m.in. karma dla zwierząt w schronisku w Tczewie, artykuły biurowe dla dzieci z Domu Dziecka w Tczewie, akcja „Podaruj dzieciom misia”, nagrody w konkursach czy książki do biblioteki dla lokalnych szkół)	wielokrotnie w roku
	Patronat, stały i okazjonalny sponsoring (sponsoring klubu piłkarskiego Starogard; sponsoring żeńskiej drużyny piłkarskiej Pogon-Dekpol Tczew, drużyn siatkówki Trefl w Gdańsku i Sopocie, sponsoring 1-ligowej drużyny koszykówki Kocińskie Diabły;)	wielokrotnie w ciągu roku
	Medium społecznościowe - LinkedIn	na bieżąco
	Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych	raz w roku
Partnerzy społeczni / lokalne społeczności	Bezpośrednie spotkania	kilka razy w roku
Organizacje branżowe i biznesowe	Udział w spotkaniach / szkoleniach / warsztatach,	kilka razy w roku
	Medium społecznościowe - LinkedIn	na bieżąco
Instytucje publiczne, Administracja państwowa,	Uzyskiwanie zgód, pozwoleń, opinii	wielokrotnie w ciągu roku
	Dokumentacja potwierdzająca wypełnianie obowiązków informacyjnych	kilka razy w roku
	Spotkania bezpośrednie	kilka razy w roku

Instytucje kontrolne i zarządcze, Urzędy Skarbowe, Agencje rządowe	Raport roczny	raz w roku
	Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych	raz w roku
	Biuro prasowe	wielokrotnie w ciągu roku
	Bieżąca komunikacja	na bieżąco,
	Strona internetowa https://dekol.pl/	na bieżąco
	Konferencje prasowe	kilka razy w roku
	Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych	raz w roku
	Medium społecznościowe - LinkedIn	na bieżąco
Media Regionalne i ogólnopolskie		

Zaangażowanie interesariuszy w 2023 roku

Wśród tematów i problemów poruszanych przez interesariuszy w 2023 roku można wskazać m.in.:

- Wymianę informacji w zakresie ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem z niektórymi klientami i instytucjami finansowymi (głównie poprzez ankiety);
- Zaangażowanie pracowników w akcje charytatywne jako odpowiedź na zgłoszone przez organizacje zapotrzebowanie, np. akcja zbiórki na WOŚP, artykułów szkolnych dla domu dziecka w Tczewie czy akcja „Podaruj misia” dla Centrum Pomocy Dzieciom Fundacji Dajemy Dzieciom Siłę;
- Zaangażowanie poszczególnych podmiotów w pomoc charytatywną w odpowiedzi na napływające i rozpatrzone wnioski – np. dostarczenie karmy do schroniska dla zwierząt sprzętu specjalistycznego dla Straży Pożarnej, wsparcie lokalnych wydarzeń kulturalno-sportowych i wiele innych;
- W 2023 roku Dekol SA i Dekol Budownictwo wspólnie wyremontowali spalony dom dla osób prywatnych. Dom ten znajdował się w niedalekim sąsiedztwie realizowanej inwestycji budowlanej.
- W przypadku grupy klientów spółki Dekol Steel występują odbiorcy, którzy analizują naszą działalność w zakresie środowiskowym i przekazują nam swoje wnioski z tej analizy na zasadzie rekomendacji;
- W przypadku spółek Dekol Steel i Intek dział marketingu wspólnie z Działem Obsługi Klienta przeprowadzają ankiety zadowolenia klienta, zaś po analizie uzyskanych informacji zwrotnych wdrażane są rozwiązania dla najbardziej istotnych kwestii zgłoszonych przez naszych interesariuszy;
- Sytuacja na rynku mieszkaniowym i w segmencie generalnego wykonawstwa obiektów magazynowych i logistycznych – instytucje finansujące i instytucje zainteresowane finansowaniem podmiotów z Grupy Kapitałowej;
- Usterki zgłaszane przez nabywców mieszkań w przypadku Dekol Deweloper oraz przez Inwestorów w przypadku Dekol Budownictwo – obszar objęty procesem reklamacyjnym zorientowanym na satysfakcję klienta, z przypisanymi dedykowanymi zespołami dla zachowania bieżącego kontaktu i sprawności działania;
- W ramach cyklicznych akcji „Miesiąc Bezpieczeństwa” Dekol Budownictwo we współpracy z Państwową Strażą Pożarną organizował wydarzenia promujące tematykę bezpieczeństwa, m.in. ewakuacja pracowników na wypadek pożaru, pierwsza pomoc w nagłych wypadkach, pokazy zabezpieczeń zbiorowych i indywidualnych itp.;
- W przypadku spółki Dekol Deweloper – badanie poziomu skłonności do zarekomendowania oferty Spółki (z użyciem metodologii Net Promoter Score), prowadzone wśród klientów w całym cyklu współpracy – od pierwszego kontaktu do doświadczeń klienta przy odbiorze, a także po zawarciu umowy zakupu w formie aktu notarialnego – bardzo wysoki poziom wskaźnika za 2023 rok: 91% nabywców lokali poleciłoby współpracę ze spółką;
- uzgodnienia w zakresie niektórych z projektów mieszkaniowych spółki Dekol Deweloper poczynione z firmami konkurencyjnymi, będącymi właścicielami sąsiednich posesji – ujęte w umowach o współpracy.

Aktywność publiczna

Grupa Dekpol uczestniczy w debacie branżowej, która toczy się w wymienionych wcześniej organizacjach branżowych, do których należą poszczególne Spółki.

Jest zaangażowana we wspieranie lokalnych społeczności głównie drużyn sportowych dla dzieci, instytucji kultury, pomorskich uczelni wyższych, osób niezdolnych, czy fundacji pomagających osobom w potrzebie.

Spółki z Grupy oraz ich pracownicy włączają się w akcje Szlachetna Paczka, zbiórki na rzecz WOŚP, czy sadzenie drzew, a także pomagają zwierzętom znajdującym się w schronisku.

Dekpol Deweloper współpracuje z Wydziałem Zarządzania UG i prowadzi warsztaty o rynku i biznesie w segmencie deweloperskim.

Środowisko (E-Environment)



5. Środowisko (E-Environment)

Funkcjonowanie Grupy Kapitałowej Dekpol jest regulowane przez szereg przepisów prawnych, w tym Prawo Budowlane, Prawo Ochrony Środowiska, Ustawę o odpadach, Prawo Wodne oraz odpowiednie przepisy wykonawcze. Na działania grupy nakładane są również wymogi prawne Unii Europejskiej. Firmy wchodzące w skład Grupy operują na podstawie wydanych decyzji administracyjnych (takich jak pozwolenia sektorowe czy zezwolenia), które definiują sposób i warunki wykorzystywania zasobów naturalnych.

Wszystkie ze spółek Grupy wykazują zgodność z prawem i regulacjami środowiskowymi krajowymi i UE.



Obszary związane z raportowaniem pozafinansowym były i zawsze będą jednym z głównych priorytetów działania Grupy Kapitałowej Dekpol. Organiczne, oddolne działania pracowników, dotyczące ekologii czy równości, ale też systemowe rozwiązania wprowadzane w naszych inwestycjach to tylko skrajne przykłady pełnego przekroju naszych działań ESG.

Katarzyna Szymczak-Dampe
Wiceprezes Zarządu

5.1. Materiały

GRI 3-3 Aspekt: materiały

W Grupie Kapitałowej Dekpol, materiały wykorzystywane w działalności podlegają wymogom norm budowlanych. Prefabrykaty i konstrukcje stalowe, zarówno w Betpref, jak i Kombet, muszą spełniać kryteria materiałów posiadających atest dopuszczający do obrotu w budownictwie, tzw. certyfikat budowlany. Z kolei stal stanowiąca materiał podstawowy w Dekpol Steel i Intek objęta jest obowiązkiem ujawnień. Każdy arkusz blachy dostarczany przez dostawców jest oznaczany numerem atestu oraz numerem wytopu.

W działalności dewelopersko-budowlanej już na etapie projektowania dokonuje się wyboru materiałów o konkretnych parametrach w celu zagwarantowania zgodności z aktualnymi przepisami i normami towarzyszącymi. Bardzo często wykorzystywane są materiały posiadające deklarację środowiskową produktu EPD, zwłaszcza do projektów realizowanych w systemie certyfikacji BREEAM. W miarę możliwości stosowane są materiały zamienne bardziej przyjazne środowisku pomimo braku formalnej listy materiałów o niższej szkodliwości. Nie dotyczy to działalności spółki Dekpol Budownictwo, gdzie w przeważającej ilości przypadków projekt budowlany dostarczają inwestorzy, a swoboda wyboru użytych materiałów jest istotnie ograniczona, ze względu na konieczność zatwierdzenia każdej zmiany przez inwestora na tzw. Karcie Zatwierdzenia Materiału. Coraz częściej pojawia się wymaganie realizacji projektów zgodnie z certyfikacją BREEAM, która obejmuje Plan Zrównoważonych Zamówień. Plan ten precyzuje, które materiały są zalecane (szczególnie te odnawialne), a które powinny być ograniczone, przy jednoczesnym wymogu spełnienia branżowych norm i posiadania deklaracji EPD przez dostawców.



Często korzystamy z materiałów, które posiadają Deklarację Środowiskową Produktu (EPD), szczególnie w projektach objętych certyfikacją BREEAM.

Zastosowane materiały mogą negatywnie wpływać na środowisko, szczególnie ze względu na emisję CO₂ podczas produkcji surowców, takich jak stal i cement, oraz poprzez oddziaływanie na strukturę gleby w czasie wydobycia kruszywa. Dodatkowo, używanie farb, chemikaliów budowlanych i rozpuszczalników może zwiększać ryzyko negatywnego wpływu na środowisko w przypadku wycieku tych substancji do gleby w wyniku awarii.

Spółki Dekpol Steel i Intek w 2023 roku wykorzystywały około 30% stali trudnościeralnej Hardox, która charakteryzuje się o około 20% niższą emisją CO₂ na 1 tonę wyprodukowanej stali niż inne produkty w tej branży. Dodatkowo ten gatunek stali jest o ok. 15% lżejszy niż zwykła stal, co sprawia, że w cyklu życia łyżki ze stali Hardox użytkujące ją przedsiębiorstwa zużyją mniej paliw do zrealizowania planowanych zadań, niż gdyby wykorzystywały produkt ze zwykłej stali.

Aby zmniejszyć potencjalny negatywny wpływ na środowisko, podejmowane są działania takie jak usprawnienie procesów produkcyjnych poprzez automatyzację celem minimalizacji odpadów produkcyjnych. Obowiązującym systemem monitorowania generowanych odpadów jest rejestracja odpadów w systemie BDO.

Grupa Kapitałowa Dekpol obecnie nie określa żadnych konkretnych celów lub polityk w obszarze efektywnego i świadomego wykorzystania materiałów. Ogranicza się jedynie do monitorowania zużycia materiałów w stosunku do realizowanych produkcji lub projektów.

Materiały

GRI 301-1

Główne kategorie materiałów produkcyjnych wykorzystywanych w działalności podmiotów z Grupy Kapitałowej Dekpol oraz ich zużycie w 2023 roku przedstawia poniższa tabela:

Materiały nieodnawialne		Materiały odnawialne	
Kategoria	Ilość	Kategoria	Ilość
Dekpol Budownictwo			
Stal - Ogólnie	1 391 968 kg	Kruszywa	244 540 ton
Wyroby stalowe	4 788 024 kg	Drewno, płyty OSB, sklejki	2 580 m ²
Wyroby stalowe	5 532 m	Drewno, płyty OSB, sklejki	335 m ³
Wyroby stalowe	24 329 m ²	Drewno, płyty OSB, sklejki	551 szt
Wyroby stalowe	22 770 mb		
Wyroby stalowe	12 845 szt		
Chemia budowlana	1 105 077 kg		
Chemia budowlana	3 260 l		
Chemia budowlana	200 m		
Chemia budowlana	8 391 szt		
Wełny	464 684 m ²		
Wełny	1 361 szt		
Folie	403 346 m ²		
Blachy profilowane	305 815 m ²		
Blachy profilowane	1 129 szt		
Blachy płaskie, bednarki	8 114 kg		

Blachy płaskie, bednarki	1 702 m2		
Cement, spoiwa budowlane	25 671 ton		
Materiały brukarskie	179 331 m2		
Materiały brukarskie	23 080 m		
Materiały brukarskie	23 035 szt		
Płyty warstwowe	103 679 m2		
Prefabrykaty betonowe	58 756 m2		
Prefabrykaty betonowe	2 109 m3		
Prefabrykaty betonowe	8 816 szt		
Farby, lakiery, rozpuszczalniki	3 400 l		
Farby, lakiery, rozpuszczalniki	942 kg		
Farby, lakiery, rozpuszczalniki	582 ml		
Farby, lakiery, rozpuszczalniki	186 szt		
Dekpol Steel			
Blachy ocynkowane	182,83 kg		
Blachy pozostałe	5 349 610,78 kg		
Blacha czarna	587,47 kg		
Drut	127 518,01 kg		
Elementy hydrauliki	533 kpl		
Elementy hydrauliki	912,97 mb		
Elementy hydrauliki	20 617 szt		
Farby, lakiery	672,9 kg		
Farby, lakiery	34 720,2 l		
Farby, lakiery	132 szt		
Kształtowniki, ceowniki, płaskowniki	1 088,33 mb		
Lemiesze	7 648,67 mb		
Lemiesze	4 689 szt		
Pręty	5 814,73 mb		
Pręty	102 szt		
Rury	2 816,16 mb		
Śruby, nakrętki, podkładki	39 905 szt		
Zęby, adaptery, zabezpieczenia	19 254 szt		
Stal - ceowniki	156,31 mb		
Stal - ceowniki	8,8 szt		
Stal - dwuteownik-IPE	368,68 mb		

Stal – kątowniki	365,83 mb	
Stal - kształtowniki	71,85 mb	
Intek		
Stal – dwuteownik-IPE	12 615,35 mb	
Stal – kątowniki	509,55 mb	
Stal - kształtowniki	595,05 mb	
Blachy ocynkowane	12,06 kg	
Blachy czarne	7 536,01 kg	
Blachy pozostałe	1 233 572,90 kg	
Chemia	1 117,6 l	
Chemia	9 284 szt	
Druty	42 638,65 kg	
Elementy hydrauliki	299,76 mb	
Elementy hydrauliki	2 320 szt	
Elementy STD	798 szt	
Farby, lakiery, rozpuszczalniki, grunty	9 019,56 l	
Farby, lakiery	111 szt	
Kształtowniki, ceowniki, płaskowniki	475,53 kg	
Kształtowniki, ceowniki, płaskowniki	16 141,70 mb	
Lemiesze	428,09 mb	
Pręty	1 747,06 kg	
Pręty	3 109,53 mb	
Pozostałe elementy stalowe	2 531,50 kg	
Pozostałe elementy stalowe	5 kpl	
Pozostałe elementy stalowe	2,76 m2	
Pozostałe elementy stalowe	777,28 mb	
Pozostałe elementy stalowe	5 885,82 szt	
Rury	4 439,44 mb	
Śruby, nakrętki, podkładki	26 996 szt	
Zęby, adaptory, zabezpieczenia	1 234 szt	
Hydraulika	3 600 szt	
Wentylacje, klimatyzacje, ogrzewanie	352,7 m	
Wentylacje, klimatyzacje, ogrzewanie	248 mb	
Wentylacje, klimatyzacje, ogrzewanie	840,6 szt	

Betpref – zakład produkcji prefabrykatów			
Cement	6 846,5 t	Kruszywa	32 306,12 t
Domieszki i dodatki do betonu	35 079,03 kg		
Stal	2 700 t		
Betpref – zakład produkcji konstrukcji stalowych			
Stal	1 564 936,65 kg		
Stal	288,94 mb		
Stal	113 szt		
Drut spawalniczy	13 655,77 kg		
Farba	12 518,21 l		
Środki chemiczne	4 150,10 l		
Tarcze	2 312 szt		
Kombet			
Cement	3 500 ton		
Stal	1 300 ton		
Kruszywo	18 346 ton		
Styropian	110 m3		
Środki chemiczne	53 tony		
Wełna izolacyjna	110 m2		

Wszystkie dane pochodzą z systemów magazynowych i finansowych poszczególnych podmiotów i stanowią rzeczywiste zużycie wskazanych materiałów. Kruszywo, główny stosowany materiał odnawialny oraz woda są kupowane z zewnątrz organizacji. Również wykazane materiały nieodnawialne są kupowane od zewnętrznych dostawców.

Wykorzystane materiały z recyklingu

GRI 301-2

Stal zasadniczo jest materiałem nadającym się do recyklingu i może być ponownie wykorzystana, jednak brakuje nam danych dotyczących tego jaka część stali nabywanej przez Grupę pochodzi z recyklingu. Jednakże wiemy, że używane przez nas kruszywo w całości pochodzi z procesów recyklingu, co wynika z właściwości tego surowca.

Produkty z odzysku i materiały opakowaniowe

GRI 301-3

W trakcie prac budowlanych część ziemi i kamieni, wydobytych podczas prac ziemnych, jest częściowo wykorzystywana do stabilizacji podłoża poprzez tworzenie nasypów. Dodatkowo, w Betpref - ZPP, kruszywo pochodzące z odpadów poprodukcyjnych, na przykład z wadliwie wykonanych produktów, jest przechowywane i wykorzystywane do utwardzania dróg i placów składowych. Niemniej jednak, nie prowadzi się systematycznej ewidencji ilości wykorzystanych materiałów z odzysku.

W Dekpol Budownictwo prowadzone są działania na rzecz zwrotu palet do dostawców. Szacuje się, że około 90% zakupionych palet wraca do dostawców.



Szacuje się, że około 90% zakupionych palet w Dekpol Budownictwo wraca do dostawców.

5.2. Energia i emisje

GRI 3-3 Aspekt: energia i emisje

Jako lider w branży budowlanej i deweloperskiej, Grupa Dekpol stale dąży do doskonalenia efektywności energetycznej w swoich operacjach. Zużycie energii oraz emisja gazów są kluczowymi kwestiami środowiskowymi, dlatego podejmowane są działania mające na celu ograniczenie ich poziomu.

Dekpol Budownictwo

Dekpol Budownictwo podejmuje szereg działań nakierowanych na zmniejszenie poziomu emisji i poprawę efektywności energetycznej

- **Działania w zakresie redukcji czasu pracy silników spalinowych.** Dekpol Budownictwo konsekwentnie redukuje czas pracy silników spalinowych maszyn i sprzętu budowlanego na biegu jałowym. Jest to osiągnięte poprzez świadome ograniczanie czasu pracy silników oraz wyznaczanie optymalnych okresów pracy.
- **Ograniczenie prędkości jazdy na placu budowy.** W ramach dbałości o efektywność energetyczną, firma nakłada ograniczenia prędkości jazdy na terenie placu budowy oraz w jego najbliższej okolicy do prędkości optymalnej. Ta kontrola prędkości przyczynia się do zmniejszenia zużycia paliwa oraz minimalizacji ryzyka wypadków.
- **Szkolenia pracowników w zakresie efektywnego wykorzystania energii.** Dekpol Budownictwo systematycznie przeprowadza szkolenia dla swoich pracowników, które mają na celu zwiększenie świadomości dotyczącej efektywnego wykorzystania energii oraz promowanie praktyk oszczędzania energii na placach budowy.
- **Monitorowanie zużycia paliwa.** Jako część standardów logistyki, firma prowadzi stałe monitorowanie zużycia paliw do napędzania pojazdów. Dzięki temu możliwe jest identyfikowanie obszarów, w których można osiągnąć oszczędności oraz podejmowanie odpowiednich działań korygujących.
- **Wysyłka wyrobów gotowych jako pełne ładunki.** Do standardów logistyki Dekpol Budownictwo należy wysyłka wyrobów gotowych jako pełne ładunki. Ten sposób transportu minimalizuje liczbę kursów pojazdów, co przekłada się na redukcję zużycia paliwa oraz emisji spalin.
- **Selekcja dostawców usług spedycyjnych.** Firma dokonuje oceny i doboru dostawców usług spedycyjnych z uwzględnieniem spełniania najwyższych standardów pod względem emisji spalin. Wybór partnerów logistycznych, którzy dbają o minimalizację negatywnego wpływu na środowisko, jest integralną częścią strategii firmy.

Dekpol poprawia również efektywność energetyczną w instalacjach oświetleniowych na budowach. Stosuje na nich strefowe wyłączania światła w porze dziennej i oświetlenie energooszczędne LED.

Spółka systematycznie przeprowadza audyty wewnętrzne, dążąc do skutecznego zarządzania ryzykiem. W ramach tych działań monitorowane są procesy oraz zidentyfikowane obszary, w których istnieje potencjalne ryzyko. Poza tym, w arkuszu Excel znajduje się puste pole, gotowe do wypełnienia, co pozwala na dalsze dokumentowanie wyników i analizę audytów.



Do standardów logistyki należy to, że wysyłki następują jako pełne załadunki.

Dekpol Deweloper

Dekpol Deweloper jako inwestor, na etapie przygotowywania projektu budowlanego rozważa możliwość zastosowania rozwiązań mających na celu zmniejszenie zużycia energii lub użycie energii ze źródeł odnawialnych a także rozwiązań celem zmniejszenia emisyjności swoich produktów. W miarę możliwości zastosowanie znajdują takie rozwiązania jak: instalacje fotowoltaiczne oraz stacje ładowania pojazdów elektrycznych, energooszczędne oświetlenie LED i pompy ciepła. Dodatkowo, Spółka wykorzystuje odpowiednie gatunki drzew w swoich projektach, co pozwala na ograniczenie zużycia energii cieplnej i elektrycznej na chłodzenie w okresie letnim. Niektóre obiekty, takie jak Condohotel, podlegają szczegółowym badaniom zużycia energii na poziomie projektu. Montuje się również czujniki ruchu w częściach wspólnych, zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz budynków, co umożliwia sterowanie oświetleniem uwzględniając synchronizację z zegarem astronomicznym.

Dekpol Steel

W kontekście dążenia do zredukowania zużycia energii w produkcji osprzętu budowlanego, firma Dekpol Steel podjęła decyzję o inwestycji w częściową robotyzację procesu spawania. Niniejszy raport przedstawia korzyści płynące z tych działań oraz inne inicjatywy podejmowane w zakładzie Dekpol Steel mające na celu poprawę efektywności energetycznej.

Inwestycja w częściową robotyzację spawania:

Decyzja o częściowej robotyzacji procesu spawania miała na celu zmniejszenie energochłonności maszyn i urządzeń wykorzystywanych w produkcji osprzętu budowlanego. Efektem tego działania są następujące korzyści:

- Krótszy czas realizacji zamówień: Wykorzystanie robotyzacji spawania pozwala na zwiększenie efektywności procesu produkcyjnego, co skraca czas realizacji zamówień i pozwala na szybszą reakcję na potrzeby klientów.
- Zachowanie wysokich standardów jakościowych: Automatyzacja procesu spawania zapewnia powtarzalność i precyzję operacji, co przekłada się na zachowanie wysokich standardów jakościowych produktów.
- Zmniejszenie ilości wadliwych wyrobów: Robotyzacja spawania ogranicza ryzyko popełnienia błędów i wad, co prowadzi do zmniejszenia ilości wadliwych wyrobów i redukcji strat materiałowych.
- Dobór optymalnych parametrów spawania: Dzięki zastosowaniu technologii robotycznej możliwe jest precyzyjne dostosowanie parametrów spawania, takich jak pobór mocy i wykorzystanie komponentów spawalniczych, co przyczynia się do optymalizacji zużycia energii.

Oprócz inwestycji w robotyzację spawania, zakład Dekpol Steel podjął także inne działania mające na celu poprawę efektywności energetycznej, takie jak:

Zakup nowych maszyn o wysokiej klasie energetycznej: Firma zainwestowała w nowoczesne maszyny o wysokiej wydajności energetycznej, co przyczynia się do zmniejszenia zużycia energii w procesie produkcyjnym.

Wyposażenie w energooszczędne oświetlenie LED: W zakładzie zainstalowano energooszczędne oświetlenie LED, które pozwala na zmniejszenie zużycia energii elektrycznej i obniżenie kosztów operacyjnych.

Stosowane zabezpieczenie antykorozyjne. W celu zmniejszenia poboru energii oraz ograniczenia emisji gazów cieplarnianych do atmosfery, firma Dekpol Steel zdecydowała się stosować farby chemoutwardzalne zamiast tradycyjnych termoutwardzalnych do zabezpieczenia antykorozyjnego wyrobów. Farby te cechują się krótszym czasem suszenia oraz większą odpornością, co umożliwia uzyskanie pożądanych parametrów trwałości powłoki już po pojedynczej warstwie. Dodatkowo, skład stosowanych farb oraz ich właściwości szybkoschnące przyczyniają się do zmniejszenia ilości uwalnianych do atmosfery substancji lotnych.

Procesy śledzenia skuteczności działań. Aby monitorować skuteczność działań związanych z ochroną środowiska, firma Dekpol Steel wykorzystuje okresowe audyty systemu Zarządzania Środowiskowego (ZSZ) opartego na normie ISO 14001 oraz prowadzi listę działań korygujących i zapobiegawczych.

Ocena skuteczności działań obejmuje zgodność z wymaganiami prawnymi, cele środowiskowe oraz analizy ryzyka i szans. Wskaźniki wykorzystywane do oceny postępów obejmują ocenę zgodności z wymaganiami prawnymi, realizację celów środowiskowych oraz monitorowanie ryzyka i szans.

Cele środowiskowe są regularnie aktualizowane i przeglądane kilka razy do roku przez specjalistę ds. ochrony środowiska zatrudnionego w firmie na pełen etat. Postęp w realizacji celów oraz zadania korygujące i zapobiegawcze są systematycznie monitorowane i analizowane w celu zapewnienia ciągłego doskonalenia.

Wnioski wyciągnięte z procesów oceny skuteczności działań są włączane do polityk i procedur operacyjnych organizacji poprzez certyfikację i utrzymanie wymagań normy ISO 14001 jako stałego elementu zarządzania przedsiębiorstwem. Działania te pozwalają na ciągłe doskonalenie systemu zarządzania środowiskowego oraz minimalizację wpływu działalności firmy na środowisko.

Cała spółka Dekpol Steel nie tylko optymalizuje proces produkcyjny. W innych obszarach także dokonuje przeglądu możliwych oszczędności, w tym minimalizacji wpływu środowiskowego. Prowadzi cykliczną wymianę floty pojazdów służbowych – od najmniejszych po największe – na spełniającą normy emisji spalin EURO 6 RDE.

Intek

W dążeniu do redukcji zużycia energii w produkcji osprzętu budowlanego, firma Intek podjęła decyzję o inwestycji w częściową robotyzację procesu spawania. Niniejszy raport przedstawia korzyści płynące z tych działań oraz inne inicjatywy podejmowane w zakładzie Intek mające na celu poprawę efektywności energetycznej.

Inwestycja w częściową robotyzację spawania:

Decyzja o częściowej robotyzacji procesu spawania miała na celu zmniejszenie energochłonności maszyn i urządzeń wykorzystywanych w produkcji osprzętu budowlanego. Efektem tego działania są następujące korzyści:

- Krótszy czas realizacji zamówień: Wykorzystanie robotyzacji spawania pozwala na zwiększenie efektywności procesu produkcyjnego, co skraca czas realizacji zamówień i pozwala na szybszą reakcję na potrzeby klientów.
- Zachowanie wysokich standardów jakościowych: Automatyzacja procesu spawania zapewnia powtarzalność i precyzję operacji, co przekłada się na zachowanie wysokich standardów jakościowych produktów.
- Zmniejszenie ilości wadliwych wyrobów: Robotyzacja spawania ogranicza ryzyko popełnienia błędów i wad, co prowadzi do zmniejszenia ilości wadliwych wyrobów i redukcji strat materiałowych.
- Dobór optymalnych parametrów spawania: Dzięki zastosowaniu technologii robotycznej możliwe jest precyzyjne dostosowanie parametrów spawania, takich jak pobór mocy i wykorzystanie komponentów spawalniczych, co przyczynia się do optymalizacji zużycia energii.

Poza inwestycją w robotyzację spawania, zakład Intek został wyposażony w energooszczędne oświetlenie LED.

Dekpol Steel i Intek

Firmy dążą do minimalizacji odpadów złomu oraz farb w procesie produkcji, co przyczynia się do zarządzania pozytywnymi skutkami dla środowiska. Firmy podejmują działania mające na celu zminimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko poprzez korzystanie z usług firmy zewnętrznej w zakresie doradztwa dotyczącego analizy oddziaływania spółki na środowisko oraz sposobów minimalizowania tego wpływu. Przeprowadzana jest coroczna analiza ryzyka i szans w zakresie ochrony środowiska, co pozwala na identyfikację rzeczywistych negatywnych skutków oraz podejmowanie działań zapobiegawczych w ramach certyfikacji ISO 14001. Systematycznie przeprowadzane są okresowe audyty systemu Zarządzania Środowiskowego (ZSZ) opartego na normie ISO 14001, a także prowadzona jest lista działań korygujących i zapobiegawczych. Postęp w realizacji celów środowiskowych jest oceniany poprzez analizę ryzyka i szans oraz wymagań prawnych. Wnioski z tych działań są włączane do polityk i procedur operacyjnych firmy poprzez certyfikację i utrzymanie wymagań normy ISO 14001 jako stałego elementu zarządzania przedsiębiorstwem.

Betpref i Kombet

Proces produkcyjny w Betpref - ZPP zużywa znaczne ilości energii, głównie w zakresie używania gazu do zasilania energii cieplnej oraz ogrzewania hali produkcyjnej. W celu redukcji zużycia energii, firma podjęła szereg działań, takich jak wymiana suwnic na nowe i energooszczędne oraz wymiana oświetlenia na LED. Aby ograniczyć zużycie energii, firma zainstalowała energooszczędne oświetlenie LED oraz wymieniła suwnice na nowoczesne i energooszczędne. Dodatkowo, promuje racjonalne korzystanie z energii, takie jak wyłączanie oświetlenia w miejscach, gdzie nie jest ono potrzebne.

Również w zakładzie produkcji konstrukcji stalowych kładzie się nacisk na racjonalne korzystanie z energii i ograniczanie emisji poprzez stosowane oświetlenie LED, instrukcje dla pracowników, używanie rowerów w transporcie wewnątrzakładowym oraz korzystanie z „gieldy przewozów” pozwalającej na lepsze planowanie kierunków dostaw i angażowanie tych firm transportowych które zapewniają sobie w ten sposób transport powrotny z załadunkiem.

Grupa Kapitałowa Dekpol

Niezależnie od powyższych, indywidualnych działań podmiotów, Grupa Kapitałowa Dekpol podejmuje współpracę w zakresie zakupu energii od podmiotu dysponującego certyfikatem potwierdzającym że 100% dostarczanej do naszych zakładów czy terenów inwestycji energii zostało pokryte gwarancjami pochodzenia lub innymi certyfikatami poświadczającymi jej wytworzenie z odnawialnych źródeł oraz potwierdzającym dołączenie do grona świadomych i odpowiedzialnych odbiorców energii.

Począwszy od 2023 roku umowy na wskazany wyżej zakup energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych zawarły zakłady Dekpol Steel sp. z o.o. i Betpref sp. z o.o. Kolejne podmioty mają już zawarte takie umowy – Intek sp. z o.o. począwszy od 2025 roku, Kombet – Działdowo sp. z o.o. począwszy od 2024 roku.

Podobnie przedstawia się sytuacja na prowadzonych projektach budowlano-deweloperskich. Tam gdzie tylko jest to możliwe zawierane są umowy z powyższym dostawcą energii. Dotyczy to przede wszystkim inwestycji deweloperskich ponieważ przy projektach generalnego wykonawstwa bardzo często to inwestor sam zawiera umowy z dostawcami energii na które Dekpol Budownictwo nie ma wpływu. W 2023 rok stosunek realizowanych projektów gdzie umowy zawarte zostały przez inwestora do projektów gdzie obowiązek ten spoczywał po stronie spółki wynosił 65/34.

Odpowiedzialny zakup energii ze źródeł odnawialnych przekłada się na naszą emisyjność co widać w tabelach dotyczących emisji wskazanych niżej – zwłaszcza w wskaźniku 305-2.



Spółki sukcesywnie wymieniają poszczególne elementy parku maszynowego na nowe i energooszczędne.

Zużycie energii w organizacji

GRI 302-1

Energia potrzebna do funkcjonowania Grupy Kapitałowej Depol zużywana jest na budowach, w zakładach produkcyjnych oraz w biurach spółek, a także w logistyce niezbędnej w działalności całej Grupy.

Dane zawarte w poniższej tabeli to dane rzeczywiste, spisane z faktur od dostawców. Paliwa zostały przeliczone na kWh przy wykorzystaniu gęstości tych paliw oraz współczynnika $100\,000\text{ KJ}=27,7778\text{ kWh}$.

LP.	Rodzaj zużytej energii	Jm.	Dekpol S.A	Dekpol Budownic- two	Dekpol Deweloper	Dekpol Steel	Intek	Betpref - WKS	Betpref - ZPP	Kombet
A	Całkowite zużycie energii z paliw ze źródeł nieodnawialnych w podziale na surowce, z których została wytworzona	MWh	329,7	16 342,1	212,9	759,1	1721,6	151,6	1095,6	1097,5
1	Benzyna silnikowa Pb	MWh	46,5	0,0	105,7	20,7	4,6	0,0	0,0	18,9
2	Olej napędowy ON	MWh	283,3	15623,8	107,3	513,2	291,2	105,8	225,9	52,7
3	Olej opałowy lekki	MWh	0	580,8	0	0	0	0	0	0
4	Gaz LPG	MWh	0	137,5	0	140,2	35,2	15,5	753,5	6,9
5	Węgiel kamienny	MWh	0	0	0	83,7	1292,4	0	0	0
6	Drewno	MWh	0	0	0	0	15,2	0	0	0
7	Gaz ciekły - propan	MWh	0	0	0	0	83,0	0	116,2	0
8	Gaz ziemny	MWh	0	0	0	1,3	0	30,3	0	1019,1
B	Całkowite zużycie paliwa ze źródeł odnawialnych		0	0	0	0	0	0	0	0
C	Całkowite zużycie energii zakupionej	MWh	128,4	3437,3	1400,5	1598,0	1293,0	307,4	370,8	227,9
1	Energia elektryczna	MWh	128,4	3216,6	131,1	1598,0	1293,0	241,2	370,8	227,9
2	Energia cieplna	MWh	0	220,7	1269,4	0	0	66,2	0,0	0
3	Chłód	MWh	0	0	0	0	0	0	0	0,0
4	Para	MWh	0	0	0	0	0	0	0	0
D	Wolumen całkowitej energii sprzedanej		0	0	0	0	0	0	0	0
1	Energia elektryczna	MWh	0	0	0	0	0	0	0	0
2	Energia cieplna	MWh	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Chłód	MWh	0	0	0	0	0	0	0	0

4	Para	MWh	0	0	0	0	0	0	0	0
Calkowite zużycie energii w organizacji		MWh	458,1	19779,4	1613,4	2357,1	3014,6	459	1466,4	1325,5

Wskaźnik intensywności energetycznej dla organizacji

GRI 302-3

Lp	Pozycja	Dekpol S.A.	Dekpol Budownic- two	Dekpol Deweloper*	Dekpol Deweloper	Dekpol Steel	Intek	Betpref - WKS	Betpref - ZPP	Kombet
		M2 użytkowanej powierzchni	przychody ze sprzedaży w tys. PLN	M2 użytkowanej powierzchni	średnioro- czna ilość używanych samochodów	Tony zużytej stali	Tony zużytej stali	Tony zużytej stali	m3 wypro- duko-anego betonu	ilość wypro- duko-anego betonu w m3
A	Wybrany mianownik do obliczenia wskaźnika - opis									
	Wybrany mianownik do obliczenia wskaźnika - ilość	719,17	1 300 585,00	669,33	9	7263,00	2586,49	1564,94	14933,00	10011,23
B	Wskaźnik intensywności energetycznej w podziale na rodzaje energii ujęte w nim:	636,984	15,208	2092,39	23655,556	324,535	1165,518	293,302	98,195	132,388
1	Paliwa	458,445	12,565	0	23655,556	104,516	665,612	96,872	73,364	109,626
2	Energia elektryczna	178,539	2,473	195,868	0	220,044	499,905	154,127	24,831	22,762
3	Energia ciepła	0	0,17	1896,523	0	0	0	42,302	0	0
4	Chłód	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Para	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Jednostka miary zastosowana									
C	w liczniku	KWh	KWh	KWh	KWh	KWh	KWh	KWh	KWh	KWh

*W Dekpol Deweloper poza zużyciem energii w wynajmowanych dla potrzeb działalności biurach występują także zużycia energii w okresie deweloperskim (przed przeniesieniem prawa własności na klientów) oraz z części wspólnych zrealizowanych inwestycji przypadającej na niesprzedane jeszcze lokale. Ponadto występuje zużycie energii przez podwykonawców podczas realizacji prac wykończeniowych. Dlatego wskaźniki intensywności dla energii zakupionej charakteryzuje się dużą zmiennością w różnych okresach.

Ograniczenie zużycia energii

GRI 302-4

W 2023 roku Grupa Dekpol kontynuowała intensywne prace zmierzające do przygotowania i wdrożenia strategii ESG. W tym celu przeanalizowano m.in. procesy występujące w poszczególnych podmiotach oraz podjęto działania na rzecz uzyskania wiarygodnych i możliwie pełnych danych środowiskowych. Postanowiono przyjąć rok 2022 jako bazowy do badania ograniczenia zużycia energii w organizacji. Zaplanowano dalsze działania w ramach przygotowanej do akceptacji i wdrożenia w 2024 roku strategii ESG. W ramach tych działań określone zostaną cele i mierniki pozwalające na analizę ograniczenia zużycia energii.

Emisje bezpośrednie i pośrednie gazów cieplarnianych, emisje substancji zubożających warstwę ozonową oraz emisje tlenków azotu, tlenków siarki i innych znaczących

GRI 305-1, 305-2, 305-6 i 305-7

Wybrane działania spółek Grupy Kapitałowej Dekpol na rzecz zarządzania istotnym wpływem w obszarze emisji:

Kombet

Spółka stosuje najnowszą technologię "X-SEED" firmy Master Builders Solutions, dzięki czemu w produkcji betonu ogranicza się stosowanie pary (obróbki termicznej) o 50 %. Ponadto wykorzystywana jest zoptymalizowana receptura betonu poprzez ocenę i weryfikację klas ekspozycji betonu wg. PN-EN 206 w danej agresji środowiska w celu ograniczenia stosowania klinkieru na rzecz ograniczenia emisji CO₂. Stosuje się również w sezonie letnim mniej kalorycznych, tj. mniej emisyjny cement.

Dekpol Steel

Kontynuowanie stosowania farby polimocznikowej, nieemitującej szkodliwych emisji do środowiska. Wykorzystanie w produkcji stali trudnościeralnej o niższej emisyjności CO₂. W najbliższych latach spółka rozważa także zmianę pieców na biomasę.

Betpref -ZPP

Spółka czyni starania na rzecz redukcji emisji w obszarze transportu poprzez dopełnianie pojazdów z transportem surowców, współpracę z lokalnymi firmami, które zapewniają pełne transporty powrotne oraz planują kierunki dostaw. Minimalizuje się również ogrzewanie do minimum technologicznego poprzez promienniki kierunkowe ciepła oraz nastąpiła wymiana bram na szczelniejsze i ocieplenie dachu. Spółka zwraca również uwagę na zamawianie surowców od dostawców deklarujących niższe emisje eqCO₂, posiadających certyfikaty EPD. Dokonuje się zakupu cementu o wartości poniżej 0,5 kg eqCO₂/kg, a także ograniczono odpady stali do 4%.

Dekpol SA

Spółka korzysta z samochodów głównie w ramach wynajmów długoterminowych bądź leasingów. Przy wymianie floty zawsze rozważane są samochody o lepszych parametrach ekologicznych, pojazdy elektryczne lub hybrydowe, obecnie jednak pojazdy tego typu nie są w użytku.

Porównanie wielkości emisji pomiędzy spółkami Grupy

GRI 305-1, 305-2, 305-6 i 305-7

LP.	Rodzaj emisji	Jm.	Dekpol S.A	Dekpol Budownic- two	Dekpol Deweloper	Dekpol Steel	Intek	Betpref - WKS	Betpref - ZPP	Kombet
A	Zakres 1 - Emisje bezpośrednie w tym:	Tony metryczne ekw. CO2	81,660	4121,180	49,066	184,570	512,953	34,136	240,600	205,742
1	CO2	Tony metryczne ekw. CO2	80,71141	4071,93757	48,57799	182,61825	507,72422	33,79017	239,52693	205,15476
2	CH4	Tony metryczne ekw. CO2	0,04470	0,59996	0,09091	0,14080	1,36257	0,01353	0,1431612	0,31325
3	N2O	Tony metryczne ekw. CO2	0,90363	48,64259	0,39695	1,81114	3,86665	0,33241	0,93006	0,27420
4	HFC's	Tony metryczne ekw. CO2	0	0	0	0	0	0	0	0
5	PFCs	Tony metryczne ekw. CO2	0	0	0	0	0	0	0	0
6	SF6	Tony metryczne ekw. CO2	0	0	0	0	0	0	0	0
7	NF3	Tony metryczne ekw. CO2	0	0	0	0	0	0	0	0
B	Emisje biogenne CO2	Tony metryczne ekw. CO2	0	0	0	0	0	0	0	0
C	Zakres 2 - Emisje pośrednie, w tym:	Tony metryczne ekw. CO2	4,86	2602,04	1058,88	2,24	978,801	50,08,1	0	172,5
1	Z energii elektrycznej	Tony metryczne ekw. CO2	4,86	2434,305	97,95	2,24	978,801	0	0	172,5
2	Z energii cieplnej	Tony metryczne ekw. CO2	0	167,11	960,93	0	0	50,08	0	0
3	Z chłodzenia	Tony metryczne ekw. CO2	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Z pary	Tony metryczne ekw. CO2	0	0	0	0	0	0	0	0
D	Emisje pośrednie w podziale na gazy	kg	88,652	2372,687	966,747	1103,029	887,219	212,177		157,298
1	CO2	kg	87,975	2354,555	959,359	1094,600	885,705	210,556		156,096
2	SOx	kg	0,056	1,499	0,611	0,697	0,564	0,134		0,099

3	NOx	kg	0,586	15,674	6,386	7,287	0,590	1,402	1,039
4	CO	kg	0,034	0,897	0,366	0,417	0,337	0,080	0,059
5	Pył całkowity	kg	0,002	0,062	0,025	0,029	0,023	0,006	0,004
E	Emisje pośrednie z zakresu 3	Tony metryczne ekw. CO2	3305,15	131322,61	2791,39	7584,47	6265,9	9147,64	123342,19
									2691,18

Wskaźnik intensywności emisji gazów cieplarnianych

GRI 305-4

Pozycja	Dekpol S.A.	Dekpol Budownic- two	Dekpol Deweloper*	Dekpol Deweloper	Dekpol Steel	Intek	Betpref - WKS	Betpref - ZPP	Kombet
Wybrany mianownik do obliczenia wskaźnika - opis	M2 użytkowanej powierzchni	przychody ze sprzedaży w tys. PLN	M2 użytkowanej powierzchni	Średnioroczna ilość używanych samochodów	Ilość zużytej stali w to-nach	Ilość zużytej stali w to-nach	Ilość zużytej stali w to-nach	Ilość wyprodukowanego betonu w m3	Ilość wyprodukowanego betonu w m3
Wybrany mianownik do obliczenia wskaźnika - ilość	719,17	1 300 585,00	669,33	9	7263,00	2586,49	1 564,94	14 933,00	10 011,23
Wskaźnik intensywności emisji w podziale na ich zakres:	4,7161	0,1041	5,8257	433,2595	1,0700	38,87	5,8992	9,2345	0,3066
Emisje bezpośrednie - zakres 1	0,1135	0,0032	0,0733	5,4518	0,0254	0,1983	0,0218	0,9748	0,0206
Emisje pośrednie - zakres 2	0,0068	<0,0001	1,5820	117,6533	0,0003	0,3784	0,0320	0,0000	0,0172
Inne emisje pośrednie - zakres 3	4,5958	0,1010	4,1704	310,1544	1,0443	2,4226	5,8454	8,2597	0,2688
Wskaźnik intensywności emisji w podziale na rodzaj gazów:									
CO2	0,112	<0,001	0,073	5,398	0,0251	0,196	0,022	<0,001	<0,001
CH4	<0,001	<0,001	<0,001	0,010	<0,001	0,001	<0,001	0,959	<0,001
N2O	0,001	<0,001	0,001	0,044	0,0002	0,001	<0,001	0,000	<0,001
D	Jednostka miary zastosowana w liczniku - Tony metryczne ekwiwalentu CO2								

* W Dekpol Deweloper poza zużyciem energii w wynajmowanych dla potrzeb działalności biurach występują także zużycia energii w okresie deweloperskim (przed przeniesieniem prawa własności na klientów) oraz z części wspólnych zrealizowanych inwestycji przypadającej na niesprzedane jeszcze lokale. Ponadto występuje zużycie energii przez podwykonawców podczas realizacji prac wykończeniowych. Dlatego wskaźniki intensywności dla energii zakupionej charakteryzuje się dużą zmiennością w różnych okresach. za okres od 01.01.2023 do 31.12.2023

Metodologia estymacji śladu węglowego

Emisję gazów cieplarnianych policzono w trzech zakresach zgodnie z GHG Protocol (Protokół Gazów Cieplarnianych):

- Zakres 1 GHG Protocol (Emisje bezpośrednie, Direct GHG emissions - Scope 1) obejmuje bezpośrednie emisje pochodzące z źródeł kontrolowanych bezpośrednio przez daną firmę lub organizację. W skład tych emisji wchodzi na przykład spalanie paliw w zakładach, emisje z pojazdów należących i zarządzanych do firmy oraz inne procesy i czynniki chłodnicze generujące bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych. W praktyce obejmuje to emisje z instalacji i urządzeń kontrolowanych przez firmę oraz z floty pojazdów, której firma jest właścicielem lub zarządcą.
- Zakres 2 GHG Protocol (Emisje pośrednie związane z energią, Energy indirect GHG emissions - Scope 2) odnosi się do kategorii emisji gazów cieplarnianych związanych z zakupem energii. Istnieją dwie główne metody estymacji w zakresie 2:
 - Location-based (metoda oparta na lokalizacji): Emisje są obliczane na podstawie średnich emisji gazów cieplarnianych wytwarzanych przez dostawców energii w danej lokalizacji. Jest to tradycyjna metoda, w której firma bierze pod uwagę średnie emisje w regionie, gdzie organizacja jest zlokalizowana.
 - Market-based (metoda oparta na rynku): Ta metoda uwzględnia nie tylko emisje z lokalnej generacji energii, ale także zakup energii z różnych źródeł na rynku. Jeśli firma inwestuje w niskowęglowe źródła energii, może korzystać z niższych współczynników emisji w porównaniu do lokalnych uśrednionych.
- Zakres 3 GHG Protocol (Inne emisje pośrednie, Other indirect GHG emissions - Scope 3) odnosi się do pośrednich emisji gazów cieplarnianych generowanych przez zewnętrzne źródła związane z działalnością przedsiębiorstwa. To obejmuje emisje z transportu dostawców, użytkowania produktów przez klientów, cyklu życia produktu (produkcja, utylizacja, recykling) oraz przetwarzania odpadów.
- Emisje gazów cieplarnianych (wyrażone w ekwiwalencie dwutlenku węgla, eqCO₂) zostały obliczone za pomocą platformy Enviroly (www.enviroly.com). Platforma Enviroly posiada certyfikat zgodności metodologii z normą ISO 14064-1 oraz GHG Protocol potwierdzony przez zewnętrznego audytora – firmę TÜV Nord.

Źródła faktorów emisyjności:

- Defra (Department for Environment, Food and Rural Affairs), Greenhouse gas reporting: conversion factors 2023,
- European Residual Mixes for the calendar year 2022, Association of Issuing Bodies (AIB), Version 1.0, 2023-06-01,
- EIB (European Investment Bank),
- ADEME, French Environment and Energy Management Agency,
- World Input Output Database, Environmental Input-Output Database,
- HAL Science, Inch Distillery LCA.

Na tej podstawie ustalono wartość ekwiwalentu dwutlenku węgla eqCO₂ emisji gazów cieplarnianych).

Kategorie ujęte w Zakresie 3 w poszczególnych podmiotach:

- Depol Steel: Zakupione towary i usługi, Dobra kapitałowe, Aktywa wynajmowane do innych podmiotów, Odpady, Dojazdy pracownicze, Podróże służbowe
- Depol Betpref - WKS: Zakupione towary i usługi, Dobra kapitałowe, Transport i Dystrybucja (upstream), Odpady, Dojazdy pracownicze, Podróże służbowe
- Depol Betpref - ZPP: Zakupione towary i usługi, Dobra kapitałowe, Transport i Dystrybucja (upstream), Transport i Dystrybucja (downstream), Odpady, Dojazdy pracownicze, Podróże służbowe
- Depol Budownictwo: Zakupione towary i usługi, Dobra kapitałowe, Odpady, Dojazdy pracownicze, Podróże służbowe
- Depol Deweloper: Zakupione towary i usługi, Dobra kapitałowe, Odpady, Dojazdy pracownicze, Podróże służbowe

- Intek: Zakupione towary i usługi, Dobra kapitałowe, Odpady, Dojazdy pracownicze, Podróże służbowe
- Kombet: Zakupione towary i usługi, Dobra kapitałowe, Transport i Dystrybucja (upstream), Transport i Dystrybucja (downstream), Odpady, Dojazdy pracownicze, Podróże służbowe
- Dekpol SA: Zakupione towary i usługi, Dobra kapitałowe, Odpady, Emisje ze sprzedanych produktów, dojazdy pracownicze, podróże służbowe

Dane użyte do obliczeń są zebrane na podstawie danych rzeczywistych, informacji z faktur od dostawców poszczególnych paliw i energii. Na tej podstawie ustalone zostało rzeczywiste ich zużycie. Dojazdy pracownicze i podróże służbowe ustalono na podstawie deklaracji pracowników, transport i dystrybucja na bazie informacji z działów zakupu i logistyki (w przypadku braku takich informacji uwzględniono dane w kategorii „Zakupione towary i usługi”).

Informacje odnośnie poszczególnych emisyjności paliw dla wskaźników CO₂, SO₂, NO_x, i pyłu całkowitego ustalono na podstawie Defra (Department for Environment, Food and Rural Affairs), Greenhouse gas reporting: conversion factors 2023, a dla energii na podstawie „Wskaźniki emisyjności CO₂, SO₂, NO_x, CO i pyłu całkowitego dla energii elektrycznej na podstawie informacji zawartych w Krajowej bazie o emisji gazów cieplarnianych i innych substancji za 2022 rok” (publikacja w grudniu 2023). Wskaźnik emisyjności CO₂ dla energii cieplnej przyjęto zgodnie z wyliczeniami URE. Emisje tlenków azotu, tlenków siarki i inne znaczące emisje do powietrza (dane w kg) zostały wyliczone zgodnie ze standardami obowiązującymi w raportowaniu do KOBIZE. Zastosowano współczynniki zgodne z wnioskami o wydanie pozwolenia na wprowadzanie gazów i pyłów do powietrza.

Redukcja emisji gazów cieplarnianych

GRI 305-5

W 2022 roku Grupa Kapitałowa Dekpol prowadziła intensywne prace zmierzające do przygotowania i wdrożenia strategii ESG. W ramach tych prac przeanalizowane zostały m.in. procesy występujące w poszczególnych podmiotach oraz podjęte zostały działania celem uzyskania wiarygodnych danych środowiskowych, w poprzednim bowiem raporcie dane te były często niepełne. Stąd też postanowiono przyjąć rok 2022 jako bazowy do badania ograniczenia emisji gazów cieplarnianych w organizacji. Jednakże w roku 2023 nie doszło do zaplanowanego wdrożenia strategii ESG stąd też nie został jeszcze wdrożony system monitorowania redukcji emisji gazów cieplarnianych. Dalsze prace zostały zaplanowane na rok 2024.

5.3. Woda i ścieki

GRI 3-3 Aspekt: woda i ścieki 303-1, 303-2

Wykorzystanie wody i odprowadzanie ścieków stanowią istotny obszar działania dla całej Grupy Kapitałowej Dekpol, szczególnie w kontekście narastających problemów z niedoborem wody na świecie. Grupa działa zgodnie z przepisami krajowymi oraz posiadanymi decyzjami wodnoprawnymi, które określają normy dotyczące ilości i jakości odprowadzanych ścieków. Woda jest wykorzystywana zarówno do celów socjalnych i bytowych pracowników, jak i w procesach produkcyjnych, m.in. bezpośrednio do produkcji betonu lub pośrednio poprzez czyszczenie opakowań oraz maszyn malarskich. Również w budownictwie występuje jej szerokie zastosowanie np. do pielęgnacji betonu czy stabilizacji gruntu.

Większość podmiotów z Grupy Kapitałowej Dekpol korzysta z wody dostarczanej przez wodociągi miejskie lub gminne oraz odprowadza zużytą wodę do miejskich sieci kanalizacyjnych. W sytuacji braku sieci wodno-kanalizacyjnych przy niektórych projektach budowlanych, Dekpol Budownictwo pobiera wodę z ujęcia wód podziemnych (studni) i odprowadza ją do zbiorników. Betpref - ZPP wykorzystuje w procesie produkcyjnym wodę z ujęcia wód podziemnych (studni), natomiast Betpref - WKS, zgodnie z pozwoleniem wodnoprawnym, odprowadza wody opadowe i roztopowe do ziemi.

W działalności budowlano-deweloperskiej uzyskanie decyzji środowiskowych jest niezbędne do rozpoczęcia realizacji projektu. Wśród dokumentów projektowych wymaganych do uzyskania takiej decyzji znajduje się również analiza wód gruntowych i możliwe sposoby ich wykorzystania, na przykład w celu osuszenia terenu. Często realizacja projektów

budowlanych wymaga również wykonania przyłącza wodno-kanalizacyjnego, które później może być wykorzystane przez lokalną społeczność.

Dekpol Budownictwo w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania na każdej prowadzonej budowie stosuje instrukcję „Ochrona środowiska gruntowo-wodnego”, która precyzuje wymagania dotyczące minimalizacji wpływu inwestycji na środowisko gruntowo-wodne. Dokument ten zawiera również wytyczne dotyczące współpracy z podwykonawcami w celu zapobiegania negatywnym skutkom ich działań oraz procedury postępowania w przypadku awarii. W celu ograniczenia zużycia wody w budownictwie stosowane są różne metody, takie jak przykrywanie betonu folią, co umożliwia naturalne parowanie i kondensację wody, co prowadzi do znacznego zmniejszenia jej zużycia. Inwestorom proponowane są również rozwiązania mające na celu zbieranie i odzysk wody deszczowej, a także stosowane są separatory ropopochodne do oczyszczania wody deszczowej, z których korzysta 80% budów, wyposażonych w zbiorniki retencyjne lub podziemne do gromadzenia i wykorzystania deszczówki.

Dekpol Deweloper już na etapie projektowania inwestycji, uwzględnia różne możliwe rozwiązania mające na celu ograniczenie zużycia wody i jej odzysk. Powszechnie stosowane jest zagospodarowanie wód opadowych poprzez systemy małej retencji, co sprzyja bioróżnorodności na terenie inwestycji i poprawia estetykę otoczenia. Roślinność, w tym gatunki hydrofitowe, pełnią istotną rolę zarówno jako ozdoba, jak i element oczyszczający wodę, przyczyniając się do jej powrotu do natury poprzez proces ewapotranspiracji. Przy każdej inwestycji przeprowadzana jest analiza warunków dostawy mediów, a w przypadku niedoborów poszukiwane są alternatywne rozwiązania, takie jak modernizacja i rozbudowa istniejącej infrastruktury wodnej oraz rozważenie możliwości wykorzystania własnych ujęć wody z systemem uzdatniania. Ponadto, rozważane jest stosowanie zamkniętego obiegu dla wody szarej w wybranych mieszkaniach projektu.

W segmencie produkcyjnym, woda jest wykorzystywana jedynie w procesach produkcyjnych **Betpref - ZPP i Kombet**, zajmujących się produkcją prefabrykatów betonowych. Natomiast pozostałe podmioty, takie jak Dekpol Steel, Dekpol Deweloper, Intek, Betpref - WKS oraz Dekpol S.A., używają wody wyłącznie do celów socjalnych i bytowych. Do czyszczenia maszyn i urządzeń głównie stosuje się chemikalia przemysłowe.

Kombet korzysta z wody pochodzącej z ujęcia wód podziemnych (studni) do celów produkcyjnych, a potencjalny negatywny wpływ wody opadowej z zakładu jest kontrolowany poprzez zastosowanie separatora deszczówki. Natomiast w Betpref - ZPP w Toruniu, woda zużywana do płukania betoniarek jest zawracana do odстойników, gdzie jest ponownie wykorzystywana. Nie są prowadzone pomiary pozwalające na dokładne określenie ilości wody, którą udało się dzięki temu procesowi oszczędzić.

Pobór wody, jej odprowadzenie oraz zużycie

GRI 303-3, 303-4 i 303-5

Poniższe tabele zawierają informację o wodzie pobranej, odprowadzonej i zużytej w 2023 roku. Grupa Kapitałowa Dekpol nie posiada informacji, by jakkolwiek pobór lub zrzut wody jakich dokonuje miały miejsce na obszarach z niedoborem wody.

LP.	Pobór wody wg źródła 303-3	Jm.	Dekpol S.A	Dekpol Budownictwo	Dekpol Deweloper	Dekpol Steel	Intek	Betpref WKS	Betpref ZPP	Kombet
A	Wody powierzchniowe	ML								
	woda słodka	ML								
	inna woda	ML								
B	Wody gruntowe	ML								
	woda słodka	ML								3,4
	inna woda	ML								
C	Wody morskie	ML								
	woda słodka	ML								

	inna woda	ML								
D	Wyprodukowana woda	ML								
	woda słodka	ML								
	inna woda	ML								
E	Wody od podmiotów trzecich	ML								
	woda słodka	ML	0,4	31	4	3	3	0,4	5	0,3
	inna woda	ML								
Całkowity pobór wody (A+B+C+D+E)			0,4	31	4	3	3	0,4	5	3,7

LP.	Zrzut wody wg miejsca przeznaczenia 303-4	Jm.	Dekpol S.A	Dekpol Budownictwo	Dekpol Deweloper	Dekpol Steel	Intek	Betpref WKS	Betpref ZPP	Kombet
A	Wody powierzchniowe	ML								
	Wody gruntowe	ML								
	Woda morską	ML								
	Woda odprowadzana do podmiotów trzecich	ML	0,4	7*	1	3	3	0,4	3	0,3
B	Całkowite odprowadzenie wody	ML	0,4	7	1	3	3	0,4	3	0,3
		ML								
C	Podział odprowadzonej wody	ML								
	woda słodka	ML	0,4	7	1	3	3	0,4	3	0,3
	inna woda	ML								

*w przypadku stosowania na budowach zbiorników na gromadzenie ścieków, gdy odbiorcy tych ścieków nie podają ilości a jedynie liczbę wywozów, przyjmuje się szacunkową ilość jednego wywozu jako pojemność zbiornika = 10 m3.

LP.	Zużycie wody 303-5	Jm.	Dekpol S.A	Dekpol Budownictwo	Dekpol Deweloper	Dekpol Steel	Intek	Betpref Pinczyn	Betpref Toruń	Kombet
A	Całkowite zużycie wody	ML	0	24	3	0	0	0	2	3,4
B	Zmiana w magazynowaniu wody	ML	0	0	0	0	0	0	0	0

5.4. Bioróżnorodność

GRI 3-3 Aspekt: bioróżnorodność
304-1, 304-2, 304-3 i 304-4

Bioróżnorodność to temat istotny dla segmentu budowlano-deweloperskiego. Żaden z zakładów produkcyjnych Grupy Kapitałowej Dekpol nie prowadzi na dzień sporządzenia niniejszego raportu działalności na terenach chronionych, ani w ich pobliżu.



Żaden z zakładów produkcyjnych Grupy Kapitałowej Dekpol nie prowadzi na dzień sporządzenia niniejszego raportu działalności na terenach chronionych, ani w ich pobliżu.

Realizacja inwestycji może wywierać negatywny wpływ na bioróżnorodność, prowadząc do utraty zagrożonych gatunków zwierząt i roślin. Dlatego Grupa Kapitałowa Dekpol koncentruje się na zapewnieniu ochrony środowiska na każdym etapie procesu inwestycyjnego, obejmującym planowanie, projektowanie, budowę oraz użytkowanie. Pomimo nieposiadania konkretnych planów czy strategii zarządzania bioróżnorodnością, podejmowane są działania w tym zakresie w ramach realizacji inwestycji, opierając się na ugruntowanych praktykach własnych. W trakcie opracowywania ofert analizowane są również ryzyka i możliwości związane z ochroną środowiska. Przeprowadzana analiza ma na celu ocenę wpływu organizacji na aspekty środowiskowe, BHP oraz inne, aby umożliwić odpowiednie przygotowanie się do przeciwdziałania ewentualnym negatywnym skutkom.

Decyzje środowiskowe, które dla Grupy Kapitałowej Dekpol często są obligatoryjne, nakładają wymóg ciągłego nadzoru przyrodniczego na etapie realizacji prac budowlanych. W ramach działań mających na celu ochronę i wzmacnianie bioróżnorodności tworzy się zastępcze siedliska w postaci budek lęgowych, nasadzenia kompensacyjne, ponownie wykorzystuje się ziemię (humus) wykopaną w wyniku prowadzonych prac ziemnych, a także stosuje się ochronę drzew nieprzewidzianych do wycinki przed uszkodzeniami mechanicznymi oraz przesadzenia zagrożonych gatunków roślin pod okiem ekologa itd. Wymogi prawne zobowiązują również do przywrócenia w miarę możliwości terenu do stanu pierwotnego po każdej zakończonej inwestycji.

Kwestie bioróżnorodności obecnie nie mają bezpośredniego związku z procesami produkcyjnymi Grupy Kapitałowej Dekpol. Należy jednak zauważyć, że firma Kombet (od 08.2022 r. wchodząca w skład Grupy Kapitałowej Dekpol) przez wiele lat działała na terenie posiadanej przez siebie kopalni, z której wydobywała kruszywo, co negatywnie wpłynęło na lokalny ekosystem. Teren ten został poddany rekultywacji, a celem było zniwelowanie szkód wyrządzonych latami przez działalność Spółki poprzez przekształcenie go w obszary rolnicze i leśne.

5.5. Odpady

GRI 3-3 Aspekt: odpady
306-1, 306-2

Kwestia odpadów stanowi istotny aspekt dla całej Grupy Kapitałowej Dekpol, ze względu na ich generowanie we wszystkich podmiotach (w najmniejszym stopniu w Dekpol S.A. i Dekpol Deweloper, gdzie występują jedynie odpady komunalne). Priorytetem jest minimalizacja ilości odpadów oraz właściwa segregacja. Grupa zdaje sobie sprawę z istotności zarządzania odpadami oraz dążenia do gospodarki o obiegu zamkniętym, dlatego temat odpadów został uwzględniony w większości podmiotów poprzez Zintegrowany System Zarządzania, w tym w Procedurze gospodarki odpadami. Ewidencjonowanie oraz monitorowanie odpadów prowadzone jest przy pomocy Bazy Danych o Odpadach (BDO).

Grupa Dekpol dąży do minimalizowania wpływu każdej budowy na otoczenie poza obszarem placu budowy. Odpady budowlane są przetwarzane zgodnie z obowiązującymi przepisami i przekazywane do firm posiadających odpowiednie

zezwolenia w tym zakresie. Najczęstszym odpadem generowanym na placu budowy jest ziemia - gleba i kamienie powstające podczas prac ziemnych. Wydobyta warstwa gleby jest często składowana na składzie, a następnie wykorzystywana do rekultywacji terenów zmienionych podczas prac oraz do kształtowania obszarów zieleni. Zapisy umów z podwykonawcami często nakładają na nich obowiązek odpowiedzialnego zagospodarowania odpadów powstających w ramach ich działań, dlatego priorytetowo traktowana jest współpraca z podmiotami posiadającymi właściwą wiedzę i zezwolenia. Jest to istotny czynnik wpływający na wybór podwykonawców do przyszłych inwestycji.

Procedury zarządzania odpadami obejmują również zakłady produkcyjne należące do Grupy. W spółkach Dekpol Steel, Intek, Betpref i Kombet wszystkie odpady produkcyjne są przechowywane w specjalnie przystosowanych pojemnikach, zabezpieczonych przed wyciekami i przedostaniem się do gleby. W każdej spółce obecna jest dedykowana osoba odpowiedzialna za precyzyjne segregowanie odpadów według ich kategorii. Odpady poprodukcyjne gromadzone są w zależności od ich rodzaju, w stosownych pojemnikach: stal (kontener), olej (beczki), pyły po śrutowaniu (paletopojemnik), czyściwo, szmaty, papier, plastik. Każdy z podmiotów posiada umowy zawarte z odbiorcami odpadów, którzy przejmują je w celu dalszej obróbki: ponownego wykorzystania, neutralizacji lub składowania. W roku 2023 wprowadzono wymóg składania oświadczeń od odbiorców odpadów o sposobie ich zagospodarowania. Całość procesu jest nadzorowana przez wyznaczone w każdej spółce osoby odpowiadające za ten obszar oraz stosownie dokumentowane poprzez karty przekazania odpadów i rejestrowanie ich w systemie BDO. Wszystkie podmioty działają zgodnie z decyzjami dotyczącymi wytwarzania odpadów, które określają limity zarówno na pojedynczą ilość, jak i łączną możliwą do wytworzenia w ciągu roku.

W dążeniu do redukcji ilości odpadów oraz zwiększania działań na rzecz gospodarki obiegu zamkniętego, spółki podejmują wybrane działania w tym obszarze:

- **Dekpol Budownictwo:** prowadzenie systematycznej ewidencji zwrotu palet do dostawców oraz przekładek transportowych do Betpref w celu ich ponownego wykorzystania, przekazywanie styropianu do recyklingu, stosowanie materiałów pochodzących z odpowiedzialnych źródeł (np. drewno - certyfikat FSC)
- **Betpref - WKS:** szkolenie pracowników w zakresie poprawnej segregacji odpadów oraz poprawnego sposobu użycia sorbentu.
- **Kombet:** wykorzystywanie betonu w obiegu zamkniętym, który podlega w 100% recyklingowi. Przykładowo wyprodukowany wadliwy wyrób betonowy podlega przekruszeniu, odzyskowi kruszywa naturalnego i ponownemu wykorzystaniu w produkcji betonu w inwestycjach w Spółce (drogi i place).
- **Betpref - ZPP:** stal oddawana w 100% do recyklingu, styropian oddawany w 100% do recyklingu, beton kruszony i wykorzystywany w 100% na potrzeby budów wewnętrznych, sprzedaż zużytej sklejki w celu ponownego wykorzystania do produkcji mebli.



Grupa Kapitałowa Dekpol kładzie nacisk na minimalizację i właściwą segregację odpadów.

Odpady wycofane z utylizacji

GRI 306-4

Mimo że spółki Betpref -ZPP i Kombet gromadzą i ponownie wykorzystują 100% kruszywa betonowego wycofanego z utylizacji do własnych celów, obecnie nie jest prowadzona rejestracja ilości tego ponownie wykorzystanego kruszywa. W pozostałych podmiotach wszystkie odpady są przekazywane do wyspecjalizowanych podmiotów do przetworzenia, które prowadzą proces odzysku samodzielnie lub przekazują je innym wyspecjalizowanym podmiotom do tego przeznaczonym.

Intek pod koniec 2022 roku uzyskał decyzję zezwalającą na przetwarzanie i spalanie zniszczonych palet poprzez spalanie na miejscu. W 2023 roku nie prowadzono jednak ewidencji tego typu odpadów.

Odpady wytworzone - w tonach metrycznych

GRI 306-3

Kod odpadu	Nazwa	Dekpol S.A	Dekpol Budownic- two	Dekpol Deweloper*	Dekpol Steel	Intek	Betpref - ZPP	Betpref - WKS	Kombet
Odpady niebezpieczne									
08 01 11*	Odpady farb i lakierów zawierających rozpuszczalniki organiczne lub inne substancje niebezpieczne				13,444	0,5			
120109*	Odpadowe emulsje i roztwory z obróbki metali nie-zawierające chlorowców				2				
130110*	Mineralne oleje hydrauliczne niezawierające związków chlorowoorganicznych				0,792				
130205*	Mineralne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe niezawierające związków chlorowoorganicznych								
130208*	Inne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe								
150110*	Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone				5,33	1,008		4,165	
150111*	Opakowania z metali zawierające niebezpieczne porowate elementy wzmocnienia konstrukcyjnego (np. azbest), włącznie z pustymi pojemnikami ciśnieniowymi				0,055				
150202*	Sorbenty, materiały filtracyjne (w tym filtry olejowe nieujęte w innych grupach)				17,691	0,13			
160213*	Zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy5) inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 12	0,125				0,012		0,01	
160601*	Baterie i akumulatory ołowiowe	0,059							

Odpady inne niż niebezpieczne				
030105	Trociny, wióry, ścinki, drewno, płyta wiórowa i fornir inne niż wymienione w 03 01 04		62,1	
070113	Odpady tworzyw sztucznych		2,38	
070213	Odpady tworzyw sztucznych	0,05		0,859
080112	Odpady farb i lakierów inne niż wymienione w 08 01 11	1,23		3,32
100101	Żużle, popioły paleniskowe i pyły z kotłów (z wyłączeniem pyłów z kotłów wymienionych w 10 01 04)	20		
120101	Odpady z toczenia i piłowania żelaza oraz jego stopów	50,37	27,1	
120102	Cząstki i pyły żelaza oraz jego stopów	1497,84	398,56	75,352
120104	Cząstki i pyły metali nieżelaznych			
120117	Odpady poszlifierskie inne niż wymienione w 12 01 16	7,675	7,0302	6,175
120121	Zużyte materiały szlifierskie inne niż wymienione w 12 01 20	17,875	2,963	4,62
150101	Opakowania z papieru i tektury	2,87	10,157	1,312
150102	Opakowania z tworzyw sztucznych	4,08	3,067	0,19
150103	Opakowania z drewna	0,05	0,4	10
150104	Opakowania z metali		0,575	6,5
150106	Zmieszane odpady opakowaniowe	1,82		
150107	Opakowania ze szkła		0,875	
150203	Sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki) i ubrania ochronne inne niż wymienione w 15 02 02		0,465	0,519
160103	Zużyte opony		0,425	0,569
160214	Zużyte urządzenia inne niż wymienione w 16 02 09 do 16 02 13	0,771	1,431	0,143

17 01 01	Odpady betonu oraz gruz betonowy z rozbiórek i remontów		117,86					
17 01 02	Gruz ceglany		49,54					
17 01 07	Zmieszane odpady z betonu, gruzu ceglanego, odpadowych materiałów ceramicznych i elementów wyposażenia inne niż wymienione w 17 01 06		134,68					
17 02 01	Drewno		33,26					
17 02 03	Tworzywa sztuczne		6,55					
17 03 80	Odpadowa papa		1,6					
17 04 05	Żelazo i stal	44,01	46,418	7,24	149,21	8,08	6,824	
17 04 11	Kable inne niż wymienione w 17 04 10			5				
17 05 04	Gleba i ziemia, w tym kamienie, inne niż wymienione w 17 05 03		44184					
17 06 04	Materiały izolacyjne inne niż wymienione w 17 06 01 i 17 06 03		99,73				1,42	
17 09 04	Zmieszane odpady z budowy, remontów i demontażu inne niż wymienione w 17 09 01, 17 09 02 i 17 09 03		3550,046		19,88		0,42	
19 12 02	Metale żelazne			0,008				
19 12 07	Drewno inne niż wymienione w 19 12 06			0,492				
Całkowite wytworzone odpady		44,965	48232,504	0	1630,961	486,2192	240,07	98,674
							8,664	

W Dekpol Deweloper występują wyłącznie odpady komunalne którymi zarządza administrator wynajmowanych biur.

Odpady wycofane z utylizacji, odzyskane – w tonach metrycznych

GRI 306-4

Dane na podstawie oświadczeń odbiorców odpadów o sposobie ich zagospodarowania.

Sposób odzysku – całość poza siedzibą	Dekpol S.A	Dekpol Budownic- two	Dekpol Deweloper	Dekpol Steel	Intek	Betpref – ZPP	Betpref - WKS	Kombet
Odpady niebezpieczne								
Przygotowanie do ponownego użycia								
Recykling	0,059				0,012			
Inne operacje odzyskiwania	0,125							
Całkowite	0,184	0	0	0	0,012	0	0	
Odpady inne niż niebezpieczne								
Przygotowanie do ponownego użycia								
Recykling	44,01	44 468,988		1561,859	452,777	68,6	0,125	8,064
Inne operacje odzyskiwania	0,771	3 125,506		0,975		149,21	83,432	
Całkowite	44,781	47 594,494	0	1562,834	452,77	217,81	83,557	8,064
Zapobieganie powstawaniu odpadów								
Zapobieganie powstawaniu odpadów	Brak danych	Brak danych	Brak danych	Brak danych	Brak danych	Brak danych	Brak danych	Brak danych

Odpady przekazane do utylizacji – w tonach metrycznych

GRI 306-5

Dane na podstawie oświadczeń odbiorców odpadów o sposobie ich zagospodarowania.

Sposób utylizacji – całość poza siedzibą	Dekpol S.A	Dekpol Budownic- two	Dekpol Deweloper	Dekpol Steel	Intek	Betpref – ZPP	Betpref – WKS	Kombet
Odpady niebezpieczne								
Spalanie (z energią)								
Spalanie (bez odzysku energii)				38,52	1,638		4,165	
Składowanie								
Inne operacje utylizacji				0,792			0,01	
Całkowite	0	0	0	39,312	1,638	0	4,175	0
Odpady inne niż niebezpieczne								
Spalanie (z energią)								
Spalanie (bez odzysku energii)					1,23			
Składowanie		638,01		26,015	10,5622	2,38	11,654	0,6
Inne operacje utylizacji				2,8	20	19,88	3,463	
Całkowite	0	638,01	0	28,815	31,7922	22,26	15,117	0,6

5.6. Taksonomia

W niniejszej części zostały przedstawione informacje na temat tego w jaki sposób i w jakim stopniu działalność Grupy Kapitałowej Dekol jest związana z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do taksonomii, zgodnie z artykułem 8 Rozporządzenia UE 2020/852 (Taksonomia), a także w jakim stopniu działalność ta jest działalnością zrównoważoną środowiskowo, zgodnie z art. 3 Rozporządzenia UE 2020/852 (Taksonomia). Kluczowe wskaźniki wyników zostały przygotowane zgodnie z wymaganiami przedstawionymi w rozporządzeniu delegowanym UE 2021/2178, zgodnie z najlepszą wiedzą i przy zachowaniu należytej staranności.

Kalkulacja działalności zrównoważonej środowiskowo Grupy Dekol przeprowadzona została w oparciu o:

- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088,
- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się, jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych,
- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji,
- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej.
- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejściu na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganie zniszczeniu i jego kontrolę lub ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem któregośkolwiek z innych celów środowiskowych, i zmieniające rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności

Informacje na temat oceny zgodności z rozporządzeniem (UE) 2020/852

Grupa Kapitałowa Dekol zgodnie z aktualnie obowiązującymi technicznymi kryteriami kwalifikacji dokonała oceny charakteru działalności prowadzonej w różnych segmentach i podmiotach Grupy pod kątem działalności gospodarczej kwalifikującej się lub nie do taksonomii na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje (RPEIR nr 2020/852) oraz rozporządzenia uzupełniającego w/w Rozporządzenie o Technicznych Kryteriach Kwalifikacji.

W pierwszej kolejności zweryfikowano poszczególne segmenty działalności Grupy Depol według kodów NACE/PKD i określono, które rodzaje działalności kwalifikują się do taksonomii. Wyniki tej weryfikacji przedstawia poniższa tabela:

Podmiot Grupy Kapitałowej Depol	Podstawowa działalność	PKD	Kod NACE
Dekpol S.A.	Działalność firm centralnych i doradztwo związane z zarządzaniem	70.10.Z i 70.22.Z	M70.10 i M70.22
Dekpol Budownictwo	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	41.20.Z	F41.20
Dekpol Deweloper i spółki celowe	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	41.20.Z	F41.20
Dekpol Steel	Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana	28.92.Z	C28.92
Intek	Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana	28.92.Z	C28.92
Betpref O/Toruń	Produkcja wyrobów z pozostałych mineralnych surowców niemetalicznych	23.61.Z	C23.61
Betpref O/Pinczyn	Produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń	25.12.Z	C25.12
Kombet Działdowo	Produkcja wyrobów z pozostałych mineralnych surowców niemetalicznych	23.61.Z	C23.61
Almond	Obsługa rynku nieruchomości	68.20.Z	L68.20
UAB Dek LT Statyba	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	41.20.Z	F41.20
Dekpol Capital	Działalność firm centralnych i doradztwo związane z zarządzaniem	70.10.Z i 70.22.Z	M70.10 i M70.22
Dekpol Kamesznica	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	41.20.Z	F41.20

Na podstawie powyższej weryfikacji wytypowano podmioty prowadzące działalność kwalifikującą się do Taksonomii:

- Dekpol Budownictwo
- Dekpol Deweloper wraz z utworzonymi do realizacji poszczególnych projektów spółkami celowymi.
- Dekpol Kamesznica
- UAB Dek LT Statyba

Następnie dokonano oceny działalności zarówno powyższych podmiotów jak i całej Grupy pod kątem **prowadzenia działalności zgodnie z minimalnymi gwarancjami** o których mowa w art. 18 Rozporządzenia PEiR (UE) 2020/852.

Podstawowym dokumentem dotyczącym odpowiedzialnego i etycznego prowadzenia biznesu oraz poszanowania praw człowieka jest **Kodeks Postępowania Biznesowego** obowiązujący w całej Grupie. W kodeksie tym przedstawiono podstawowe zasady jakimi kieruje się Grupa Kapitałowa Depol. Zasady te są zgodne z krajowymi regulacjami prawnymi a także prawem unijnym i międzynarodowym dotyczącym biznesu i praw człowieka, w tym w szczególności z Wytocznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Wytocznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka.



W Grupie Kapitałowej Depol obowiązuje Kodeks Postępowania Biznesowego.

Dodatkowo Depol Budownictwo, realizujący m.in. projekty deweloperskie Depol Deweloper, posiada wdrożony system zarządzania ISO (w tym zarządzania jakością ISO9001:2015; zarządzania środowiskowego ISO14001:2015 oraz zarządzania BHP ISO45001:2018), w ramach którego wdrożone zostały polityki, procedury, regulaminy i instrukcje pozwalające na niezwykłą dbałość o jakość swoich produktów, środowisko naturalne i przeciwdziałanie negatywnym skutkom środowiskowym oraz dbałość o bezpieczeństwo nie tylko własnych pracowników, ale też pracowników podwykonawców, klientów czy lokalnej społeczności.

Należy przy tym podkreślić, że dbałość o środowisko i potrzeba związana z jego ochroną wykazywana jest na każdym etapie realizacji projektów. Na etapie planowania i wykonania duży nacisk kładzie się na działania prewencyjne celem zminimalizowania negatywnego wpływu działalności na środowisko naturalne, w końcowej fazie zaś realizacji projektów stosuje się działania mające zapewnić komfort i bezpieczeństwo przyszłym użytkownikom lokali poprzez dostosowanie elementów zieleni w otoczeniu inwestycji do sezonowych, znacznych wahań temperatur, stosowanie mechanizmów redukujących hałas czy też rozwiązań pozwalających na ograniczenie emisyjności CO₂ i innych szkodliwych substancji.

Biorąc pod uwagę powyższą działalność Depol Budownictwo i Depol Deweloper, podobnie jak działalność całej Grupy, została ona oceniona jako zgodna z minimalnymi gwarancjami, o których mowa w Art. 18 Rozporządzenia PEiR (UE) 2020/852.

W kolejnym kroku poszczególne projekty deweloperskie i generalnego wykonawstwa, realizowane przez wytypowane podmioty poddano ocenie pod kątem wnoszenia istotnego wkładu w realizację co najmniej jednego z celów środowiskowych (łagodzenia zmian klimatu i adaptacji do zmian klimatu) oraz niewyrządzania poważnych szkód dla żadnego z celów środowiskowych, zgodnie z Art. 10-17 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje (RPEiR nr 2020/852). Dokonano także oceny poszczególnych projektów pod kątem spełnienia technicznych kryteriów kwalifikacji, o których mowa w rozporządzeniu uzupełniającym do Rozporządzenia PEiR (UE) 2020/852 dla budownictwa (punkt 7.1) oraz ustalono, czy projekty te są związane z działalnościami transformacyjnymi, czy wspomagającymi.

Mimo szeregu realizowanych działań na rzecz zrównoważonego rozwoju, ze względu na niewystarczające dowody zgodności realizowanych przez nas projektów z technicznymi kryteriami kwalifikacji uwzględnionymi w Taksonomii, **nie wytypowaliśmy** żadnego projektu realizowanego w 2023 roku jako zgodnego z systematyką.

Wkład w realizację wielu celów

W przypadku zidentyfikowania projektów przyczyniających się do realizacji więcej niż jednego celu środowiskowego wykazywana jest ich zgodność w odniesieniu do każdego z tych celów. Również ujawnienia wskaźników obrotów, nakładów inwestycyjnych oraz wydatków operacyjnych z tych projektów wykazywane są jako przyczyniające się do realizacji wszystkich zidentyfikowanych celów. Jednocześnie zarówno obrót z tych projektów, jak i pozostałe wskaźniki wliczane są do licznika wskaźników tylko raz. Nie dubluje się tych danych dla każdego z realizowanych celów by uniknąć podwójnego liczenia.

Dezagregacja kluczowych wskaźników wyników

W Grupie Kapitałowej Depol poszczególne segmenty działalności realizowane są przez osobne podmioty. Dodatkowo stosuje się rozbudowaną analitykę dla poszczególnych projektów deweloperskich i generalnego wykonawstwa, łącznie z poszczególnymi etapami tych projektów. Dzięki temu obroty z poszczególnych źródeł jak również część wydatków operacyjnych przypisane są bezpośrednio do projektów i ich etapów. Nakłady inwestycyjne natomiast, podobnie jak i

znaczna część wydatków operacyjnych, nie są ponoszone na konkretny projekt, ale są związane z całą działalnością danego podmiotu. Oznacza to konieczność dezagregacji tych danych i przypisania odpowiedniej ich części do działalności zrównoważonej środowiskowo, kwalifikującej się, ale niezgodnej z systematyką oraz działalności niekwalifikującej się do systematyki. Podział ten dokonywany jest w obrębie danego podmiotu przy wykorzystaniu proporcji obrotów bądź kosztów z poszczególnych kategorii.

Informacja na temat unikania podwójnego liczenia

Opisany wyżej podział działalności z poszczególnych segmentów na różne podmioty oraz stosowana w ramach planu kont rozbudowana analityka wraz z zastosowaniem proporcjonalnego podziału nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych dotyczących całej działalności danego podmiotu, pozwalają na wiarygodne przypisanie do liczników poszczególnych wskaźników obrotów, nakładów inwestycyjnych oraz wydatków operacyjnych. Zapewnia to także, że w liczniku dany obrót, nakład inwestycyjny czy wydatek operacyjny zostanie uwzględniony tylko raz.

Unikaniu podwójnego liczenia oraz rzetelnemu przypisaniu obrotów, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych do poszczególnych liczników służy dodatkowo rzetelna analiza danych źródłowych z ksiąg rachunkowych poszczególnych podmiotów przy uwzględnieniu wszelkich wyłączeń konsolidacyjnych, z naciskiem na miejsce, w którym ostatecznie dany wydatek się znajduje (np. w przypadku refaktur uwzględniano docelowy podmiot i docelowe miejsce księgowania tego wydatku). Weryfikuje się także przynależność danych wydatków do nakładów inwestycyjnych lub wydatków operacyjnych. Jeżeli, np. dana kategoria stanowi nakłady inwestycyjne zgodnie z MSSF 16, to wydatki te nie są już uwzględniane w liczniku wydatków operacyjnych.

Ostatecznie dane dotyczące obrotu i nakładów inwestycyjnych weryfikowane są z danymi ze skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Depol.

Kluczowy wskaźnik związany z obrotem – zasady rachunkowości i informacje kontekstowe

Zasady ustalania źródeł obrotów związanych z działalnością gospodarczą, która kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo oraz sposób kalkulacji mianownika wskaźnika zostały opisane powyżej.

W liczniku wskaźnika natomiast uwzględniono tylko obroty z podstawowych źródeł działalności kwalifikującej się jako zrównoważona środowiskowo, bez obrotów z działań wspomagających tę działalność w tym także refaktur.

W raportowanym okresie nie wystąpiły obroty z działalności gospodarczej zgodnej z systematyką prowadzonej w celu konsumpcji własnej Grupy. Nie zostały również wyemitowane ekologiczne obligacje lub dłużne papiery wartościowe w celu finansowania określonych projektów ocenionych jako zgodnych z systematyką.

W 2023 roku nastąpił wzrost obrotów z działalności kwalifikującej się do systematyki o 18%. Częściowo spowodowane zostało to przez większy udział działalności budowlano-deweloperskiej w całym obrocie Grupy (wzrost o 1%), większość jednak wynika z dalszego rozwoju Grupy i wzrostu jej łącznych obrotów.

Poniższa tabela przedstawia zmiany w obrotach i ich źródłach w raportowanym okresie w stosunku do okresu poprzedniego, a także uzgodnienie obrotów ze wskaźników Taksonomii do danych ze skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Depol.

Obrót	Dane w tys. zł.		Dane w tys. zł.		Zmiana w stosunku do poprzedniego okresu
	01.01.-31.12.2023	01.01.-31.12.2023	01.01.-31.12.2022	01.01.-31.12.2022	
Opis	Skonsolidowane SF GK Dekpol	Wskaźniki taksonomii	Skonsolidowane SF GK Dekpol	Wskaźniki taksonomii	Wskaźniki taksonomii
Przychody ze sprzedaży produktów w tym z:	1 492 249	1 492 249	1 307 680	1 307 680	14,11%
działalności zrównoważonej środowiskowo		0		0	
działalności kwalifikującej się do systematyki ale niezrównoważonej środowiskowo		1 371 402		1 161 944	18,03%
działalności niekwalifikującej się do systematyki		120 847		145 736	-17,08%
Przychody ze sprzedaży usług w tym z:	17 799	17 799	8 609	8 609	106,75%
działalności zrównoważonej środowiskowo		0		0	
działalności kwalifikującej się do systematyki ale niezrównoważonej środowiskowo		0		0	
działalności niekwalifikującej się do systematyki		17 799		8 609	106,75%
Przychody ze sprzedaży towarów i materiałów w tym z:	58 781	58 781	70 560	70 560	-16,69%
działalności zrównoważonej środowiskowo		0		0	
działalności kwalifikującej się do systematyki ale niezrównoważonej środowiskowo		0		0	
działalności niekwalifikującej się do systematyki		58 781		70 560	-16,69%

Szczegółowy podział obrotów na obroty z działalności ocenionej jako zrównoważona środowiskowo, obroty z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo oraz z działalności niekwalifikującej się do systematyki został przedstawiony w tabeli Ocena stanu zgodności obrotów Grupy z Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo.

Kluczowy wskaźnik związany z nakładami inwestycyjnymi (Capex) - zasady rachunkowości i informacje kontekstowe

Wydzielenie poszczególnych segmentów działalności do osobnych podmiotów pozwala na rzetelne przypisanie nakładów inwestycyjnych do działalności kwalifikującej się do systematyki (wyżej przedstawiono zasady kwalifikacji działalności wg kodów NACE). Biorąc jednak pod uwagę, że te same rzeczowe aktywa trwałe lub wartości niematerialne i prawne wykorzystywane były na realizację projektów związanych z działalnością kwalifikującą się do systematyki i niekwalifikującą się do niej, w celu rzetelnego przypisania nakładów inwestycyjnych do poszczególnych kategorii taksonomii dokonano ich dezagregacji dzieląc je w stosunku proporcjonalnym do obrotów lub kosztów które w sposób jednoznaczny można przypisać do działalności zgodnej i niezgodnej z systematyką. W wyliczonej proporcji nie uwzględniono obrotów

z działalności wspomagającej działalność podstawową, w tym z refaktur i odsprzedaży materiałów, gdyż nakłady te zostały poniesione wyłącznie w związku z podstawową działalnością podmiotów.

Do ustalenia łącznych nakładów inwestycyjnych przyjęto zwiększenia stanu rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych w ciągu roku obrotowego przed amortyzacją, umorzeniem oraz wszelkimi aktualizacjami wyceny, w tym wynikającymi z przeszacowania oraz utraty wartości.

W rezultacie do nakładów inwestycyjnych przyjęto:

- zwiększenie stanu rzeczowych aktywów trwałych wg MSR 16.
- zwiększenie stanu wartości niematerialnych i prawnych wg MSR38.
- zwiększenie wartości nieruchomości inwestycyjnych, w tym wyceny do wartości godziwej, wg MSR 40.
- zwiększenie aktywów z tyt. prawa do użytkowania, w tym leasingi i wynajmy długoterminowe, wg MSSF 16.

W raportowanym okresie nie zidentyfikowano nakładów inwestycyjnych poniesionych w związku z planem mającym na celu rozszerzenie działalności gospodarczej zgodnej z systematyką lub umożliwienie działalności kwalifikującej się do systematyki dostosowanie się do tej systematyki ani nakładów związanych nabyciem związanych nabyciem produktów z działalności gospodarczej zgodnej z taksonomią i innych, umożliwiających stanie się działalnością niskoemisyjną.

Poniższa tabela przedstawia zmiany w poniesionych nakładach inwestycyjnych wraz z podaniem ich źródeł w raportowanym okresie w stosunku do okresu poprzedniego a także uzgodnienie łącznych nakładów inwestycyjnych z wskaźników taksonomii do danych ze skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Depol.

CAPEX	Dane w tys. zł		Dane w tys. zł.	
	Opis	01.01.- 31.12.2023	01.01.- 31.12.2022	Zmiana w sto- sunku do po- przedniego okresu CAPEX ze sprawozdania skonsolid- owanego
	Działalność zrównoważona środowiskowo	0,00	0,00	
	zwiększenia rzeczowych aktywów trwałych (w tym ŚT w budowie) - nabycia w tym:	0,00	0,00	
	* w wyniku połączenia jednostek gospodarczych lub nabycia	0,00	0,00	
	zwiększenia WNIp (w tym wytworzonych we własnym zakresie) - nabycia w tym:	0,00	0,00	
	* w wyniku połączenia jednostek gospodarczych lub nabycia	0,00	0,00	
	zwiększenia nieruchomości inwestycyjnych	0,00	0,00	
	zwiększenia skapitalizowanych aktywów z tytułu prawa do użytkowania (leasingi) - MSSF 16	0,00	0,00	
	Działalność kwalifikująca się do systematyki ale niezrównoważona środowiskowo	3 582,44	19 315,99	-81,45%
	zwiększenia rzeczowych aktywów trwałych (w tym ŚT w budowie) - nabycia w tym:	2 989,44	6 307,54	-52,61%
	* w wyniku połączenia jednostek gospodarczych lub nabycia	0,00	0,00	
	zwiększenia WNIp (w tym wytworzonych we własnym zakresie) - nabycia w tym:	0,00	9,80	-100,00%

* w wyniku połączenia jednostek gospodarczych lub nabycia	0,00	0,00		
zwiększenia nieruchomości inwestycyjnych	593,00	13 017,00	-95,44%	
zwiększenia skapitalizowanych aktywów z tytułu prawa do użytkowania (leasingi) - MSSF 16	0,00	-18,35	-100,00%	
Działalność niekwalifikująca się do systematyki	12 073,07	37 696,91	-67,97%	
zwiększenia rzeczowych aktywów trwałych (w tym ŚT w budowie) - nabycia w tym:	11 084,25	36 251,04	-69,42%	
* w wyniku połączenia jednostek gospodarczych lub nabycia	0,00	21 163,67	-100 %	
zwiększenia WNIIP (w tym wytworzonych we własnym zakresie) - nabycia w tym:	884,47	1 454,31	-39,18%	
* w wyniku połączenia jednostek gospodarczych lub nabycia	0,00	0,00		
zwiększenia nieruchomości inwestycyjnych	0,00	0,00		
zwiększenia skapitalizowanych aktywów z tytułu prawa do użytkowania (leasingi) - MSSF 16	104,35	-8,44	-1336,86%	
Razem:	15 655,51	57 012,90	-72,54%	15 655,51
zwiększenia rzeczowych aktywów trwałych:	14 178,05	42 531,79	-66,66%	14 178,05
zwiększenia WNIIP (w tym wytworzonych we własnym zakresie):	884,47	1 464,11	-39,59%	884,47
zwiększenia nieruchomości inwestycyjnych	593,00	13 017,00	-95,44%	593,00

W 2023 roku nastąpił spadek nakładów inwestycyjnych w całej Grupie, zarówno nakładów na działalność kwalifikującą się do systematyki jak i tą niezakwalifikowaną.

Szczegółowy podział nakładów inwestycyjnych na nakłady z działalności ocenionej jako zrównoważona środowiskowo, nakłady z działalności kwalifikującej się do systematyki ale niezrównoważonej środowiskowo oraz z działalności niekwalifikującej się do systematyki został przedstawiony tabeli Ocena stanu zgodności nakładów inwestycyjnych (Capex) Grupy z taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo.

Kluczowy wskaźnik związany z wydatkami operacyjnymi (Opex) – zasady rachunkowości i informacje kontekstowe

Wydzielenie poszczególnych segmentów działalności do osobnych podmiotów pozwala na rzetelne przypisanie wydatków operacyjnych do działalności kwalifikującej się do systematyki (wyżej przedstawiono zasady kwalifikacji działalności wg kodów NACE). Wydatki operacyjne podobnie jak nakłady inwestycyjne poniesione zostały na wszystkie realizowane projekty, zarówno te zgodne jak i niezgodne z systematyką taksonomii. Dlatego też w celu rzetelnego przypisania ich do poszczególnych kategorii taksonomii zastosowano podział proporcjonalny w stosunku do obrotów lub kosztów które w sposób jednoznaczny można przypisać do działalności zgodnej i niezgodnej z systematyką. W wyliczonej proporcji nie uwzględniono obrotów z działalności wspomagającej działalność podstawową, w tym głównie z refaktur i odsprzedaży materiałów, gdyż wydatki te zostały poniesione wyłącznie w związku z podstawową działalnością podmiotów.

Do ustalenia łącznej kwoty wydatków operacyjnych przeanalizowano zapisy księgowe pod kątem wydatków:

- związanych z konserwacją i naprawami oraz wydatkami dotyczącymi bieżącej obsługi składników rzeczowych aktywów trwałych (w tym materiały i usługi),
- koszty krótkoterminowego wynajmu samochodów oraz maszyn i innego sprzętu budowlanego (wydatki nieskapitalizowane),
- opłaty serwisowe związane z wynajmem długoterminowym rzeczowych aktywów trwałych (opłaty leasingowe ujęte w nakładach inwestycyjnych zgodnie z MSSF 16),
- koszty utrzymania nieruchomości w tym ochrona obiektów i ich sprzątanie, także outsourcing,
- nieskapitalizowane koszty badawczo-rozwojowe,
- szkolenia i inne koszty związane z dostosowaniem zasobów ludzkich do działalności zgodnej z systematyką.

W raportowanym okresie nie zidentyfikowano wydatków operacyjnych poniesionych w związku z planem mającym na celu rozszerzenie działalności gospodarczej zgodnej z systematyką lub umożliwienie działalności kwalifikującej się do systematyki dostosowanie się do tej systematyki ani wydatków związanych nabyciem produktów z działalności gospodarczej zgodnej z taksonomią i innych, umożliwiających stanie się działalnością niskoemisyjną.

Poniższa tabela przedstawia zmiany w poniesionych wydatkach operacyjnych wraz z podaniem ich źródeł w raportowanym okresie w stosunku do okresu poprzedniego.

OPEX	Dane w tys. zł		Zmiana w stosunku do poprzedniego okresu
	01.01.-31.12.2023	01.01.-31.12.2022	
Opis			
Działalność zrównoważona środowiskowo	0,00	0,00	
konserwacje i naprawy oraz wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych	0,00	0,00	
koszt krótkoterminowego wynajmu samochodów (nieskapitalizowany)	0,00	0,00	
Koszt krótkoterminowego wynajmu maszyn i sprzętu budowlanego (nieskapitalizowany)	0,00	0,00	
Opłaty serwisowe od wynajmu długoterminowego rzeczowych aktywów trwałych (nieskapitalizowane)	0,00	0,00	
koszty utrzymania nieruchomości (w tym ochrona obiektów i sprzątanie) - outsourcing	0,00	0,00	
nieskapitalizowane koszty badawczo-rozwojowe	0,00	0,00	
szkolenia i inne koszty związane z dostosowaniem zasobów ludzkich do działalności zgodnej z systematyką	0,00	0,00	
inne - jakie?	0,00	0,00	
Działalność kwalifikująca się do systematyki ale niezrównoważona środowiskowo	15 507,66	20 688,11	-25,04%
konserwacje i naprawy oraz wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych	547,50	2 033,25	-73,07%
koszt krótkoterminowego wynajmu samochodów (nieskapitalizowany)	1 228,44	929,74	32,13%
Koszt krótkoterminowego wynajmu maszyn i sprzętu budowlanego (nieskapitalizowany)	11 168,23	16 078,92	-30,54%
Opłaty serwisowe od wynajmu długoterminowego rzeczowych aktywów trwałych (nieskapitalizowane)	1 374,93	1 528,54	-10,05%

koszty utrzymania nieruchomości (w tym ochrona obiektów i sprzątanie) - outsourcing	1 188,55	1 117,65	910,23%
nieskapitalizowane koszty badawczo-rozwojowe	0,00	0,00	
szkolenia i inne koszty związane z dostosowaniem zasobów ludzkich do działalności zgodnej z systematyką	0,00	0,00	
inne - jakie?	0,00	0,00	
Działalność niekwalifikująca się do systematyki	4 084,85	4 833,83	-15,49%
konserwacje i naprawy oraz wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych	1 542,51	2 308,95	-33,19%
koszt krótkoterminowego wynajmu samochodów (nieskapitalizowany)	429,90	468,61	-8,26%
Koszt krótkoterminowego wynajmu maszyn i sprzętu budowlanego (nieskapitalizowany)	1 203,85	284,42	323,27%
Oplaty serwisowe od wynajmu długoterminowego rzeczowych aktywów trwałych (nieskapitalizowane)	121,01	146,26	-17,27%
koszty utrzymania nieruchomości (w tym ochrona obiektów i sprzątanie) - outsourcing	787,59	1 625,59	-51,55%
nieskapitalizowane koszty badawczo-rozwojowe	0,00	0,00	
szkolenia i inne koszty związane z dostosowaniem zasobów ludzkich do działalności zgodnej z systematyką	0,00	0,00	
inne - jakie?	0,00	0,00	
Razem:	19 592,51	25 521,93	-23,23%
konserwacje i naprawy oraz wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych	2 090,01	4 342,20	-51,87%
koszt krótkoterminowego wynajmu samochodów (nieskapitalizowany)	1 658,33	1 398,35	18,59%
Koszt krótkoterminowego wynajmu maszyn i sprzętu budowlanego (nieskapitalizowany)	12 372,08	16 363,34	-24,39%
Oplaty serwisowe od wynajmu długoterminowego rzeczowych aktywów trwałych (nieskapitalizowane)	1 495,94	1 674,80	-10,68%
koszty utrzymania nieruchomości (w tym ochrona obiektów i sprzątanie) - outsourcing	1 976,14	1 743,25	13,36%
nieskapitalizowane koszty badawczo-rozwojowe	0,00	0,00	
szkolenia i inne koszty związane z dostosowaniem zasobów ludzkich do działalności zgodnej z systematyką	0,00	0,00	
inne - jakie?	0,00	0,00	

Szczegółowy podział wydatków operacyjnych na wydatki z działalności ocenionej jako zrównoważona środowiskowo, wydatki z działalności kwalifikującej się do systematyki ale niezrównoważonej środowiskowo oraz z działalności niekwalifikującej się do systematyki został przedstawiony w tabeli Ocena stanu zgodności wydatków operacyjnych (Opex) Grupy z Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo.

Ocena stanu zgodności obrotów Grupy z Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo

Rok Obrotowy N	Rok	Kryteria dotyczące zasady DNSH „nie wyrządzaj poważnych szkód”																		
		Kryteria dotyczące istotnego wkładu																		
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Obrót (wartość bezwzględna – w tys. zł.)	Część obrotu	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, rok N-1 (18)	Kategoria (działalność wspo-	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)	
2023		Waluta	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI

A.1. RODZAJE DZIAŁALNOŚCI ZRÓWNOWAŻONEJ ŚRODOWISKOWO (ZGODNA Z SYSTEMATYKĄ)

Budowa nowych budynków	F41.20	0,0	0,0	N	N	N/EL	N/EL	N	N/EL	N	N	N	N	N	N	T			
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1.)		0,0	0,0	N	N	N/EL	N/EL	N	N/EL	N	N	N	N	N	N	T	0,0		
W tym wspomagająca																			
W tym na rzecz przejścia																			

A.2. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI, ALE NIEZRÓWNOWAŻONA ŚRODOWISKOWO (NIEZGODNA Z SYSTEMATYKĄ)

Budowa nowych budynków	F41.20	1 371 402	87,4	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	T	83,8
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale nie-zrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2.)		1 371 402	87,4	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	T	83,8
Razem (A.1. + A.2.)		1 371 402	87,4	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	T	83,8

B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI

Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		197 426	12,6							T	16,2
Razem (A+B)		1 568 828	100							T	100

Ocena stanu zgodności nakładów inwestycyjnych (Capex) Grupy z Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo

Rok obrotowy N	Rok	Kryteria dotyczące istotnego wkładu								Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządzaj poważnych szkód”									
Działalność gospo- darcza	Kod lub kody	Nakłady inwestycyjne w ujęciu bezwzględnym - w tys. zł.	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Nakłady inwestycyjne, rok N-1 (18)	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)
2023	Walut a	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	E	T
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. RODZAJE DZIAŁALNOŚCI ZRÓWNOWAŻONEJ ŚRODOWISKOWO (ZGODNA Z SYSTEMATYKĄ)																			
Budowa nowych budyneków	F41.20	0,0	0,0	N	N	N/EL	N/EL	N	N/EL	N	N	N	N	N	N	T	0,0		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środo- wiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1.)		0,0	0,0	N	N	N/EL	N/EL	N	N/EL	N	N	N	N	N	N	T	0,0		
W tym wspomagająca																			

W tym na rzecz przej-
ścia

A.2. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI, ALE NIEZRÓWNOWAŻONA ŚRODOWISKOWO (NIEZGODNA Z SYSTEMATYKĄ)

Budowa nowych budynków	F41.20	3 582	22,9	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL		T	33,9
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale nie zrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2.)		3 582	22,9	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL		T	33,9
Razem (A.1. + A.2.)		3 582	22,9	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL		T	33,9

B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI

Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		12 073	77,1								T	66,1
Razem (A+B)		15 655	100								T	66,1

Ocena stanu zgodności wydatków operacyjnych (Opex) Grupy z taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo

Rok obrotowy N	Rok	Kryteria dotyczące istotnego wkładu								Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządzaj poważnych szkód”									
Działalność gospo- darcza	Kod lub kody	Koszty operacyjne w ujęciu bez- względnym – w tys. zł.	Udział procentowy wydatków operacyjnych	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z sys- tematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Wydatki operacyjne, rok N-1 (18)	Kategoria (działalność wspo- magająca)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)
		Walut a	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
2023																			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. RODZAJE DZIAŁALNOŚCI ZRÓWNOWAŻONEJ ŚRODOWISKOWO (ZGODNA Z SYSTEMATYKĄ)																			
Budowa nowych budynków	F41.20	0,0	0,0	N	N	N/EL	N/EL	N	N/EL	N	N	N	N	N	N	T	0,0		
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środo- wiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1.)		0,0	0,0	N	N	N/EL	N/EL	N	N/EL	N	N	N	N	N	N	T	0,0		
W tym wspomagająca																			
W tym na rzecz prze- jścia																			
A.2. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI ALE NIEZRÓWNOWAŻONA ŚRODOWISKOWO (NIEZGODNA Z SYSTEMATYKĄ)																			
Budowa nowych budynków	F41.20	15 508	79,2	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL							T	81,0		

za okres od 01.01.2023 do 31.12.2023

Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2.)

15 508	79,2	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	T	81,0	
Razem (A.1. + A.2.)	15 508	79,2	EL	EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	T	81,0

B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI

Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)

4 085	20,8	T	19,0
Razem (A+B)	19 593	100	T 100

W 2023 r. głównymi pozycjami przychodów Grupy z działalności ujętej w systematyce były przychody z realizacji kontraktów na budowę nowych budynków w wysokości 1 371 tys. zł. Udział obrotu z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo wyniósł w analizowanym okresie 87,4 % a obrotu z działalności nieobjętej systematyką 12,6%. W wyniku przeprowadzonej weryfikacji realizowanych projektów nie stwierdzono obrotów spełniających wszystkie kryteria taksonomiczne pozwalające sklasyfikować je jako zgodne z systematyką.

Odsetek nakładów inwestycyjnych dla działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo wyniósł 22,9 %, a nakładów inwestycyjnych z działalności niekwalifikującej się do systematyki 77,1 %. Nie ujawniono nakładów z działalności zrównoważonej (zgodnej z systematyką).

Analiza nie ujawniła również wydatków operacyjnych Opex z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo w całości wydatków operacyjnych Grupy. Udział wydatków operacyjnych z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo w 2023 r. wyniósł 79,2 %, a wydatków z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki 20,8%.

Żaden z podmiotów z Grupy Depol nie prowadzi, nie finansuje ani nie posiada ekspozycji na działalności związane z energią jądrową lub gazem ziemnym, wskazane w Rozporządzeniu o technicznych kryteriach kwalifikacji¹, co potwierdza poniższa tabela:

Wiersz	Działalność związana z energią jądrową	
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Działalność związana z gazem ziemnym		
4	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
6	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

¹ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się, jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych

Przeciwdziałanie korupcji oraz zachowaniom antykonkurencyjnym i ich wyniki



6. Przeciwdziałanie korupcji oraz zachowaniom antykonkurencyjnym i ich wyniki

6.1. Etyka

GRI 2-27

„Kodeks Postępowania Biznesowego” dostępny na <https://dekpol.pl/kodeks-postepowania/> jest fundamentalnym dokumentem regulującym postępowanie pracowników Grupy Kapitałowej Dekpol we wszystkich zawodowych obszarach, a także odpowiedzialności korporacyjnej. Określa on, w jaki sposób powinni postępować ze współpracownikami, klientami, dostawcami, społecznością lokalną oraz innymi interesariuszami. Kodeks określa zachowania pożądane oraz te, których należy się wystrzegać. Grupa Dekpol oczekuje też, że dostawcy, konsultanci, dystrybutorzy i podwykonawcy również będą spełniali poniższe zasady zawarte w Kodeksie:

- przejrzyste prowadzenia transakcji i sprawozdań;
- zakaz korupcji i przyjmowania lub udzielenia korzyści majątkowych;
- przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy,
- respektowanie prawa i przepisów podatkowych;
- unikanie konfliktu interesów;
- zakaz korzystania i gospodarowania majątkiem dla celów osobistych;
- odpowiedzialność za oferowane produkty i usługi;
- rzetelne prowadzenie marketingu i sprzedaży;
- konkurowanie na rynku w uczciwy sposób;
- zakaz nielegalnego obrotu papierami wartościowymi;
- neutralność polityczną w pracy;
- respektowanie praw człowieka;
- niedyskryminowanie pracowników;
- zakaz pracy przymusowej;
- swobodę zrzeszania się;
- uczciwe wynagradzanie i respektowanie godzin pracy;
- efektywne i odpowiedzialne wykorzystanie zasobów z poszanowaniem środowiska i zdrowia.

Zasady Kodeksu Postępowania Biznesowego są prezentowane nowozatrudnianym pracownikom. Dodatkowo prowadzone są okresowe szkolenia zarówno dla pracowników, jak i kadry zarządzającej.

Ścieżka zgłoszeń

Kodeks Postępowania Biznesowego zawiera również wytyczne dotyczące sposobów, w jakie pracownicy mogą zgłaszać najwyższemu kierownictwu przypadki naruszeń etyki biznesowej, włącznie z łamaniem praw pracowniczych i praw człowieka. W sytuacjach, w których pojawiają się wątpliwości etyczne, firma zachęca pracowników do zapoznania się z

odpowiednimi sekcjami Kodeksu jako pierwszy krok. Kodeks ten służy także do rozwiewania wszelkich niejasności w omawianych obszarach. Jeśli zostaną zauważone naruszenia Kodeksu lub krajowego prawa, pracownik ma możliwość:

- Zgłaszać zdarzenia, incydenty oraz wszelkiego rodzaju domniemane przypadki wskazujące na nieprzestrzeganie przyjętego Kodeksu do bezpośredniego przełożonego.
- Jeśli uzna, że zagraża to jego pozycji i przeszkadza w wykryciu nieprawidłowości, może skierować się do zwierzchnika przełożonego.

Jednocześnie Grupa Kapitałowa Dekpol pracuje nad wdrożeniem dedykowanej procedury ochrony sygnalistów, która obejmować będzie anonimowy system zgłoszeń, proces ich rozpatrywania oraz udzielania odpowiedzi. Celem tej procedury jest poprawa efektywności systemu zgłoszeń oraz zapewnienie jego dostępności dla szerszego grona interesariuszy, również spoza Grupy.

6.2. Przeciwdziałanie korupcji oraz zachowaniom antykonkurencyjnym

GRI 3-3 Aspekt: Przeciwdziałanie korupcji

GRI 3-3 Aspekt: Przeciwdziałanie zachowaniom antykonkurencyjnym

„Kodeks Postępowania Biznesowego” uwzględnia również przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu. Dążenie do szerzenia wśród pracowników zasad opartych na uczciwości postępowania jest priorytetem. W związku z tym Grupa Dekpol nie toleruje i czynnie przeciwdziała wszelkim przejawom korupcji i łapownictwa:

- korupcji – jako oferowania i uzyskania niezgodnej z prawem korzyści lub jej przekazywania w sposób bezpośredni lub pośredni osobom trzecim;
- łapownictwa – przyjmowania niedozwolonej oraz niewłaściwej korzyści majątkowej lub osobistej od obecnych i potencjalnych klientów, dostawców, konsultantów, organów rządowych lub innych organizacji i podmiotów, które w sposób niezgodny z prawem uzyskują niezasłużoną przewagę lub wpływ na zachowanie będące przekroczeniem uprawnień, lub działaniem niezgodnym z prawem;
- prania brudnych pieniędzy.

Pracownicy mają obowiązek unikać sytuacji, które mogą prowadzić do konfliktu interesów. W przypadku prowadzenia przez nich działalności prywatnej, należy ją realizować w sposób, który nie budzi podejrzeń co do powstania konfliktu z interesem Grupy. Pracownicy nie mogą angażować się w działania powodujące nadużycia w relacji z podmiotami, które są w trakcie współpracy z Grupą lub prowadzą działalność biznesową.

Bieżący monitoring pracy pracowników oraz Biuro Obsługi Klienta regularnie wysyłają ankiety do wszystkich klientów. W ramach tych ankiet dotyczących jakości obsługi klienta, zebrane dane są poddawane weryfikacji przez Szefa Biura Obsługi Klienta, również pod kątem sposobu, w jaki nowi klienci zostali pozyskani (ich motywacji). Istnieje ryzyko na styku z dostawcami materiałów (DST), dlatego posiadamy system oceny dostawców, gdzie istotnym kryterium jest cena w porównaniu do cen rynkowych lub oferowanych przez konkurencyjne podmioty w danym czasie. Stale korzystamy z najwyższej jakości materiałów, na przykład Hardox, co ogranicza ryzyko korupcji w tej dziedzinie (działamy we współpracy z Grupą SSAB z Szwecji).

Grupa określiła ryzyko w obszarze przeciwdziałania korupcji i łapownictwu:

- Kontakty z dostawcami, podwykonawcami oraz innymi kontrahentami mogą generować różnorodne naciski na pracowników. Istotność tego ryzyka jest wysoka, a prawdopodobieństwo jego wystąpienia – średnie. W celu przeciwdziałania temu zjawisku, firma organizuje regularne szkolenia dla pracowników w tym obszarze. Aktualnie obowiązujący Kodeks Postępowania Biznesowego zawiera deklarację oraz zobowiązanie pracowników w zakresie radzenia sobie z tego rodzaju sytuacjami. Grupa Dekpol zamierza dodatkowo wdrożyć procedurę przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy, ang. Anti-Money Laundering, AML, aby osiągnąć usystematyzowany schemat postępowania i kontroli w tym aspekcie.

- Ryzyko nieprawidłowego wykorzystania mienia na cele prywatne: Ocena istotności tego ryzyka wskazuje na poziom średni, jednakże prawdopodobieństwo jego materializacji jest niskie. Pracownicy, dostosowując się do swoich stanowisk i zakresu obowiązków, są wyposażeni w odpowiedni sprzęt lub mają dostęp do mienia Grupy tylko w niezbędnym zakresie, aby zapewnić właściwe wykonanie ich zadań.

W 2023 roku w Grupie Dekpol zaczął aktywnie funkcjonować audyt wewnętrzny. W ramach audytu dokonywana jest coroczna ocena ryzyka poszczególnych procesów we wszystkich podmiotach z Grupy. Podczas tej oceny weryfikowane są poszczególne procesy wraz z zastosowanymi mechanizmami kontrolnymi i możliwym wpływem zewnętrznych czynników. Ocena ta uwzględnia więc także ryzyka oszustw i nadużyć w tym możliwości działań korupcyjnych. Z kolei podczas realizacji kolejnych zadań audytowych ryzyko określone w ramach wspomnianej oceny jest weryfikowane w praktyce przez audytora wewnętrznego.

Wdrożone procedury MAR mające na celu rzetelne publikowanie informacji poufnych i ich właściwą ochronę także służą przeciwdziałaniu korupcji i zachowaniom antykonkurencyjnym.

GRI 205-1

W 2023 roku 100% operacji w Grupie Kapitałowej Dekpol były analizowane pod kątem ryzyka korupcji w ramach oceny wykonanej przez audytora wewnętrznego.

GRI 205-3

Aby zminimalizować ryzyko związane z korupcją i łapownictwem, wszyscy pracownicy są zobowiązani do przestrzegania "Kodeksu Postępowania Biznesowego", który szczegółowo reguluje również te kwestie. Dzięki utrzymywaniu wysokiej kultury pracy w tym obszarze, firma odnotowała brak potwierdzonych przypadków korupcji w całym roku 2023. Ta skuteczna implementacja Kodeksu i ścisłe przestrzeganie jego postanowień przyczyniły się do zachowania uczciwości i integralności w działaniach biznesowych Grupy Kapitałowej. Również dotychczasowe działania audytora wewnętrznego nie stwierdziły wystąpienia takich przypadków.

GRI 205-2

Kodeks Postępowania Biznesowego opublikowany jest na stronie internetowej Dekpol. Spółka zachęca wszystkich partnerów biznesowych do zapoznania się z nim i przestrzegania zawartych tam wartości.

Kadra zarządzająca trzech kluczowych spółek Grupy, Dekpol Budownictwo, Dekpol Steel i Intek, została objęta specjalistycznym szkoleniem dotyczącym przeciwdziałania korupcji, podobnie jak miało to miejsce w przypadku szkoleń z zakresu praktyk antykorupcyjnych. Dodatkowo, w ramach Dekpol Budownictwo, szkolenie to obejmowało również kadre najwyższego kierownictwa. Ta inicjatywa ma na celu zapewnienie, że zarządzający posiadają niezbędną wiedzę i narzędzia do skutecznego przeciwdziałania wszelkim przejawom korupcji oraz promowanie etycznych standardów postępowania we wszystkich obszarach działalności Grupy.

W Dekpol Steel i Intek każdy nowy pracownik i współpracownik jest objęty szkoleniem z Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Okresowe szkolenie BHP obejmuje m.in. procedury ZSZ, w tym także zapisy Kodeksu Postępowania Biznesowego. Oznacza to, że ok. 75% wszystkich pracowników (produkcyjnych i administracyjnych) podlega w ciągu roku szkoleniu w tym zakresie. W 6-letnim cyku szkoleń BHP (co 6 lat szkolenia dla administracji biurowej) 100% pracowników jest zapoznanych z procedurami ZSZ, w tym KPB.

Szkolenia dotyczące przeciwdziałania korupcji

		Dekpol SA	Dekpol Budownic two	Dekpol Steel	Intek	Betpref	Kombet
Całkowita liczba członków organu zarządzającego, którzy odbyli szkolenie dotyczące przeciwdziałania korupcji	osób	2	3	2	2	3	2
Procent członków organu zarządzającego, którzy odbyli szkolenie dotyczące przeciwdziałania korupcji	%	100	100	100	100	100	100
Całkowita liczba pracowników, którzy odbyli szkolenie dotyczące przeciwdziałania korupcji	osób	0	0	185	153	0	0
Procent pracowników, którzy odbyli szkolenie dotyczące przeciwdziałania korupcji	%	0	0	100	100	0	0

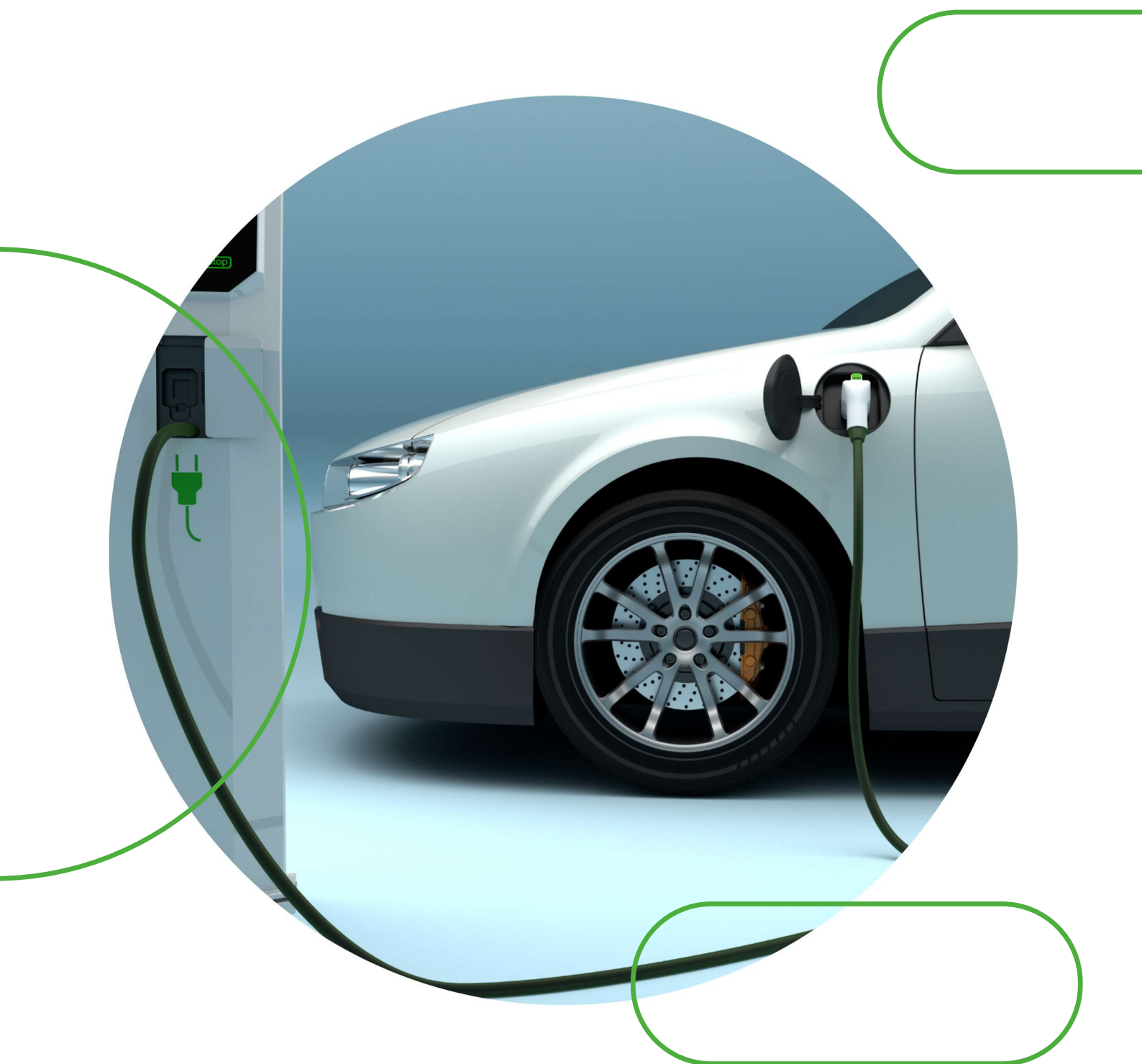
Komunikacja obowiązujących w organizacji polityk i procedur antykorupcyjnych

		Dekpol SA	Dekpol Budownic two	Dekpol Steel	Intek	Betpref	Kombet
Całkowita liczba członków organu zarządzającego, którym zostały zakomunikowane obowiązujące w organizacji procedury antykorupcyjne	osób	2	3	2	2	3	2
Procent członków organu zarządzającego, którym zostały zakomunikowane obowiązujące w organizacji polityki i procedury antykorupcyjne	%	100	100	100	100	100	100
Całkowita liczba pracowników, którym zostały zakomunikowane obowiązujące w organizacji polityki i procedury antykorupcyjne	osób	Zasady dostępne na stronie	Zasady dostępne na stronie	185	153	0	0
Procent pracowników, którym zostały zakomunikowane obowiązujące w organizacji polityki i procedury antykorupcyjne	%	j.w.	j.w.	100	100	0	0
Całkowita liczba partnerów biznesowych, którym zostały zakomunikowane obowiązujące w organizacji polityki i procedury antykorupcyjne	osób	j.w.	j.w.	Zasady dostępne na stronie	Zasady dostępne na stronie	0	0
Procent partnerów biznesowych, którym zostały zakomunikowane obowiązujące w organizacji polityki i procedury antykorupcyjne	%	j.w.	j.w.	j.w.	j.w.	0	0

GRI 206-1

W 2023 roku nie odnotowano w Grupie Kapitałowej Depol żadnych zgłoszeń dotyczących zachowań antykonkurencyjnych. Nie posiadamy informacji, by toczyły się jakiekolwiek działania prawne dotyczące zachowań antykonkurencyjnych oraz naruszeń przepisów antymonopolowych i monopolistycznych, w których jakikolwiek podmiot z Grupy został zdefiniowany jako uczestnik.

Zagadnienia pracownicze (S-Social Responsibility)



7. Zapewnienia pracownicze (S-Social Responsibility)

7.1. Zatrudnienie, relacje pracownicze i ocena

GRI 3-3 Aspekt: Zatrudnienie

GRI 3-3 Aspekt: Praca i zarządzanie relacjami

Pracować z najlepszymi

Przez efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi, w tym poprzez szkolenia, rozwój pracowników, ocenę ich osiągnięć, zachęty do podnoszenia kwalifikacji oraz wymianę doświadczeń, Grupa Kapitałowa Dekpol konsekwentnie dąży do utrzymania wykwalifikowanego personelu i minimalizacji rotacji pracowników. Jest to osiągnięte poprzez tworzenie przyjaznego środowiska pracy, które sprzyja identyfikacji pracowników z organizacją. Jednocześnie firma aktywnie poszukuje nowych, kompetentnych pracowników i partnerów biznesowych, aby pozyskać talenty, które będą wspierać rozwój kapitału intelektualnego jej spółek. W procesach rekrutacyjnych szczególnie ważny jest system poleceń rekomendujący kandydatów przez dotychczasowych pracowników.

Warunki zatrudnienia i wynagrodzenia zapisano w odpowiednich regulaminach: Regulaminie Pracy, Regulaminie Wynagradzania i Regulaminie ZFŚS. Regulamin Pracy został na początku 2024 roku dostosowany do zmian regulacji prawnych, m.in. przez dodanie procedur przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji, ograniczenia ryzyka związanego z konfliktami w miejscu pracy oraz do regulacji pracy zdalnej.

Pracowników ocenia się według ich umiejętności i doświadczenia zawodowego. Polityka płac jest transparentna, zapewniając, że poziom wynagrodzenia jest adekwatny do wykonywanych zadań, zajmowanego stanowiska oraz zakresu obowiązków. Organizacja stosuje normy etyczne, aby zapewnić, że środowisko pracy jest wolne od wszelkich form dyskryminacji, niezależnie od płci, rasy, religii, wieku, niepełnosprawności, orientacji seksualnej, narodowości, przekonań politycznych, przynależności do związków zawodowych, pochodzenia społecznego lub etnicznego.



Organizacja prowadzi transparentną politykę płacową.

Nagradzanie jest oparte na osiągnięciu ustalonych celów, dlatego ocenia się stopień realizacji zadań przez pracowników.

Utrzymywać relacje poprzez klarowną komunikację

Skuteczna komunikacja odgrywa kluczową rolę w sprawnym funkcjonowaniu tak obszernej struktury jak Grupa Kapitałowa Dekpol. W poszczególnych jednostkach istnieją różne metody komunikacji, obejmujące zarówno tablice informacyjne umieszczone w miejscach publicznych, jak i publikacje na platformie SharePoint, regularne spotkania z pracownikami oraz newslettery, które regularnie informują pracowników o bieżących wydarzeniach w organizacji.

W Dekpol Budownictwo istnieje procedura "Macierz komunikacji", która została opracowana zgodnie z Księgą ZSZ. W "Macierzy komunikacji" precyzuje się, jakie zmiany, w jakim czasie i dla kogo muszą być komunikowane. W Dekpol Steel i Intek stosuje się "Procedurę Komunikacji Zewnętrznej i Wewnętrznej", a w Dekpol Deweloper funkcjonują wewnętrzne procedury dotyczące komunikacji i odpowiedzialności.

7.2. Szkolenia i edukacja

Zatrudnianie nowych pracowników i rotacja pracowników

GRI 401-1

LP.	Pozycja	J.M.	Dekpol S.A.	Dekpol Budownic- two	Dekpol Deweloper	Dekpol Steel	Intek	Betpref	Kombet
A	Całkowita liczba nowych pracowników zatrudnionych w organizacji w 2023 roku, w tym w podziale na:	osoby	13	40	10	84	38	36	42
	Kobiety	osoby	11	6	7	33	6	8	5
	Mężczyźni	osoby	2	34	3	51	32	28	37
	Poniżej 30 lat	osoby	3	14	5	30	8	13	3
	30-50 lat	osoby	8	18	5	53	18	22	28
	Powyżej 50 lat	osoby	0	8	0	1	12	1	11
B	Wskaźnik nowych pracowników zatrudnionych w organizacji w 2023 roku, w tym w podziale na:	%	13,83	35,67	31,25	20,83	22,22	37,62	51,22
	Kobiety	%	11,7	14,01	21,88	3,13	4,94	5,94	6,1
	Mężczyźni	%	2,13	21,66	9,38	17,71	17,28	31,68	45,12
	Poniżej 30 lat	%	3,19	12,74	15,63	7,29	8,02	7,92	3,66
	30-50 lat	%	8,51	22,51	15,63	9,38	13,58	17,82	34,15
	Powyżej 50 lat	%	0	0,42	0	4,17	0,62	11,88	13,41
C	Całkowita liczba pracowników, którzy odeszli z organizacji w 2023 roku, w tym w podziale na:	osoby	17	77	10	49	45	35	24
	Kobiety	osoby	12	19	8	8	8	7	4
	Mężczyźni	osoby	5	58	2	41	37	28	20
	Poniżej 30 lat	osoby	12	14	3	14	12	5	3
	30-50 lat	osoby	4	46	6	26	21	19	14

za okres od 01.01.2023 do 31.12.2023

		osoby	1	17	3	9	11	11	7
D	Powyżej 50 lat								
	Wskaźnik rotacji pracowników w 2023 roku, w tym w podziale na:	%	18,09	32,7	31,25	25,52	27,78	34,65	29,27
	Kobiety	%	12,77	8,07	25	4,17	4,94	6,93	4,88
	Mężczyźni	%	5,32	24,64	6,25	21,35	22,84	27,72	24,39
	Poniżej 30 lat	%	12,77	5,94	9,38	7,29	7,41	4,95	3,66
	30-50 lat	%	4,26	19,53	18,75	13,54	12,96	18,81	17,07
	Powyżej 50 lat	%	1,06	7,22	9,38	4,69	6,79	10,89	8,54

Świadczenia przyznawane pracownikom

GRI 401-2

Grupa Kapitałowa Depol zapewnia obszerny zestaw świadczeń dodatkowych, które obejmują zarówno te wymagane przez prawo, jak i całkowicie opcjonalne. System świadczeń jest dostępny dla wszystkich pracowników, bez względu na wymiar ich zatrudnienia czy rodzaj umowy, a także dla współpracowników, którzy są traktowani na równych zasadach z pracownikami.

Wśród rodzaju świadczeń oferowanych w Grupie Depol znajdują się:

- wsparcie finansowe dla osób w trudnej sytuacji życiowej;
- dofinansowania do wyjazdów wakacyjnych dzieci;
- wsparcie finansowe aktywności sportowych;
- zapomogi losowe;
- nagrody jubileuszowe;
- pakiet medyczny dla pracownika i członków rodzin;
- możliwość pracy zdalnej;
- bonusy okolicznościowe i świąteczne;
- ubezpieczenie na życie – pakiet grupowy – dofinansowanie;
- urlop rodzicielski;
- odprawa emerytalna;
- dofinansowanie kształcenia;
- finansowanie sportowych aktywności grupowych.

W 2022 roku w dziale HR Grupa zlokalizowała następujące, również zweryfikowane w 2023 roku, ryzyka związane z zarządzaniem zespołami pracowników:

Ryzyko	Zarządzanie ryzykiem	Istotność	Prawdopodobieństwo materializacji
Utrata kluczowych pracowników	Angażowanie pracowników do udziału w ciekawych projektach, budowanie atmosfery sprzyjającej rozwojowi zawodowemu.	Średnia	Niskie
Brak kwalifikacji pracowników	Szkolenia, warsztaty, kursy specjalistyczne, które kończą się egzaminem potwierdzonym certyfikatem.	Średnia	Średnie

Urlopy rodzicielskie

GRI 401-3

Lp	Pozycja	J.M.	Dekpol S.A.	Dekpol Budownictwo	Dekpol Deweloper	Dekpol Steel	Intek	Betpref	Kombet
A	Całkowita liczba pracowników, którym przysługiwał urlop rodzicielski z podziałem na*:	liczba	10	5	3	4	5	1	1
	Kobiety	liczba	10	5	3	4	4	1	1
	Mężczyźni	liczba	0	0	0	0	1	0	0
B	Całkowita liczba pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego z podziałem na:	liczba	10	5	3	4	4	1	1
	Kobiety	liczba	10	5	3	4	3	1	1
	Mężczyźni	liczba	0	0	0	0	1	0	0
C	Całkowita liczba pracowników, którzy powrócili do pracy w 2023 roku po zakończeniu urlopu rodzicielskiego z podziałem na:	liczba	3	2	1	1	3	0	0
	Kobiety	liczba	3	2	1	1	2	0	0
	Mężczyźni	liczba	0	0	0	0	1	0	0
D	Całkowita liczba pracowników, którzy powrócili do pracy po zakończeniu urlopu rodzicielskiego i którzy byli nadal zatrudnieni 12 m-cy po powrocie do pracy z podziałem na**:	liczba	0	0	0	0	0	0	0
	Kobiety	liczba	0	0	0	0	0	0	0
	Mężczyźni	liczba	0	0	0	0	0	0	0
E	Wskaźnik powrotu do pracy pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego z podziałem na:	%	30	40	34	25	75	0	0
	Kobiety	%	30	40	34	25	67	0	0
	Mężczyźni	%	0	0	0	0	100	0	0
F	Wskaźnik retencji pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego z podziałem na**:	%	0	0	0	0	0	0	0
	Kobiety	%	0	0	0	0	0	0	0
	Mężczyźni	%	0	0	0	0	0	0	0

*dane obejmują wyłącznie pracowników, którzy zgłosili chęć wykorzystania takiego urlopu

**ze względu na długi okres wymagany we wskaźniku, dane będą dostępne dopiero od roku 2024

Minimalny okres powiadomienia o zmianach operacyjnych

GRI 402-1

Celem firmy jest zatrzymanie oraz zaangażowanie kluczowych pracowników poprzez tworzenie sprzyjających warunków pracy w ramach zespołów.



Grupa zawsze kładzie nacisk na komunikację i zapewnienie pracownikom bezpieczeństwa poprzez informowanie o zmianach operacyjnych.

Poszczególne spółki z Grupy robią to w różny sposób i z różną częstotliwością, w zależności od rodzaju informacji i potrzeb. Dla przykładu, w Kombet informacje przekazywane są na tablicach ogłoszeń ogólnodostępnych z 2-tygodniowym wyprzedzeniem., w Dekpol Budownictwo funkcjonuje „Macierz komunikacji” która określa jakie informacje, z jaką częstotliwością i komu muszą być komunikowane (na bieżąco, zawsze po zmianach, okresowo itp.), dodatkowo wydawany jest okresowo newsletter informujący pracowników o tym co się dzieje w organizacji. W razie wystąpienia wypadku, czy innej nagłej sytuacji natychmiast wysyłany jest stosowny alert do wszystkich pracowników i podwykonawców. W Dekpol S.A. komunikacja odbywa się zwykle mailowo. W pozostałych podmiotach informacje przekazywane są pracownikom w różnych formach, bez zbędnej zwłoki (wynikającej np. z ich poufności), w terminach nie krótszych niż 2 tygodnie. Warto dodać że na bieżąco aktualizowana jest strona internetowa Grupy Kapitałowej Dekpol jak również strona wewnętrzna, służąca także komunikacji z pracownikami.

Sprawiedliwa ocena

GRI 404-3

Grupa Dekpol koncentruje się na rozwoju pracowników posiadających kluczowe kompetencje, wspólnie ustalając z nimi indywidualne ścieżki kariery. Zaangażowanie firmy w rozwój pracowników manifestuje się również przez regularne przeprowadzanie ocen okresowych. Poszczególne jednostki w ramach grupy samodzielnie kształtują kryteria tych ocen, ich zakres oraz częstotliwość.

Oceny dokonuje bezpośredni przełożony. Jest ona fundamentem do ustalenia planu rozwoju i szkoleń dla pracownika. Głównym celem całego procesu jest rozpoznanie ambicji i oczekiwań pracownika odnośnie jego przyszłości zawodowej i możliwości rozwoju. Proces ten dotyczy pracowników na wszystkich szczeblach organizacji, włączając osoby pracujące w produkcji, na budowach, w biurach oraz w dziale badań i rozwoju (B+R).

W **Dekpol S.A.** 100% pracowników podlega rocznej ocenie wyników swojej pracy. W **Dekpol S.A.** oceny pracownicze dotyczą wszystkich zatrudnionych, jednak nie są one stosowane w przypadku pracowników produkcyjnych, gdyż taka kategoria nie istnieje w strukturze spółki. Podobnie działania są prowadzone przez inne jednostki. W **Intek** spółka stawia sobie za cel podnoszenie kwalifikacji pracowników w celu usprawnienia pracy i poprawy bezpieczeństwa oraz warunków pracy, a w **Dekpol Budownictwo** regularnie przeprowadzane są rozmowy rozwojowe oraz oceny pracowników na różnych szczeblach, począwszy od administracyjno-technicznych aż do kierowniczych. Planowane jest również uruchomienie programu badania satysfakcji wśród pracowników i współpracowników.

Betpref i Kombet nie wprowadzili dotąd systemu ocen pracowniczych.

LP.	Pozycja	J.M.	Dekpol Budownic- two	Dekpol Steel	Intek	Dekpol S.A.	Dekpol Deweloper
A	Odsetek wszystkich pracowników otrzymujących regularne przeglądy wyników i kariery w 2022 w podziale na:	%	60	b/d	b/d	100	100
	Kobiety	%	12	b/d	b/d	100	100
	Mężczyźni	%	48	b/d	b/d	100	100
B	Odsetek wszystkich pracowników otrzymujących regularne przeglądy wyników i kariery w 2022 w podziale na*:	%					
	Kierownictwo wyższego szczebla	%	100	b/d	b/d	100	100
	Kierownictwo średniego i niższego szczebla	%	100	b/d	b/d	100	100
	Pracownicy administracyjno-techniczni	%	100**	b/d	b/d	100	100
	Pracownicy produkcyjni	%	0	b/d	b/d	n/d	n/d

* odsetek odnosi się wyłącznie dla danej kategorii pracowników

** dane odnoszą się wyłącznie do inżynierów budowy

7.2. Szkolenia i edukacja

GRI 3: Aspekt Szkolenia i edukacja

Kwalifikacje pracownicze i szkolenia

GRI 404-1 i 404-2

Grupa Kapitałowa Dekpol przywiązuje dużą wagę do kwalifikacji pracowniczych, dlatego są one podnoszone poprzez liczne szkolenia. Mają one istotną wartość oraz są cenione we wszystkich spółkach. Szkolenia przyjmują różnorodne formy: są to zarówno szkolenia zewnętrzne, jak i wewnętrzne. Ponadto oferowane jest wsparcie finansowe kursów językowych, studiów, studiów podyplomowych, MBA i wielu innych. Oceny pracownicze są kluczowe w doborze odpowiednich szkoleń oraz ich zakresu.

Dekpol Budownictwo kontynuuje swoją inicjatywę "Akademia Dekpol Budownictwo". Na zorganizowanych warsztatach pracownicy mają przestrzeń, aby wymieniać się wiedzą oraz doświadczeniem zawodowym. Prowadzony jest również program „od inżyniera do kierownika”, program rozwoju kompetencji managerskich oraz szkolenia językowe. Dodatkowo, na potrzeby pracowników został utworzony newsletter, aby byli dobrze poinformowani o aktualnych działaniach prowadzonych

w organizacji. W 2023 roku pracownicy Dekpol Budownictwo uczestniczyli w szkoleniach w łącznej ilości godzin 1 309 (nie licząc szkoleń BHP), co daje średnio 3,5 godziny na 1 pracownika.

Dekpol S.A. w 2023 roku wdrożyła program dla rozwijania i podnoszenia kwalifikacji swoich pracowników pod nazwą „Skills4You”. W ramach programu część pracowników miała możliwość podnoszenia kwalifikacji w zakresie pracy z narzędziem Excel. Ponadto prowadzone było szkolenie z zakresu zarządzania ryzykiem walutowym i stopy procentowej pod nazwą: „Ryzyko walutowe – ile Cię może kosztować i jak się przed nim zabezpieczyć?”. Dla kadry zarządzającej w

2023 roku został także zapoczątkowany cykl szkoleń „miękkich” takich jak: Profesjonalni menedżerowie wspierający komunikację, Od komunikacji do porozumienia, Zarządzanie zmianą.

Podnoszenie kwalifikacji pracowników jest ważnym celem **Dekpol Deweloper**. Źródłem wiedzy jest system nowoczesnych szkoleń, bardzo często związanych z ocenami pracowniczymi. Taka forma szkolenia polega na zaangażowaniu pracowników do opracowania poszczególnych zagadnień, a następnie prezentacji uzyskanych wyników przed współpracownikami. Pozwala to nie tylko na dzielenie się wiedzą, ale także wspólną analizę wykonanego projektu oraz wzmacnianie pracy zespołowej. Wykonanie zadania ma wpływ na ocenę danego pracownika. W 2023 roku odbyły się szkolenia i kursy językowe, warsztaty z liczenia śladu węglowego, szkolenia z programów i platform służących zarządzaniu projektami a także inne szkolenia branżowe w ramach przynależności do Polskiego Związku Deweloperów.

Szkolenia w spółkach **Dekpol Steel, Intek, Betpref i Kombet** mają inną tematykę. Głównym celem jest zdobycie przez pracowników umiejętności, tj. spawanie, obsługa suwnic, obsługa wózków widłowych. Są to szkolenia kompetencyjne kończące się egzaminem i nadaniem określonych uprawnień pracownikom. W Betpref w 2023 roku odbyły się 3 takie szkolenia na obsługę suwnic a w Kombet – 8.

W Dekpol Steel w 2023 roku każdy pracownik uczestniczył w takich szkoleniach średnio przez 16 godzin. W Kombet w 2023 roku każda kobieta przeznaczyła średnio 7 godzin swojego czasu na udział w szkoleniach, a każdy mężczyzna przeznaczył średnio 4,4 godziny. Ze względu na kategorię pracowników, wyniki te prezentują się następująco:

- 16 godzin na każdego kierownika wyższego szczebla,
- 4 godziny na każdego kierownika niższego szczebla,
- 5 godzin na każdego pracownika administracyjno – technicznego,
- 4,4 godziny na każdego z pracowników produkcyjnych.

Pozostałe spółki nie gromadzą potrzebnych danych, niezbędnych do wyliczenia średniej liczby godzin szkoleniowych na pracownika.

Oprócz w/w szkoleń pracownicy całej Grupy Dekpol przechodzą regularne szkolenia w zakresie BHP. Jednakże dane dotyczące liczby tych szkoleń zaprezentowane zostaną w części dotyczącej BHP poniżej.

7.3. Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników

GRI 3-3, Aspekt: Zdrowie i bezpieczeństwo

Bezpieczeństwo i higiena pracy

GRI 403-1, GRI 403-2

Bezpieczeństwo w miejscu pracy jest priorytetem, który wymaga szczególnej uwagi. W branży budowlanej oraz w produkcji przemysłowej istnieje wiele czynników ryzyka, które mogą stwarzać zagrożenia dla pracowników. Dlatego Grupa Kapitałowa Dekpol skupia się na podejmowaniu działań mających na celu zwiększenie bezpieczeństwa we wszystkich miejscach pracy, takich jak hale produkcyjne, aby zapewnić odpowiednie warunki pracy zarówno dla własnych pracowników, jak i dla podwykonawców, pracowników z agencji oraz wszystkich innych osób zaangażowanych.

Osoby odwiedzające teren budowy bądź zakład pracy muszą zostać zapoznane z obowiązującymi zasadami BHP. Dla ich własnego bezpieczeństwa goście otrzymują niezbędne wyposażenie, takie jak kamizelki odblaskowe, kaski, okulary ochronne oraz obuwie ochronne. Dostawcy, którzy działają w obszarze załadunku i rozładunku, są szczególnie narażeni na ryzyko, dlatego obowiązkowo muszą nosić kask ochronny. Głównym celem jest eliminacja wszelkich wypadków, co dotyczy zarówno pracowników, jak i innych osób przebywających na terenie miejsca pracy.



Osoby, które odwiedzają teren budowy oraz zakłady należące do Grupy Dekpol, rozpoczynają swoją wizytę od zapoznania się z zasadami BHP.

W każdej spółce w ramach Grupy wdrożono procedury dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy, zgodnie z certyfikatem ISO 45001 lub krajowymi przepisami prawnymi. W ramach procedur BHP funkcjonują m.in.:

- Oceny ryzyka zawodowego dla każdego stanowiska;
- Instrukcje Bezpiecznego Wykonywania Robót na budowach – IBWR;
- Procedury BHP dla podwykonawców;
- Procedury postępowania na wypadek awarii;
- Instrukcje bezpieczeństwa pożarowego.

Stały monitoring ryzyka

W ramach tego systemu zarządzania, zarząd Grupy oraz poszczególne spółki mają obowiązek określenia i sporządzenia listy potencjalnych zagrożeń oraz ryzyka związanego z bezpieczeństwem i higieną pracy. Identyfikacja ryzyka BHP umożliwia efektywne zarządzanie nim podczas regularnych przeglądów BHP oraz w codziennej praktyce. W każdej spółce ryzyko BHP jest identyfikowane indywidualnie dla każdego stanowiska pracy w ramach tzw. ocen ryzyka zawodowego. Cykliczne kontrole oraz codzienne przeglądy przed rozpoczęciem pracy sprzyjają identyfikacji ryzyka. Kontrole dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy są przeprowadzane przez osoby kompetentne, zarówno z własnego działu BHP, jak i zewnętrzne specjalistyczne firmy. Wyniki tych kontroli są omawiane zarówno z Zarządem, jak i z pracownikami. Na podstawie tych konsultacji określone są działania korygujące, mające na celu uniknięcie nieprawidłowości w przyszłości.

Pracownicy mają także możliwość zgłaszania swoich obaw dotyczących potencjalnie niebezpiecznych sytuacji. Procedury jasno określają, jak pracownik powinien postąpić w przypadku wystąpienia ryzyka zagrażającego bezpieczeństwu pracy. Pracownik ma prawo i obowiązek zgłoszenia zaobserwowanego ryzyka swojemu przełożonemu oraz może odmówić wykonywania pracy w sytuacji zagrożenia, nie ponosząc z tego tytułu odpowiedzialności, zgodnie zarówno z przepisami Kodeksu Pracy, jak i wdrożonym Systemem Zarządzania Zintegrowanego.



Pracownicy mają możliwość i obowiązek zgłaszania swoich obaw dotyczących sytuacji potencjalnie niebezpiecznych.

W **Dekpol Steel i Intek** pracownicy mają dostęp do systemu i aplikacji powiadamiania o nazwie "QRmaint", który umożliwia im zgłaszanie zarówno imiennie, jak i anonimowo, wszelkich niepokojących zdarzeń czy naruszeń zasad BHP oraz innych kwestii. Wysłanie zgłoszenia możliwe jest również z komputerów znajdujących się w halach produkcyjnych zakładu, gdzie przeprowadza się ćwiczenia z próbnej ewakuacji. Pracownicy mają możliwość zgłaszania wszelkich uwag za pośrednictwem "QRmaint", nie tylko dotyczących sytuacji niebezpiecznych. Kadra kierownicza, odpowiedzialna za rozpatrzenie zgłoszeń, zobowiązana jest do zachowania poufności danych osoby zgłaszającej problem. Oprócz tego, za pomocą "QRmaint" można proponować różne rozwiązania mające na celu poprawę komfortu i bezpieczeństwa pracy. Pracownicy obsługujący konkretne maszyny korzystają z tego narzędzia, ponieważ znają specyfikę pracy i często są twórcami rozwiązań, które podnoszą standardy BHP.

Służby medycyny pracy

GRI 403-3

Obowiązek przeprowadzenia zarówno wstępnych, jak i regularnych badań lekarskich pracowników wynika z przepisów prawnych i są one przestrzegane przez Grupę Kapitałową Dekpol. Niezbędne badania są dostosowywane do stanowiska pracy każdego pracownika oraz charakteru wykonywanych zadań, uwzględniając potencjalne ryzyka związane z danym stanowiskiem. Zgodnie z obowiązującym prawem, każda spółka z Grupy Kapitałowej Dekpol zawiera umowę z lekarzem medycyny pracy. W Grupie Kapitałowej Dekpol umowy zawierane są z różnymi podmiotami np. Polmed, Medpharma, An-med, Citomed. W ramach umowy przeprowadzane są nie tylko badania lekarskie pracowników, ale również istnieje możliwość konsultacji różnych kwestii dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, takich jak dobór odpowiednich środków ochrony osobistej w zgodzie z zasadami BHP.

Wszelka dokumentacja związana z badaniami lekarskimi pracowników jest przechowywana w dziale personalnym, w aktach osobowych każdego z pracowników. Zgodnie z polityką poufności danych osobowych, dostęp do tych dokumentów jest ograniczony i mają go jedynie pracownicy z tego działu. Jedynym wyjątkiem jest sytuacja, gdy pracownik nie uzyska zaświadczenia lekarskiego potwierdzającego jego zdolność do pracy na danym stanowisku. W takim przypadku informacja ta musi być udostępniona przełożonemu pracownika oraz osobie odpowiedzialnej za bezpieczeństwo i higienę pracy, aby można było podjąć decyzję o ewentualnym przeniesieniu pracownika na inne stanowisko, gdzie będzie mógł bezpiecznie wykonywać swoje obowiązki.

Partycypacja pracowników w BHP

GRI 403-4

W procesie tworzenia kultury bezpieczeństwa i higieny pracy, zarząd Grupy podkreśla znaczenie zaangażowania i dialogu z pracownikami poprzez zachęcanie do opracowywania, wprowadzania i doskonalenia systemów zarządzania zdrowiem i bezpieczeństwem pracy.

W **Dekpol Budownictwo** konsultacje odbywają się regularnie podczas tworzenia planów BIOZ (Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia) oraz przy tworzeniu Instrukcji Bezpiecznego Wykonywania Robót, w tym Oceny Ryzyka Zawodowego, a także podczas rutynowych inspekcji placów budowy. Codzienne praktyki BHP opierają się na konstruktywnych rozmowach z pracownikami podczas codziennych inspekcji BHP, nazywanych „safety walking”. Co kwartał odbywają się spotkania BHP z udziałem przedstawicieli pracowników, którzy oceniają proponowane rozwiązania i prezentują własne sugestie. Ostateczne decyzje w sprawach omawianych podejmuje pracodawca.

Wszystkie procedury związane z BHP są udostępnione na firmowej platformie internetowej SharePoint, dostępnej dla wszystkich pracowników. Dodatkowo na placach budowy zawsze znajduje się tablica BHP, umieszczona w widocznym i łatwo dostępnym miejscu, na której publikowane są niezbędne procedury i instrukcje. Wszyscy pracownicy **Dekpol Budownictwo** oraz podwykonawcy – w sytuacji konieczności – informowani są także ustnie, na bieżąco o BHP na budowie przez menedżerów. Ponadto te informacje wyświetlane są w formie prezentacji w pomieszczeniach stołówek w czasie przerw w pracy.

W Betpref - ZPP oraz Kombet codziennie odbywają się narady kierownictwa, a ustalenia przekazywane są na bieżąco pracownikom.

SCHEMAT POSTĘPOWANIA W OBSZARZE BHP W GRUPIE KAPITAŁOWEJ DEKPOL:

OBSERWACJA → KONSULTACJE → DECYZJA → WDROŻENIE EWENTUALNYCH DZIAŁAŃ

Szkolenia

GRI 403-5

Wszyscy pracownicy Grupy Kapitałowej Dekpol są zobowiązani do uczestnictwa w zorganizowanych przez pracodawcę szkoleniach BHP - zarówno wstępnych jak i okresowych. Każdy nowo przyjęty pracownik bierze udział w prowadzonym przez pracownika działu BHP bądź inną odpowiedzialną osobę szkoleniu podczas pierwszego dnia pracy. Osoby, którym kończy się ważność szkolenia podstawowego, uczestniczą w szkoleniach okresowych, które mają na celu aktualizację i uzupełnienie wiedzy oraz umiejętności, zwłaszcza z zakresu:

- przepisów oraz zasad BHP;
- obowiązków i odpowiedzialności związanych z danym stanowiskiem pracy;
- zagrożeń występujących w pracy oraz ryzyka związanego z nimi, szczególnie na danym stanowisku pracy;
- środki i działania zapobiegawcze w tym środki ochrony indywidualnej;
- nabycia umiejętności wykonywania pracy w sposób bezpieczny dla siebie i innych;
- postępowania w razie wypadków oraz w sytuacjach awaryjnych.

Szkolenia BHP wstępne i okresowe są realizowane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa krajowego. Dodatkowo, w sytuacjach awaryjnych lub niebezpiecznych, przed zmianami w organizacji pracy lub przy wprowadzaniu nowych maszyn i urządzeń, organizowane są szkolenia nadzwyczajne.

W spółkach **Dekpol Steel i Intek**, oprócz obowiązkowych i doraźnych szkoleń BHP, regularnie raz w roku, mają miejsce dodatkowe szkolenia z udzielania pierwszej pomocy oraz ochrony przeciwpożarowej. Ponadto, w zależności od bieżących potrzeb, prowadzone są szkolenia zawodowe, które w tym raporcie zostały dokładnie opisane w innym rozdziale 7.2. Szkolenia i edukacji. Z kolei w spółce **Dekpol Budownictwo** organizowane są krótkie szkolenia z omówieniem specyficznych dla danej lokalizacji zagrożeń, oraz działań zapobiegawczych, tzw. „toolbox meeting”.

Pracownicy niezatrudnieni przez **Dekpol Budownictwo**, ale pracujący na terenie inwestycji Spółki, również są zobowiązani do uczestniczenia w szkoleniach z zakresu BHP. Przed rozpoczęciem pracy na placu budowy, muszą przejść szkolenie wstępne, na którym omawiane są kwestie związane z bezpieczeństwem i higieną pracy. Szczegółowo poruszane są tematy dotyczące zagrożeń na miejscu pracy, procedur postępowania w przypadku wypadku, pożaru czy wykrycia potencjalnie niebezpiecznych sytuacji. Dodatkowo, każda firma podwykonawcza otrzymuje przy podpisaniu umowy załącznik BHP, określający zasady bezpieczeństwa i higieny pracy. Podczas negocjacji z firmą podwykonawczą uzgadniane są również szczegółowe zasady BHP na placu budowy, takie jak wybór odpowiednich zabezpieczeń zbiorowych.

Częstotliwość szkoleń:

Szkolenia BHP odbywają się z częstotliwością określoną przepisami prawa krajowego. Do tego, po każdym zaistniałym wypadku przy pracy przeprowadza się szkolenia BHP i omawiane jest postępowanie wypadkowe.

Podmiot	Wstępne		Okresowe	Z udzielania pierwszej pomocy	Razem	Liczba narad BHP (z udziałem przedstawicieli BHP i pracowników)
Dekpol SA	9	27	0	36	0	
Dekpol Budownictwo	239	106	106	451	2	
Dekpol Deweloper	4	7	14	25	0	
Dekpol Steel	35	155	0	190	bd	
Intek	27	30	2	59	bd	
Betpref	49	12	5	566	bd	
Kombet	39	86	9	134	bd	
Razem	402	423	136	961		

Promocja zdrowia wśród pracowników

GRI 403-6

Zarządy podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Dekpol są przekonane, że skuteczność zastosowanych przepisów i procedur, zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych, zostałaby znacznie zmniejszona, gdyby nie promowanie zdrowego stylu życia i dbałość o zdrowie pracowników na wszystkich szczeblach i w każdej spółce. Systemowe podejście do zagadnienia zdrowia załogi jest kluczowe dla utrzymania dotychczasowego poziomu efektywności działań.

Do obowiązkowych procedur wynikających z przepisów prawa należą regularne badania lekarskie pracowników, w tym badania wstępne, okresowe i kontrolne, oraz posiadanie powszechnego ubezpieczenia zdrowotnego. Dodatkowo, pracownicy i współpracownicy Grupy Kapitałowej Dekpol mają dostęp do prywatnej opieki medycznej w Luxmed, zarówno dla siebie, jak i dla członków swojej najbliższej rodziny. Istnieje także możliwość dobrowolnego wykupienia rozszerzonego pakietu medycznego na preferencyjnych warunkach oraz ubezpieczenia zdrowotnego i na życie w PZU. Pakiety medyczne w Luxmed i ubezpieczenia na życie w PZU są częściowo finansowane przez pracodawcę.

Dekpol Budownictwo kontynuuje rozpoczętą w 2022 roku kampanię „Dbamy o zdrowie” dla pracowników i współpracowników. W ramach programu dostępne były (oprócz w/w):

- finansowanie grupowych aktywności sportowych;
- sponsoring sportowy dla pracowników;
- W 2024 roku spółka planuje sfinansować zdrowotne programy profilaktyczne.

Codziennosc i BHP

GRI 403-7

Na budowach:

- Każdego dnia przed rozpoczęciem prac budowlanych przeprowadza się inspekcję bezpieczeństwa, znaną jako „safety walking”, mającą na celu zapewnienie bezpieczeństwa pracy załogi.
- Regularnie kontroluje się stan urządzeń i maszyn, przeprowadzając ich przeglądy i konserwacje. Pracownicy są szkoleni w obsłudze maszyn i urządzeń, aby mogli z nich korzystać w sposób bezpieczny.
- Raz w tygodniu odbywają się spotkania z pracownikami, w trakcie których omawiane są możliwe lub zaistniałe incydenty naruszające bezpieczeństwo pracy.

W zakładach produkcyjnych:

- Codziennie wyznaczeni pracownicy dokonują kontroli z zakresu BHP na hali produkcyjnej.
- Na hali produkcyjnej jest zainstalowany monitoring wizyjny, który umożliwia obserwację potencjalnie ryzykownych sytuacji, mogących prowadzić do wypadków przy pracy oraz naruszenia zasad bezpieczeństwa na terenie hali.
- Na terenie zakładów są umieszczone tablice informacyjne, które służą do przekazywania pracownikom informacji o zdarzeniach niebezpiecznych i wypadkach. Dzięki nim członkowie załogi mogą sprawdzić, czy w danym dniu doszło do wypadku oraz dowiedzieć się o udzielonej pomocy.
- Raz w tygodniu odbywają się spotkania z pracownikami, w trakcie których omawiane są możliwe lub zaistniałe incydenty naruszające bezpieczeństwo pracy.

W przypadku „nie pracowników”:

- Szkolenia i odzież ochronna dla odwiedzających;

- Szkolenia i kontrole BHP wśród podwykonawców;
- Instrukcje bezpiecznego użytkowania produktów, ich konserwacji, remontów itp.

W każdej instrukcji dotyczącej obsługi maszyn i urządzeń w Grupie Kapitałowej Dekpol, a także w przepisach dotyczących bezpiecznego wykonywania pracy, zawarte są zapisy, które nakazują przerwanie pracy, zgłoszenie zagrożenia przełożonemu oraz opuszczenie miejsca pracy, jeśli warunki nie gwarantują bezpiecznego wykonywania zadań.

Kiedy zdarzy się wypadek

W każdej spółce należącej do Grupy Kapitałowej Dekpol obowiązują procedury dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy w razie wystąpienia wypadku. W przypadku wystąpienia incydentu zagrażającego bezpieczeństwu lub potencjalnie związanej z nim sytuacji, każdy pracownik ma obowiązek poinformować o tym swojego bezpośredniego przełożonego, który natychmiast powiadamia odpowiednie służby BHP. Po każdym zgłoszonym wypadku przy pracy zostaje powołany zespół powypadkowy, który przeprowadza dochodzenie w celu ustalenia okoliczności i przyczyn zdarzenia. Każde zdarzenie kończy się sporządzeniem protokołu powypadkowego oraz rejestracją wypadku w ewidencji. Dodatkowo podejmowane są środki zapobiegawcze, których celem jest eliminacja podobnych incydentów w przyszłości, w tym analiza ryzyka, omówienie zdarzenia z pracownikami w celu uświadomienia odpowiednich postaw, opracowanie wytycznych lub wprowadzenie zmian mających na celu zapobiegnięcie podobnym sytuacjom w przyszłości.



Po każdym zgłoszonym wypadku przy pracy tworzony jest zespół powypadkowy, który przeprowadza dochodzenie w celu zbadania okoliczności i przyczyn zdarzenia.

Odzież ochronna dla każdego

Zapobieganie i redukcja negatywnych czynników wpływających na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników w trakcie wykonywania obowiązków zawodowych obejmuje również zapewnienie odpowiedniej odzieży ochronnej. Na terenie budowy i w halach produkcyjnych należących do Grupy dostępne są środki ochrony osobistej, takie jak okulary, kaski, maski przeciwpyłowe, rękawice ochronne (w tym rękawice spawalnicze z długim mankietem), fartuchy spawalnicze oraz kompletna odzież robocza (w tym spodnie, koszulka i bluza) oraz obuwie robocze ochronne. Stanowiska pracy wyposażone są dodatkowo w ekrany chroniące podczas spawania i prac związanych z cięciem. W halach produkcyjnych zainstalowane są wentylatory, a system wentylacyjny regularnie poddawany jest przeglądowi technicznemu.

System zarządzania BHP

GRI 403-8

W całej Grupie Kapitałowej Dekpol zaimplementowano system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Jest to realizowane albo poprzez Zintegrowany System Zarządzania i uzyskanie certyfikatu ISO 45001 (Dekpol Budownictwo, Dekpol Steel, Intek, Betpref - WKS), albo poprzez Zakładową Kontrolę Produkcji (Betpref - ZPP, Kombet).

Systemy zarządzania zdrowiem i bezpieczeństwem pracowników wdrożone w ramach Grupy obejmują nie tylko pracowników należących do Spółek Grupy, ale także współpracowników, pracowników podwykonawców oraz pracowników agencji.



100% pracowników i osób niebędących pracownikami, które wykonują prace dla spółek z Grupy Dekpol, są włączone w system zarządzania BHP w ramach Grupy.

Wdrożone systemy zarządzania w ramach certyfikacji ISO podlegają obowiązkowym audytom wewnętrznym oraz zewnętrznym – minimum raz na rok.

Wypadki przy pracy

GRI 403-9

Każdy przypadek naruszenia BHP jest dokumentowany, a zasady postępowania zostały opisane wyżej.



Każdy przypadek naruszenia BHP jest dokumentowany.

Mimo głównego celu Grupy Dekpol, który zakłada zerową liczbę wypadków przy pracy, pomimo stosowania odpowiednich zabezpieczeń na miejscu pracy oraz środków ochrony osobistej, zdarzają się pojedyncze incydenty. Często takie sytuacje mają miejsce z powodu ludzkich błędów, gdy pracownicy z różnych przyczyn nie przestrzegają określonych zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

Wypadki przy pracy w 2023 roku

Lp	Urazy związane z pracą	J.M.	Dekpol SA	Dekpol Budownic- two	Dekpol Deweloper	Dekpol Steel	Intek	Betpref	Kombet
A	Dla pracowników:								
1.1.	Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku obrażeń związanych z pracą	Liczba	0	0	0	0	0	0	0
1.2.	Wskaźnik ofiar śmiertelnych w wyniku obrażeń związanych z pracą	wskaźnik	0	0	0	0	0	0	0
2.1.	Liczba urazów związanych z pracą o poważnych konsekwencjach (bez ofiar śmiertelnych)	Liczba	0	4	0	0	0	0	5
2.2.	Wskaźnik urazów związanych z pracą o poważnych konsekwencjach (bez ofiar śmiertelnych)	wskaźnik	0	3,71	0	0	0	0	b/d
3.1.	Liczba wszystkich urazów związanych z pracą	Liczba	0	4	0	5	6	0	5
3.2.	Wskaźnik wszystkich urazów związanych z pracą	wskaźnik	0	3,71	0			0	b/d
4.1.	Główne rodzaje obrażeń	Opis		skręcenie kostki, uszkodzenie łokotki oraz kolana		złamanie palców, skręcenie stawu skokowego	Stłuczenia kolana, zadrapania, rozcięcia palca		Uraz kończyn dolnych (stłuczenia, pęknięcia kości)
4.2.	Liczba przepracowanych godzin	Liczba	b/d	1 078 600	b/d	b/d	b/d	b/d	b/d
B	Dla osób niebędących pracownikami:								
1.1.	Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku obrażeń związanych z pracą	Liczba	0	0	0	0	0	0	0
1.2.	Wskaźnik ofiar śmiertelnych w wyniku obrażeń związanych z pracą	wskaźnik	0	0	0	0	0	0	0
2.1.	Liczba urazów związanych z pracą o poważnych konsekwencjach (bez ofiar śmiertelnych)	Liczba	0	7	0	0	0	0	0
2.2.	Wskaźnik urazów związanych z pracą o poważnych konsekwencjach (bez ofiar śmiertelnych)	wskaźnik	0	1,545	0	0	0	0	0
3.1.	Liczba wszystkich urazów związanych z pracą	Liczba	0	7	0	0	0	1	0
3.2.	Wskaźnik wszystkich urazów związanych z pracą	wskaźnik	0	1,545	0	0	0	b/d	0

za okres od 01.01.2023 do 31.12.2023

		Rozcięcie skóry, złama- nie nogi, pęk- nięcie kości palca, skrę- cona kostka	Urazy kończyn dol- nych	
4.1.	Główne rodzaje obrażeń	Opis		
4.2.	Liczba przepracowanych godzin	Liczba	4 530 170	b/d b/d
Czy wskaźniki zostały obliczone na podstawie 200 tys. czy 1 mln przepracowanych godzin?				
C		opis	1 000 000	

Wśród zidentyfikowanych potencjalnych zagrożeń wymienić można:

- Upadek z wysokości;
- Przygniecenie spadającym elementem;
- Kolidacja poruszających się maszyn;
- Obsługa maszyn i urządzeń;
- Obsługa suwnic;
- Prace spawalnicze;
- Przechodzenie w miejscach niedozwolonych;
- Załadunek i wyładunek elementów;
- Prace na podestach roboczych.

Wszelkie potencjalne zagrożenia są identyfikowane już na etapie opracowywania Ocen Ryzyka Zawodowego. Proces tworzenia i aktualizacji tych ocen jest ułatwiany poprzez kontrolę stanowisk pracy, konstruktywne dyskusje z pracownikami oraz analizę faktycznych zdarzeń, co pozwala na wprowadzenie działań zapobiegawczych mających na celu uniknięcie podobnych sytuacji w przyszłości.

W 2023 roku głównymi zagrożeniami, które spowodowały wystąpienie wypadków przy pracy były:

- Przygniecenie spadającym elementem;
- Upadki na tym samym poziomie oraz upadki z wysokości;
- Kolidacja poruszających się maszyn;
- Przechodzenie w miejscach niedozwolonych.

Wśród podjętych działań powypadkowych wymienić można wyznaczenie miejsc składowania i magazynowania materiałów, zamontowanie odpowiedniej osłony na wiertarce, a także wyznaczenie ciągów pieszych i oznakowanie stref niebezpiecznych. Wprowadzono zakaz składowania materiałów na ciągach pieszych oraz zmianę sposobu transportowania ładunków.



Po każdym wypadku obowiązkowym elementem działań są szkolenia pracowników i omówienie z nimi zdarzeń wypadkowych oraz potencjalnie wypadkowych.

Choroby zawodowe w Grupie Kapitałowej Dekpol

GRI 403-10

W Grupie Kapitałowej Dekpol nie odnotowano dotychczas przypadków chorób zawodowych w żadnej ze spółek, pomimo, że zarówno segment budowlany, jak i produkcyjny generują ryzyko wystąpienia tego rodzaju chorób. Zagrożenia takie jak dźwiganie nadmiernych ciężarów, zmienne warunki mikroklimatyczne, hałas, pylenie, wibracje czy praca przy komputerze są uwzględniane we wszystkich ocenach ryzyka zawodowego. Do wdrożonych rozwiązań mających na celu zapobieganie ich wystąpieniu należy stosowanie filtrów i systemów odsysania, używanie masek przeciwpyłowych oraz innych środków ochronnych, a także korzystanie z suwnic i zawiesi.

Poszanowanie praw człowieka (S-Social Responsibility)



8. Poszanowanie praw człowieka (S-Social Responsibility)

8.1. Prawa człowieka i pracownika

GRI 3-3, Aspekt: Różnorodność i równe traktowanie oraz przeciwdziałanie dyskryminacji

Szacunek dla każdego z pracowników we wszystkich obszarach działalności Grupy Kapitałowej Dekpol wyraża się nie tylko w organizacji stanowisk pracy i zapewnieniu odpowiednich warunków socjalnych w zakładach i biurach, ale także w szeroko rozumianym poszanowaniu praw człowieka. Wyraża się także w codziennych relacjach.

W ramach opracowanej polityki antydyskryminacyjnej przygotowano mechanizmy przeciwdziałania i ewentualnej interwencji w przypadku wystąpienia zdarzenia niepożądanego. Są to wyszczególnione w „Kodeksie Postępowania Biznesowego” zakazy:

- pracy przymusowej;
- zatrudniania nieletnich poniżej 15 roku życia;
- czerpania korzyści z pracy niewolniczej w postaci niewypłacania części lub całości wynagrodzenia.

Grupa nie stosuje przymusu świadczenia pracy przez zatrzymanie dowodu tożsamości, czy żądania kaucji w postaci depozytu pieniężnego. Pracownicy mają prawo rozwiązać umowę przedkładając jej wypowiedzenie.

Aby wzmocnić dodatkowo zapisy Kodeksu Postępowania Biznesowego i Regulaminu Pracy w kwestiach przeciwdziałaniu dyskryminacji, na początku 2024 roku wdrożono Procedurę przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz ograniczenia ryzyka związanego z konfliktami w miejscu pracy, jako załącznik do Regulaminu Pracy.

Ryzyka w obszarze praw człowieka określone przez Grupę Kapitałową Dekpol

LP.	Ryzyko	Zarządzanie ryzykiem	Istotność	Prawdopodobieństwo materializacji
1	Nierówne traktowanie pracowników	Rozbudowana struktura organizacyjna oraz różnorodność pracowników może powodować poczucie nierównego traktowania ze względu na szkolenia lub awanse. Polityka kierowania pracownikami na szkolenia oraz możliwości awansowania regulują te kwestie.	Średnia	Niskie
2	Mobbing lub dyskryminacja	Uświadamianie pracowników o swoich prawach oraz obowiązkowe przestrzeganie „Kodeksu Postępowania Biznesowego”. Wdrożona w/w procedura w tym zakresie.	Średnia	Niskie

8.2. Równość i różnorodność

Pracownicy całej Grupy traktowani są w równy sposób. Dyskryminacja ze względu na płeć, rasę, orientację seksualną, wiek, wygląd, religię, pochodzenie etniczne, pochodzenie narodowe i społeczne, status majątkowy, przekonania, czy poglądy polityczne jest niedopuszczalna i potępiana (prześladowanie, mobbing, molestowanie fizyczne i psychiczne, czy inne działania agresywne).



Wszelkie przejawy dyskryminacji są niedopuszczalne i potępiane.

Grupa Kapitałowa Depol wśród swoich wartości uznaje równość szans – liczy się wiedza, doświadczenie i zaangażowanie pracownika, a nie jego płeć czy inne cechy. Przy zatrudnianiu, awansach, dostępie do szkoleń liczą się tylko kompetencje pracowników czy też potencjalnych pracowników.

Wśród pracowników w segmencie produkcyjnym dominują mężczyźni, ale wynika to wyłącznie z ograniczeń w zakresie transportu ręcznego (normy dźwigania wg przepisów BHP) oraz ograniczonej ilości wykwalifikowanych pracowników płci żeńskiej w określonych grupach zawodowych, np. spawalnictwo, obróbka skrawaniem.

Odsetek osób w ciałach zarządczych w poniższych wymiarach różnorodności

GRI 405-1

LP	Odsetek osób w organach zarządzających w poniższych kategoriach różnorodności:	J.M.	Dekpol S.A.	Dekpol Budownictwo	Dekpol Deweloper	Dekpol Steel	Intek	Betpref	Kombet
A	Członkowie zarządów w podziale na:								
	Kobiety	%	50	0	0	50	50	0	0
	Mężczyźni	%	50	100	100	50	50	100	100
	Do 30 lat	%	0	0	0	0	0	0	0
	30-50 lat	%	100	100	100	100	100	100	100
	Powyżej 50 lat	%	0	0	0	0	0	0	0
B	Członkowie Rady Nadzorczej w podziale na:			Nie występuje	Nie występuje	Nie występuje	Nie występuje	Nie występuje	Nie występuje
	Kobiety	%	0						
	Mężczyźni	%	100						
	Do 30 lat	%	0						
	30-50 lat	%	60						
	Powyżej 50 lat	%	40						
C	Odsetek pracowników w poniższych kategoriach różnorodności:								
	Kobiety	%	76	53	84	19	1	1	13
	Mężczyźni	%	24	47	16	81	99	99	87
	Do 30 lat	%	15	25	32	18	13	13	1
	30-50 lat	%	76	68	68	65	65	65	49
	Powyżej 50 lat	%	9	7	0	17	12	12	50

Stosunek wynagrodzenia zasadniczego kobiet do mężczyzn

GRI 405-2

LP	Stosunek wynagrodzenia zasadniczego kobiet do mężczyzn wg kategorii:	J.M.	Dekpol S.A.	Dekpol Budownictwo	Dekpol Deweloper	Dekpol Steel	Intek	Betpref	Kombet
1	Kierownictwo wyższego szczebla	%	58,72	77,63	0	104,02	38,48	0	89
2	Kierownictwo średniego i niższego szczebla	%	71,11	79,51	0	107,01	97,49	99,65	82
3	Pracownicy administracyjno-techniczni	%	78,19	83,12	108,5	87,59	72,49	97,19	1,01
4	Pracownicy produkcji	%	0	0	0	71,03	0	0	1,4

GRI 406-1

Aby zapobiegać sytuacjom, które znamionują dyskryminację i późniejszym interwencjom w tym obszarze, firma dba o kulturę pracy, w której każdy/każda jest szanowany/a i doceniany, a jego prawa są respektowane. Na tą kulturę składa się prowadzenie otwartego dialogu, który jest podstawą komunikacji pozwalającej na wzajemnie zrozumienie i zaufanie. W efekcie dało to liczbę – 0 – potwierdzonych przypadków dyskryminacji w miejscu pracy w 2023 roku.



Zero potwierdzonych przypadków dyskryminacji w miejscu pracy w 2023 roku.

Lokalne społeczności (S-Social Responsibility)



9. Lokalne społeczności (S-Social Responsibility)

9.1. Zaangażowanie społeczne

GRI 3-3 Aspekt: Społeczności lokalne
oraz 413-1 i 413-2

Działalność gospodarcza Grupy Kapitałowej Dekpol może wywierać zarówno pozytywny, jak i negatywny wpływ na lokalne społeczności stąd też jest to istotna kategoria wśród interesariuszy Grupy, znajdująca się w centrum jej uwagi.

Prace budowlane wiążą się z uciążliwościami dla lokalnej społeczności w miejscu inwestycji. Chodzi o:

- hałas emitowany przez pojazdy i maszyny budowlane;
- drgania i wibracje w czasie realizacji robót;
- zmianę organizacji ruchu drogowego, korki;
- powstawanie pyłów;
- zaburzenie walorów estetycznych przestrzeni i linii widokowej.

Nawet jeśli te niedogodności mają charakter tymczasowy, Grupa prowadzi prace zgodnie z otrzymanymi pozwoleniami budowlanymi. Niemniej, ze względu na kilkumiesięczny czas realizacji inwestycji Grupa podejmuje inicjatywy zmniejszające uciążliwości dla mieszkańców, np. nieprowadzenie prac w godzinach nocnych, regularne sprzątanie dróg wyjazdowych z budowy, czy nawet zwrot kosztów myjni samochodowej. Niekiedy realizacja inwestycji wiąże się z dodatkowymi pracami na rzecz lokalnej infrastruktury typu chodniki i drogi, co przyczynia się do poprawy warunków bytowych okolicznych mieszkańców i pozostaje do ich użytku także po zakończeniu prac budowlanych.

Grupa organizuje dialog z lokalną społecznością przed rozpoczęciem i w trakcie trwania prac. Na niektórych budowach funkcjonują książki skarg i zażaleń, gdzie okoliczni mieszkańcy mogą zgłosić swoje wątpliwości.

W przypadku niektórych budów stosowane są urządzenia do analizowania osiadania sąsiednich budynków, by monitorować czy prowadzone przez nas prace nie wpływają na nie w sposób negatywny. Zdarzają się także niestandardowe rozwiązania jak np. wymiana dachu na sąsiedniej posesji celem wyeliminowania ryzyka pożarowego na realizowanej przez nasze spółki inwestycji.



Grupa podejmuje inicjatywy zmniejszające uciążliwości dla mieszkańców.

Działalność produkcyjna - nie jest postrzegana jako obciążająca przez lokalną społeczność. Firmy te, przestrzegając obowiązujących norm prawnych, skrupulatnie dbają, aby ich operacje nie generowały nadmiernych emisji czy hałasu, co mogłoby niekorzystnie wpływać na życie okolicznych mieszkańców. Wręcz przeciwnie, obecność Dekpol Steel i Betpref - WKS w niewielkiej miejscowości, jak Pinczyn przynosi zauważalne korzyści. Przede wszystkim, stanowią one kluczowych pracodawców dla regionu, aktywnie angażując w proces rekrutacji mieszkańców Pinczyna oraz pobliskich obszarów, co świadczy o ich zaangażowaniu w rozwój lokalnej społeczności i gospodarki.

Działalność charytatywna

Dekpol Deweloper w 2023 roku kontynuował współpracę z Uniwersytetem Gdańskim. W ostatnim roku w ramach niej było dofinansowanie konferencji prawniczej na Uniwersytecie Gdańskim. Firma aktywnie wspiera różnorodne wydarzenia sportowe oraz lokalne kluby, w tym Pogoń Tczew oraz organizatorów turniejów piłki nożnej, takich jak Mino. Znaczącą część działań charytatywnych stanowiło wsparcie dla hospicjum w Pruszczu Gdańskim, finansowanie cateringu dla wydarzeń organizowanych przez Komendę Miejską Państwowej Straży Pożarnej w Gdańsku, w tym nadania sztandaru komendzie, pogrzebu funkcjonariusza oraz obchodów jubileuszu Ochotniczej Straży Pożarnej. Ponadto, zauważalne były darowizny sprzętu niezbędnego dla jednostek straży pożarnej w Świbnie i Pruszczu Gdańskim, co świadczy o szerokim zaangażowaniu w poprawę bezpieczeństwa i jakości życia lokalnych społeczności.

Dekpol Steel od lat obejmuje patronat strategiczny pierwszoligowej drużyny koszykówki Kociewskie Diabły, wspiera, podobnie jak Dekpol Budownictwo, Dekpol Deweloper i Betpref, żeńską drużynę piłkarską Klub Pogoń Dekpol-Tczew. Dodatkowo wspiera PG Racing Team na Politechnice Gdańskiej oraz Bieg Kociewski.

Dekpol S.A. z zaangażowaniem kontynuowało swoje działania na rzecz społeczności lokalnej, demonstrując głębokie zaangażowanie w poprawę jakości życia w swoim otoczeniu. Firma nie tylko ponownie objęła finansowym patronatem miejscową drużynę piłkarską METEOR Pinczyn, ale także rozszerzyła swoje wsparcie na szereg inicjatyw społecznych i dobroczynnych. Wśród nich znalazły się takie instytucje jak Hospicjum dla Dzieci oraz Dom Dziecka w Tczewie, na które Dekpol S.A. przeznaczył środki finansowe. Firma nie ograniczyła się jedynie do wsparcia finansowego, ufundowała również nagrody dla uczestników konkursów organizowanych przez Zespół Kształcenia i Wychowania w Pinczynie oraz książki dla biblioteki publicznej w Zblewie. Dekpol S.A. aktywnie wspierał także inwestycje oraz organizację wydarzeń sportowych i kulturalnych w gminie Zblewo, współpracując przy tym z wieloma innymi inicjatywami, w tym z Wielką Orkiestrą Świątecznej Pomocy. Ponadto, w ramach współpracy z Dekpol Budownictwo, firma wzięła na siebie odpowiedzialność za renowację domu, który uległ pożarowi w miejscowości objętej przez jej inwestycje, co stanowiło wyraz solidarności z potrzebującymi mieszkańcami.

Zestawienie wydatków Grupy Kapitałowej Dekpol poniesionych w 2023 roku związanych z wspieraniem kultury, sportu, instytucji charytatywnych, mediów i organizacji społecznych

Podmiot	kwota (tys. zł)	Kategoria
Dekpol S.A.	90,6	działalność charytatywna na rzecz osób prywatnych
Dekpol S.A.	111,13	działalność charytatywna realizowana przez organizacje
Dekpol S.A.	11,1	organizacje społeczne
Dekpol S.A.	8,0	edukacja
Dekpol S.A.	50,0	na cele kulty religijnego
Dekpol S.A.	55,0	kultur i sporta
Dekpol S.A.	147,0	sport
Dekpol S.A.	75,0	inwestycje w infrastrukturę dla lokalnej społeczności
Dekpol Steel Sp. z o.o.	66,8	Wspieranie sportu
Dekpol Budownictwo sp. Z o.o.	59,7	działalność charytatywna na rzecz osób prywatnych
Dekpol Budownictwo sp. Z o.o.	15,0	kultura
Dekpol Budownictwo sp. Z o.o.	289,1	sport
Dekpol Budownictwo sp. Z o.o.	66,8	organizacje społeczne
Dekpol Deweloper sp. o.o.	5,0	edukacja
Dekpol Deweloper sp. o.o.	0,5	na cele kultu religijnego
Dekpol Deweloper sp. o.o.	27,6	kultura

Dekpol Deweloper sp. o.o.	34,7	organizacje społeczne
Dekpol Deweloper sp. o.o.	67,2	Wspieranie sportu
Intek sp.z.o.o	10,0	organizacje społeczne
Razem	879,9	

Grupa Kapitałowa Dekpol stara się także organizować akcje charytatywne oraz związane z ochroną środowiska i angażować do udziału w nich własnych pracowników. GK nie gromadzi danych przeliczeniowych dotyczących operacji z wdrożonym zaangażowaniem społeczności lokalnej, ocenami wpływu czy programami rozwoju.



Grupa Kapitałowa Dekpol organizuje akcje charytatywne oraz związane z ochroną środowiska i angażuje do udziału w nich własnych pracowników.

W trosce o Klienta



10. Zdrowie i bezpieczeństwo Klienta oraz ochrona poufności jego danych

10.1. Poufność danych klientów

GRI 3-3 Aspekt: Prywatność klientów
oraz 418-1

Kwestia bezpieczeństwa danych osobowych naszych klientów jest dla nas bardzo ważna, dlatego też w 2022 roku w większości spółek wdrożyliśmy Politykę Ochrony Danych Osobowych (Polityka RODO). W ramach tej polityki określono odpowiedzialności poszczególnych osób za bezpieczne przetwarzanie danych osobowych klientów i innych interesariuszy, określono zasady postępowania, w tym zarządzania naruszeniami bezpieczeństwa i ochrony danych osobowych, określono procedury audytu zgodności przetwarzania danych osobowych i przeglądu zarządzania jakością, a także przeprowadzono szkolenia dla pracowników. Wszystkie dane klientów są przechowywane i chronione w siedzibie w Pin-czynie. Dodatkowe centra danych znajdują się w Warszawie i Toruniu.



W 2022 roku wdrożyliśmy Politykę Ochrony Danych Osobowych (Polityka RODO) w większości spółek Grupy Dekpol.

Dodatkowo standardem w Grupie Dekpol jest stosowanie, przy każdej podpisywanej umowie, zapisów dotyczących zarządzania tematem ochrony danych osobowych jako załącznika do umowy głównej. Zapisy te budzą zaufanie klientów i kontrahentów pod kątem bezpieczeństwa ich danych osobowych. W niektórych podmiotach (Betpref, Kombet) dodatkowo podpisywane są umowy poufności także na etapie składania ofert, czyli jeszcze przed podpisaniem umowy głównej lub jeżeli takich pisemnych umów się nie stosuje (system zleceń).

Co więcej, każda planowana nowa aktywność jest analizowana przez Zespół RODO pod kątem ewentualnych ryzyk dla zagrożenia poufności danych. Prowadzony jest rejestr wszystkich czynności przetwarzania oraz przeprowadzane są regularne audyty RODO. Dostępne są także dodatkowe szkolenia, w przypadkach, kiedy audyt wykaże incydent lub naruszenie.

W momencie zgłoszenia potencjalnego naruszenia bezpieczeństwa danych osobowych przeprowadzona jest szczegółowa analiza okoliczności zdarzenia, dokonywana jest ocena ryzyka w kontekście tego jakie dane są potencjalnie zagrożone i jakie jest prawdopodobieństwo ich bezpodstawnego użycia. Na podstawie tej analizy kwalifikuje się dane zgłoszenie jako incydent bądź naruszenie i w zależności od wysokości ryzyka - podejmuje stosowne działania naprawcze i wydaje rekomendacje mające na celu uniknięcie podobnej sytuacji w przyszłości. W przypadku zaistnienia potencjalnych incydentów czy naruszeń, informacje o zaistniałych zdarzeniach są przekazywane również do Prezesa Urzędu Ochrony Danych, gdzie Grupa Dekpol w pełni współpracuje z organem nadzoru w tym temacie.

Uzasadnione skargi dotyczące naruszenia prywatności klientów w 2023 roku w całej Grupie Dekpol, według kategorii:

- skargi otrzymane od podmiotów zewnętrznych i poparte przez Grupę - nie wystąpiły;
- skargi organów regulacyjnych - nie wystąpiły;

- całkowita liczba zidentyfikowanych wycieków, kradzieży lub utraty danych klientów – 1 incydent w Dekpol SA, w Dekpol Budownictwo 4 incydenty i 2 naruszenia, Dekpol Steel – 1 incydent. W pozostałych podmiotach nie wystąpiły przypadki naruszeń ani nawet incydentów.

Przy czym warto nadmienić że incydent dotyczy sytuacji potencjalnie możliwego wycieku lub kradzieży danych klientów, jeżeli jednak w toku analizy uzyskano pewność że do takiej sytuacji na pewno nie doszło na skutek zastosowanych zabezpieczeń.

W każdym z zaistniałych przypadków incydentów czy naruszeń po zaistniałej sytuacji nastąpiła szczegółowa analiza zdarzenia, jego przyczyn oraz potencjalnych negatywnych skutków; poinformowane zostały zainteresowane osoby wraz ze wskazaniem działań jakie mogą podjąć, by uniknąć potencjalnych negatywnych konsekwencji, a także poinformowano odpowiednie organy o zdarzeniach. Jednocześnie przeprowadzono w spółce działania korygująco-zapobiegawcze, w tym jeszcze raz przeszkolono pracowników.

10.2. Wpływ produktów na zdrowie i bezpieczeństwo klienta

GRI 3-3 Aspekt: Zdrowie i bezpieczeństwo klienta
oraz 416-1 i 416-2

Działalność Grupy Kapitałowej Dekpol skoncentrowana jest wokół budownictwa, które w polskich realiach prawnych podlega ścisłym regulacjom odnośnie używanych materiałów, wykonania poszczególnych prac, zapewnienia bezpieczeństwa pracownikom i mieszkańcom sąsiadującym z realizowanymi projektami, a także przyszłym użytkownikom, zapewnienia niezbędnej infrastruktury, oddziaływania na środowisko, itp. Wszystkie podmioty w Grupie mają świadomość odpowiedzialności, jaka na nich spoczywa w związku z użytkowaniem przez klientów produktów prowadzonej przez te podmioty działalności. Co więcej, rozwiązania betonowe i stalowe, oferowane przez Betpref zwiększają wytrzymałość budynków, pozytywnie przyczyniając się do zwiększenia bezpieczeństwa naszych klientów.

W trosce o bezpieczeństwo naszych klientów przestrzegamy ściśle obowiązujących przepisów prawa, wdramy dobre praktyki w obszarach podniesienia standardów współpracy, zachęcamy naszych klientów do wyrażania swoich opinii w ocenach satysfakcji klienta, dokonujemy regularnych ocen naszych działań w przeprowadzanych audytach ISO czy też audytach w ramach Zakładowej Kontroli Produkcji a od 2023 roku także w ramach utworzonej funkcji audytora wewnętrznego Grupy. Służą temu wdrożone certyfikaty ISO oraz inne, specjalistyczne normy wyszczególnione w rozdziale 2 poświęconego łaadowi korporacyjnemu.

Efektom realizowanych przez nasze zespoły robocze projektów jest poprawa procesów – szukamy nowych rozwiązań i usprawnień, także w ramach pracy po stronie działów badań i rozwoju funkcjonujących w Dekpol Budownictwo oraz Dekpol Steel. Efektom naszych działań i wysiłków są referencje wystawiane nam przez inwestorów i klientów oraz fakt, że decydują się na dalszą współpracę z nami w kolejnych projektach.

Część inwestycji realizowanych przez **Dekpol Budownictwo** posiada certyfikację BREEAM, potwierdzającą spełnienie przez nie norm budynków zrównoważonych, przyjaznych środowiskowo i o dużym komforcie dla ich użytkowników. Dodatkowo spółka dokłada starań w zakresie zapewnienia wysokiego bezpieczeństwa przeciwpożarowego, m.in. przeprowadzając zewnętrzne audyty w zakresie spełniania standardów dla instalacji tryskaczowej.

Dekpol Deweloper przeprowadzał w ciągu całego roku 2023 cyklicznie badania poziomu skłonności do zarekomendowania oferty spółki (z użyciem metodologii Net Promoter Score). Były one prowadzone wśród klientów w całym cyklu współpracy – od pierwszego kontaktu do doświadczeń klienta przy odbiorze, a także po zawarciu umowy zakupu w formie aktu notarialnego. Potwierdzeniem uzyskanego bardzo wysokiego poziomu wskaźnika w 2023 roku - 91% (taki procent nabywców lokali poleciłaby współpracę ze spółką swoim znajomym) jest fakt, że duża grupa klientów wraca do spółki z kolejnymi zakupami.

W realizowanych projektach budowlano-deweloperskich stosujemy szereg rozwiązań by zapewnić bezpieczeństwo i komfort użytkowania naszych produktów. Wśród stosowanych działań wymienić można m.in.:

- stosowanie atestowanych materiałów zaakceptowanych przez klienta na etapie projektowania (w ramach Kart Zatwierdzenia Materiału) oraz, gdzie jest to możliwe, materiałów ekologicznych, np. farby fotokatalityczne;
- zbieranie informacji na temat materiałów, które zamierzamy wprowadzić do stosowania, potwierdzających spełnianie przez nie norm bezpieczeństwa (Deklaracja Właściwości Użytkowych Produktu/Systemu);
- przystosowanie infrastruktury zewnętrznej w realizowanych inwestycjach do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowane korytarze, rampy zjazdowe) oraz przestrzeganie zasady zaprojektowania i wykonania na każdej inwestycji minimum jednego mieszkania do użytkowania przez osobę niepełnosprawną zgodnie z konwencją nowojorską;
- modelowanie tła akustycznego i zanieczyszczenia światłem;
- dbałość o tereny zielone i tereny powierzchni biologicznie czynnej wokół realizowanych inwestycji.

Także w podmiotach produkcyjnych w Grupie duży nacisk kładziony jest na jakość używanych w produkcji materiałów. W **Dekpol Steel i Intek** do każdego produktu przekazywanego klientom dołączana jest dokumentacja techniczna potwierdzająca spełnianie standardowych norm. Dołączana jest także instrukcja użytkowania i obsługi zawierająca opis i rysunki bezpiecznego montażu produktu, a także deklaracja zgodności CE (w przypadku produktów zawierających elementy hydrauliczne). Dodatkowo, w Dekpol Steel, w przypadku wadliwości produktu prowadzony jest monitoring zgłoszeń reklamacyjnych, stanowiący źródło informacji o zdarzeniach i incydentach po odebraniu produktu przez klienta. Zgłoszenia te są oceniane przez Dział Kontroli Jakości w trakcie cyklicznych spotkań, podczas których uwzględniana jest zebrana informacja zwrotna.

W zakładach **Betpref i Kombet** do każdego zamówienia tworzona jest dokumentacja, w której znajdują się atesty do wszystkich użytych w tym zamówieniu surowców. Klient może zweryfikować, czy otrzymał produkt zgodny z parametrami określonymi w zamówieniu. Dodatkowo, każdy produkt wykonany jest zgodnie z obowiązującymi normami. Szczegółnej kontroli podlegają zwłaszcza parametry sporządzanej mieszanki betonu, w tym pod kątem zawartości metali ciężkich. W ramach Zakładowej Kontroli Produkcji na każdym etapie produkcji kontrolowana jest jakość produktów zgodnie z europejskimi normami. Spółki mają bowiem świadomość, że jakiegokolwiek wady ukryte produktów mogą doprowadzić w skrajnym przypadku do katastrofy budowlanej. W tych podmiotach 100% produktów podlega ocenie pod kątem ich jakości, a więc także pod kątem bezpieczeństwa klienta. Dodatkowo co roku przeprowadzany jest audyt jakości przez jednostkę certyfikującą.



100% produktów podlega ocenie pod kątem ich jakości, czyli również bezpieczeństwa klienta.

W 2023 roku w żadnym z podmiotów z Grupy Dekpol nie wystąpiły przypadki nieprzestrzegania prawa skutkujące grzywną lub karą, przypadki niezgodności skutkujące ostrzeżeniem, ani przypadki niezgodności z dobrowolnymi zobowiązaniami Grupy. Potwierdza to dbałość Grupy o bezpieczeństwo klientów.

10.3. Informacje o produkcji

GRI 3-3 Aspekt: Marketing i etykietowanie
oraz 417-1 i 417-2

W trosce o bezpieczeństwo i satysfakcję naszych klientów w każdym z podmiotów zapewniamy jawność informacji o produkcie, materiałach i surowcach, z których ten produkt powstał.

Cechą szczególną współpracy z **Dekpol Budownictwo** jest to, że inwestor już na etapie projektowania decyduje o użytych materiałach zatwierdzając Kartę Zatwierdzenia owego, a po zakończeniu realizacji otrzymuje Instrukcję Użytkowania Obiektu zawierającą, m.in. informacje na temat właściwego użytkowania obiektu, informacje, w jaki sposób należy przeprowadzać bezpiecznie remonty, w jaki sposób i z jaką częstotliwością należy konserwować poszczególne jego elementy. Do instrukcji dołączana jest także karta katalogowa produktu, z której można uzyskać informację o rodzajach

odpadów i sposobach ich zagospodarowania, np. w przypadku przyszłej rozbiórki. Dodatkowo inwestorzy otrzymują instrukcję przeciwpożarową obiektu. Przed przekazaniem obiektu organizowane jest przez Spółkę szkolenie z obsługi poszczególnych elementów wyposażenia i instalacji.

Dekpol Deweloper posiada wewnętrzne procedury odbioru lokali. Klienci otrzymują informacje o produkcie (lokalu), w tym o zastosowanych technologiach i standardach wykończenia na etapie działań przedsprzedażowych (informacje znajdują się w folderach reklamowych), dodatkowo w momencie odbioru otrzymują pendrive z zeskanowanymi dokumentami i wideoinstrukcją użytkowania, m.in. systemu zdalnego sterowania mieszkaniem. Podczas odbiorów oprócz przedstawiciela dewelopera obecny jest w lokalu dodatkowo inżynier ze spółki Dekpol Budownictwo, który nadzorował realizację budowy obiektu, w którym znajduje się dany lokal. Klienci mają więc możliwość zwrócić się do niego bezpośrednio w przypadku pytań czy wątpliwości.

Dekpol Steel i Intek także przesyłają swoim klientom instrukcje obsługi produktów. Dodatkowo **Dekpol Steel** oferuje - tam, gdzie to możliwe - usługę tzw. "regeneracji" produktów zużytych. Natomiast **Betpref i Kombet** do każdego zamówienia sporządza dokumentację powykonawczą, w której znajdują się informacje na temat użytych materiałów i ich atestów, wyniki badania betonu (p. na zawartość metali ciężkich w betonie), itp. W **Kombet** udostępniana jest również Deklaracja Właściwości Użytkowych w formie etykiety dla każdego wyrobu budowlanego, zgodnie ze zharmonizowanymi Normami Europejskimi. Etykiety te opisują m.in. deklarowane parametry i właściwości cech użytkowania.



W 2023 roku w Grupie Kapitałowej Dekpol nie stwierdzono przypadków niezgodności z regulacjami dotyczącymi informacji i oznakowania produktów oraz komunikacji marketingowej.

O raporcie



11. O raporcie

Zasady sporządzania treści raportu

GRI 2-2, 2-3, 2-4

Opublikowany raport w sposób kompleksowy prezentuje polityki i procedury wszystkich podmiotów z Grupy Kapitałowej Dekpol w najważniejszych obszarach niefinansowych, w tym: środowiskowym, pracowniczym, praw człowieka, przeciwdziałaniu korupcji i łapownictwu oraz społecznym. Raport sporządzony został zgodnie ze wskaźnikami Global Reporting Initiatives GRI w wersji zaktualizowanej w listopadzie 2021 roku i zawiera dane za okres od 01-01-2023 do 31-12-2023. Cykl raportowania jest roczny. Dane ujęte w raporcie dotyczą Grupy Dekpol, chyba, że zostało wskazane inaczej. Część wskaźników przedstawiona jest dla wybranych spółek – co zostało odpowiednio oznaczone w treści raportu.

Ostatni raport niefinansowy opublikowany 28-04-2023

Przekształcenia informacji z poprzednich okresów - wyjaśnić powody i skutek.

GRI 2-4

W ubiegłym roku sprawozdawczym w raporcie wystąpił błąd w tabeli zużycia energii (302-1) - dla Dekpol Budownictwo wskazano ilość 46,4 MWh, a powinno być 46351,47 MWh. W pozostałych tabelach (intensywność czy emisje) uwzględniono prawidłowe ilości.

Weryfikacja zewnętrzna treści raportu

GRI 2-5

Treści raportu nie poddano weryfikacji zewnętrznej.

Proces określenia istotnych tematów

GRI 3-1

W ramach prowadzonych prac nad strategią zrównoważonego rozwoju zespół doradczy przeprowadził benchmark istotnych tematów wśród podmiotów o podobnym profilu działalności. W pierwszym kroku zidentyfikował 12 firm o podobnej działalności, wielkości i zasięgu odpowiadających głównym profilom działalności Grupy Kapitałowej Dekpol. Następnie przeanalizował informacje dostępne na temat strategii i raportów niefinansowych każdego z podmiotów i na tej podstawie zidentyfikował najważniejsze tematy dla każdej z tych organizacji.

W ramach benchmarku przedstawiono również Cele Zrównoważonego Rozwoju (SDGs) na rzecz których firmy benchmarkowe wspierają inicjatywy i działania. Ponadto zespół doradczy dokonał przeglądu kluczowych, globalnych ratingów i wytycznych ESG pod kątem istotnych tematów wskazanych w poszczególnych branżach, w których działa Grupa. Przeanalizowano także wytyczne SASB.

Na tej podstawie zespół projektowy GK porównał wskazane inicjatywy i istotne tematy z własnym profilem działalności wykorzystując informacje zebrane wśród pracowników Grupy, uwzględniając jednocześnie zagadnienia podnoszone i wskazywane przez interesariuszy w ramach dialogu prowadzonego przez Grupę Depol, przy wykorzystaniu różnych kanałów kontaktu. Na tej podstawie zespół projektowy GK wraz z zespołem doradczym zaproponowali listę istotnych tematów, która to lista została przedyskutowana z najwyższym kierownictwem całej Grupy podczas warsztatów. W ten sposób powstała ostateczna lista istotnych tematów do których zostały przyporządkowane odpowiednie wskaźniki GRI oraz wskaźniki własne.

Lista zidentyfikowanych istotnych tematów

GRI 3-2

Temat	Rozdział w raporcie, w którym temat został uwzględniony
Środowisko – E	
Minimalizacja negatywnego wpływu na środowisko naturalne	5. Środowisko
Zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych i wpływu na zmiany klimatu	5. Środowisko
Zarządzanie energią elektryczną	5. Środowisko
Minimalizacja negatywnego wpływu na środowisko	5. Środowisko
Spółeczeństwo – S	
Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników	7. Zagadnienia pracownicze; 8. Poszanowanie praw człowieka
Warunki zatrudnienia pracowników	7. Zagadnienia pracownicze; 8. Poszanowanie praw człowieka
Wpływ na otoczenie lokalne i satysfakcja klienta	9. Lokalne społeczności; 10. Zdrowie i bezpieczeństwo klienta oraz ochrona danych osobowych; 5. Środowisko; 4. Zarządzanie relacjami z interesariuszami
Zaangażowanie i rozwój pracowników	7. Zagadnienia pracownicze; 9. Lokalne społeczności
Ład korporacyjny – G	
Zgodność z prawem i przejrzystość biznesu	1. Model biznesu GK; 2. Ład Korporacyjny; 3. Działalność, łańcuch dostaw, podwykonawcy oraz inne relacje biznesowe; 4. Zarządzanie relacjami z interesariuszami; 6. Przeciwdziałanie korupcji oraz zachowaniom antykonkurencyjnym; 5. Środowisko; 10. Zdrowie i bezpieczeństwo klienta oraz ochrona danych osobowych
Jakość i bezpieczeństwo obiektów budowlanych	10. Zdrowie i bezpieczeństwo klienta oraz ochrona danych osobowych; 7. Zagadnienia pracownicze

GRI 2-3

Osobami kontaktowymi w kwestiach związanych z raportem lub jego treścią jest:

Małgorzata Lewandowska - mlewandowska@depol.pl, tel. +48 515 332 176;

Zapraszamy do kontaktu!

Indeks treści zgodnie z GRI

Oświadczenie o użyciu	Grupa Kapitałowa Depol sporządziła raport z informacji niefinansowych zgodnie ze standardami GRI (Global Reporting Initiative) za okres od 01-01-2023 do 31-12-2023.
Zastosowanie GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Obowiązujące standardy sektorowe	Brak standardów sektorowych dla działalności Grupy Kapitałowej Depol.

Pominięcia						
Nr standardu GRI / innego	Nazwa wskaźnika	Strona w raporcie	Wymagania pominięte	Powód	Wyjaśnienie	GRI standardy sektorowe - Nr odniesienia
Ogólne ujawnienia						
GRI 2: ujawnienia ogólne 2021	2-1 Szczegóły organizacyjne	10-17				
	2-2 Jednostki uwzględnione w raportowaniu	131				
	2-3 Okres raportowania, częstotliwość i dane kontaktowe	131				
	2-4 Przekształcenia informacji	131				
	2-5 Weryfikacja zewnętrzna	131				
	2-6 Działalność, łańcuch dostaw i inne relacje biznesowe	10-17; 39-42				
	2-7 Pracownicy	17-19				
	2-8 Pracownicy niebędący pracownikami	17-19				
	2-9 Struktura i skład zarządu	23-24				
	2-10 Nominacja i wybór najwyższego organu nadzorczego (Rady Nadzorcze - RN)	23-24				
	2-11 Przewodniczący RN	23-24				
	2-12 Rola RN w nadzorowaniu zarządzania wpływami	23-24				
	2-13 Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie skutkami	23-24				
	2-14 Rola RN w raportowaniu zrównoważonego rozwoju	23-24				
	2-15 Konflikt interesów	23-24				
	2-16 Informowanie o krytycznych obawach	23-24				
	2-17 Wiedza zbiorowa RN	23-24				
	2-18 Ocena działalności RN	23-24				

	2-19 Zasady wynagradzania	23-24			
	2-20 Proces ustalania wynagrodzenia	23-24			
	2-21 Roczny wskaźnik całkowitego wynagrodzenia		Cały wskaźnik	Poufność	Dane stanowią tajemnicę handlową Grupy
	2-22 Oświadczenie w sprawie strategii ESG	5; 25-37			
	2-23 Zobowiązania polityczne	25-37			
	2-24 Uwzględnianie zobowiązań politycznych	25-37			
	2-25 Proces niwelowania negatywnych skutków	25-37			
	2-26 Mechanizmy zasięgania porad i zgłaszania wątpliwości	38			
	2-27 Zgodność z prawem i regulacjami	38; 94-95			
	2-28 Stowarzyszenia członkowskie	19-20			
	2-29 Podejście do zaangażowania interesariuszy	44-48			
	2-30 Układy zbiorowe pracy	18			
Ujawnienia tematyczne					
GRI 3: Istotne tematy - 2021	3-1 Proces określania istotnych tematów	132-133			
	3-2 Lista istotnych tematów	132-133			
Środowisko					
Materiały					
GRI 3: Istotne tematy - 2021	3-3 Zarządzanie istotnym tematem	51-52			
GRI 301 Materiały - 2016	301-1 Materiały zużyte (wagowo lub objętościowo)	53-55			
GRI 301 Materiały - 2016	301-2 Wykorzystane materiały z recyklingu	55			
GRI 301 Materiały - 2016	301-3 Produkty z odzysku i ich materiały opakowaniowe	55-56			
Energia					
GRI 3: Istotne tematy - 2021	3-3 Zarządzanie istotnym tematem	55-60			
GRI 302 Energia - 2016	302-1 Zużycie energii w organizacji	60-62			
GRI 302 Energia - 2016	302-2 Zużycie energii poza organizacją		Cały wskaźnik	Brak danych	

GRI 302 Energia - 2016	302-3 Energochłonność	62		
GRI 302 Energia - 2016	302-4 Ograniczenie zużycia energii	63	Dane liczbowe	Brak danych
GRI 302 Energia - 2016	302-5 Redukcja wymagań energetycznych produktów i usług		Cały wskaźnik	Brak danych
Woda i ścieki				
GRI 3: Istotne tematy - 2021	3-3 Zarządzanie istotnym tematem	67-68		
GRI 303 Woda i ścieki - 2018	303-1 Interakcje z wodą jako wspólnym dobrem	67-68		
GRI 303 Woda i ścieki - 2018	303-2 Zarządzanie skutkami związanymi z odprowadzaniem wody	67-68		
GRI 303 Woda i ścieki - 2018	303-3 Pobór wody	68-69		
GRI 303 Woda i ścieki - 2018	303-4 Zrzut wody (odprowadzanie ścieków)	68-69		
GRI 303 Woda i ścieki - 2018	303-5 Zużycie wody	68-69		
Bioróżnorodność				
GRI 3: Istotne tematy - 2021	3-3 Zarządzanie istotnym tematem	70		
GRI 304 Bio-różnorodność - 2016	304-1 Posiadane, wynajmowane, lub będące w zarządzaniu lokalizacje znajdujące się na obszarach chronionych, w sąsiedztwie obszarów chronionych lub obszarów o wysokiej wartości w zakresie bioróżnorodności, znajdujących się poza obszarami chronionymi	70		
GRI 304 Bio-różnorodność - 2016	304-2 Istotny wpływ działań, produktów, usług na bioróżnorodność	70		
GRI 304 Bio-różnorodność - 2016	304-3 Chronione lub przywrócone siedliska	70	Dane szczegółowe	Tajemnica handlowa
GRI 304 Bio-różnorodność - 2016	304-4 Gatunki z czerwonej listy IUCN lub krajowej listy gatunków pod ochroną znajdujące się na obszarach działań firmy	70	Dane szczegółowe	Tajemnica handlowa
Emisje				
GRI 3: Istotne tematy - 2021	3-3 Zarządzanie istotnym tematem	55-60		
GRI 305 Emisje - 2016	305-1 Emisje bezpośrednie gazów cieplarnianych	63-66		
GRI 305 Emisje - 2016	305-2 Emisje pośrednie gazów cieplarnianych	63-66		

GRI 305 Emisje - 2016	305-3 Inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych	63-66		
GRI 305 Emisje - 2016	305-4 Intensywność emisji gazów cieplarnianych	65		
GRI 305 Emisje - 2016	305-5 Redukcja emisji gazów cieplarnianych	67	Dane liczbowe	Brak danych
GRI 305 Emisje - 2016	305-6 Emisje substancji zubożających warstwę ozonową	63-65		
GRI 305 Emisje - 2016	305-7 Tlenki azotu (NOx), tlenki siarki (Sox) i inne znaczące emisje do powietrza	63-65		

Gospodarka odpadami

GRI 3: Istotne tematy - 2021	3-3 Zarządzanie istotnym tematem	70-71		
GRI 306 Odpady - 2020	306-1 Wytwarzanie odpadów i znaczące skutki związane z odpadami	70-71		
GRI 306 Odpady - 2020	306-2 Zarządzanie znaczącymi skutkami związanymi z odpadami	70-71		
GRI 306 Odpady - 2020	306-3 Wytworzone odpady	72-74		
GRI 306 Odpady - 2020	306-4 Odpady wycofane z utylizacji (odzyskane)	71,75		
GRI 306 Odpady - 2020	306-5 Odpady przekazane do utylizacji	76		

Ocena środowiskowa dostawców

GRI 3: Istotne tematy - 2021	3-3 Zarządzanie istotnym tematem	43		
GRI 308 Ocena środowiskowa dostawców - 2016	308-1 Nowi dostawcy którzy zostali przebadani pod kątem kryteriów środowiskowych	43		
GRI 308 Ocena środowiskowa dostawców - 2016	308-2 Negatywny wpływ na środowisko w łańcuchu dostaw i podjęte działania		Cały wskaźnik	Wskaźnik nieistotny Brak takich ocen

Etyka

Przeciwdziałanie korupcji

GRI 3: Istotne tematy - 2021	3-3 Zarządzanie istotnym tematem	95-96		
GRI 205 Przeciwdziałanie korupcji - 2016	205-1 Operacje oceniane pod kątem ryzyka związanego z korupcją	96		
GRI 205 Przeciwdziałanie korupcji - 2016	205-2 Komunikacja i szkolenia dotyczące polityk i procedur antykorupcyjnych	96-97		
GRI 205 Przeciwdziałanie korupcji - 2016	205-3 Potwierdzone przypadki korupcji	96		

Przeciwdziałanie zachowaniom antykonkurencyjnym

GRI 3: Istotne tematy - 2021	3-3 Zarządzanie istotnym tematem	95-96
GRI 206 Zachowania antykonkurencyjne - 2016	206-1 Działania prawne dotyczące zachowań antykonkurencyjnych, praktyk antymonopolowych i monopolistycznych	97

Zagadnienia pracownicze

Zatrudnienie i zarządzanie relacjami

GRI 3: Istotne tematy - 2021	3-3 Zarządzanie istotnym tematem	99
GRI 401 Zatrudnienie - 2016	401-1 Zatrudnianie nowych pracowników i rotacja	100-101
GRI 401 Zatrudnienie - 2016	401-2 Świadczenia przyznawane pracownikom	102
GRI 401 Zatrudnienie - 2016	401-3 Urlop rodzicielski	103
GRI 402 Praca / zarządzanie relacjami - 2016	402-1 Minimalny okres powiadomienia o zmianach operacyjnych	104

Bezpieczeństwo i higiena pracy

GRI 3: Istotne tematy - 2021	3-3 Zarządzanie istotnym tematem	106-115
GRI 403 Bezpieczeństwo i higiena pracy - 2018	403-1 System zarządzania BHP	106-107
GRI 403 Bezpieczeństwo i higiena pracy - 2018	403-2 Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie incydentów	106-107
GRI 403 Bezpieczeństwo i higiena pracy - 2018	403-3 Służby medycyny pracy	108
GRI 403 Bezpieczeństwo i higiena pracy - 2018	403-4 Uczestnictwo pracowników, konsultacje i komunikacja w zakresie BHP	108
GRI 403 Bezpieczeństwo i higiena pracy - 2018	403-5 Szkolenia pracowników w zakresie BHP	109
GRI 403 Bezpieczeństwo i higiena pracy - 2018	403-6 Promocja zdrowia pracowników	110
GRI 403 Bezpieczeństwo i higiena pracy - 2018	403-7 Zapobieganie i łagodzenie skutków dla BHP bezpośrednio związanych z relacjami biznesowymi	110-111

GRI 403 Bezpieczeństwo i higiena pracy - 2018	403-8 Pracownicy objęci systemem zarządzania BHP	111-112
GRI 403 Bezpieczeństwo i higiena pracy - 2018	403-9 Urazy związane z pracą	112-115
GRI 403 Bezpieczeństwo i higiena pracy - 2018	403-10 Zły stan zdrowia związany z pracą (choroby zawodowe)	115
Szkolenia i edukacja		
GRI 3: Istotne tematy - 2021	3-3 Zarządzanie istotnym tematem	105-106
GRI 404 Szkolenia i edukacja - 2016	404-1 Średnia liczba godzin szkoleniowych rocznie na pracownika	105-106
GRI 404 Szkolenia i edukacja - 2016	404-2 Programy podnoszenia kwalifikacji pracowników i programy pomocy w okresie przejściowym	105-106
GRI 404 Szkolenia i edukacja - 2016	404-3 Odsetek pracowników otrzymujących regularne przeglądy wyników i rozwoju kariery	104-105
Poszanowanie praw człowieka		
Różnorodność i równe szanse		
GRI 3: Istotne tematy - 2021	3-3 Zarządzanie istotnym tematem	117-118
GRI 405 Różnorodność i równe szanse - 2016	405-1 Różnorodność organów zarządzających i pracowników	119
GRI 405 Różnorodność i równe szanse - 2016	405-2 Stosunek wynagrodzenia zasadniczego kobiet do mężczyzn	120
Przeciwdziałanie dyskryminacji		
GRI 3: Istotne tematy - 2021	3-3 Zarządzanie istotnym tematem	117-118
GRI 406 Przeciwdziałanie dyskryminacji - 2016	406-1 Przypadki dyskryminacji i podjęte działania naprawcze	121
Społeczna odpowiedzialność		
Lokalne społeczności		
GRI 3: Istotne tematy - 2021	3-3 Zarządzanie istotnym tematem	123-125
GRI 413 Społeczności lokalne - 2016	413-1 Operacje z zaangażowaniem społeczności lokalnej	123-125

	ocenami wpływu i programami rozwoju				
GRI 413 Społeczności lokalne - 2016	413-2 Operacje o znaczącym faktycznym i potencjalnym negatywnym wpływie na społeczności lokalne	123-125			
Ocena społeczna dostawców					
GRI 3: Istotne tematy - 2021	3-3 Zarządzanie istotnym tematem	43			
GRI 414 Ocena społeczna dostawców - 2016	414-1 Nowi dostawcy którzy zostali sprawdzeni za pomocą kryteriów społecznych	43			
GRI 414 Ocena społeczna dostawców - 2016	414-2 Negatywne skutki społeczne w łańcuchu dostaw i podjęte działania		Cały wskaźnik	Wskaźnik nieistotny	Brak takich ocen
Zdrowie i bezpieczeństwo klienta					
Zdrowie i bezpieczeństwo klienta					
GRI 3: Istotne tematy - 2021	3-3 Zarządzanie istotnym tematem	128-129			
GRI 416 - Zdrowie i bezpieczeństwo klienta - 2016	416-1 Ocena wpływu kategorii produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo	128-129			
GRI 416 - Zdrowie i bezpieczeństwo klienta - 2016	416-2 Przypadki niezgodności dotyczące wpływu produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo	128-129			
Informacje na temat produktu					
GRI 3: Istotne tematy - 2021	3-3 Zarządzanie istotnym tematem	129-130			
GRI 417 Marketing i etykietowanie - 2016	417-1 Wymagania dotyczące informacji i oznakowania produktów i usług	129-130			
GRI 417 Marketing i etykietowanie - 2016	417-2 Przypadki niezgodności dotyczące informacji i oznakowania produktów i usług	129-130			
GRI 417 Marketing i etykietowanie - 2016	417-3 Przypadki niezgodności dotyczące komunikacji marketingowej		Cały wskaźnik	Wskaźnik nieistotny	
Zachowanie prywatności klientów					
GRI 3: Istotne tematy - 2021	3-3 Zarządzanie istotnym tematem	127-128			
GRI 418 Prywatność klientów - 2016	418-1 Uzasadnione skargi dotyczące naruszenia prywatności klienta i utraty danych klienta	127-128			

Grupa Kapitałowa Dekpol S.A.

ul. Gajowa 31, Pinczyn
+48 58 560 10 60
dekpol@dekpol.pl
dekpol.pl

NIP: 592-21-37-980
REGON: 220341682
KRS: 0000505979
BDO: 000002512